

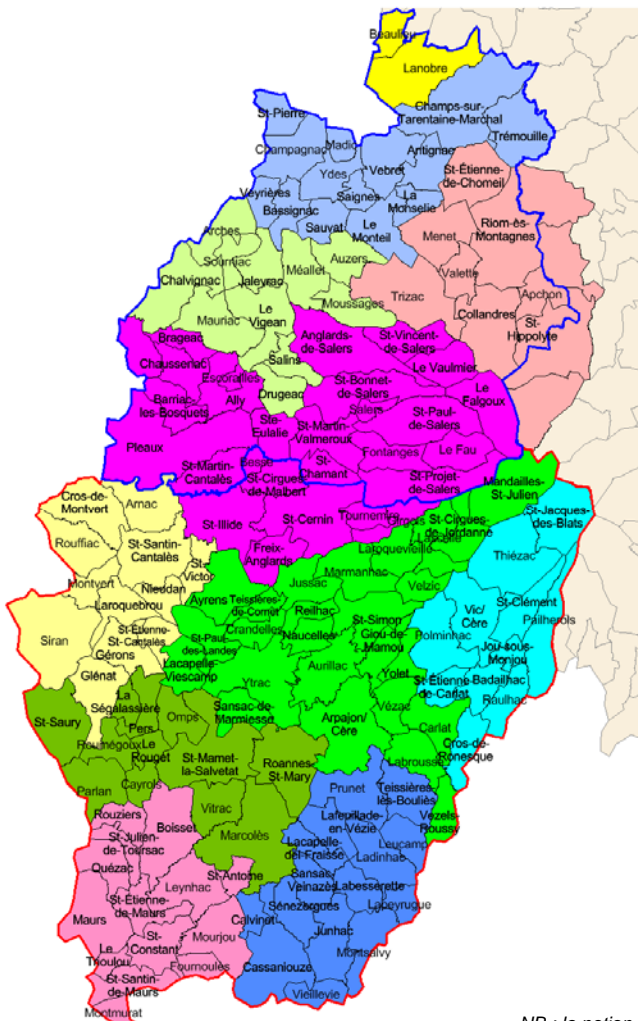
# Repères & Analyses

Le bassin d'emploi d'Aurillac / Mauriac



Territoire enclavé géographiquement, le bassin d'Aurillac / Mauriac présente de forts contrastes entre l'agglomération aurillacoise, autour de laquelle se concentrent les principales activités économiques du bassin, et le reste du territoire, sur lequel se développent notamment les services d'aide à la personne (portage de repas, aide ménagère...) répondant ainsi aux besoins d'une population plus âgée et éloignée des centres urbains. Ce territoire se distingue avant tout par un taux de chômage très en deçà de la moyenne régionale.

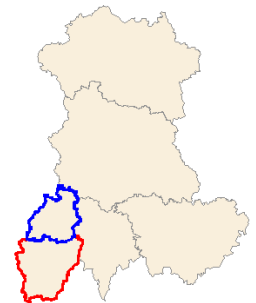
## Les communes du bassin d'emploi d'Aurillac - Mauriac



### Communautés de communes ayant compétence sur le bassin d'Aurillac - Mauriac :

- CC de Bort les Orgues, Lanobre et Beaulieu
- CC Sumène - Artense
- CC du Pays Gentiane
- CC du Pays de Mauriac
- CC Pays de Salers
- CC entre Deux Lacs
- CA du Bassin d'Aurillac
- CC Cère et Goul en Carladès
- CC Cère et Rance en Chataîgneraie
- CC du Pays de Mours
- CC du Pays de Montsalvy

- zone de compétence du point-relais de Mauriac
- zone de compétence du pôle emploi d'Aurillac



NB : la notion de bassin d'emploi est une notion institutionnelle (Pôle emploi)

## Les chiffres-clés du bassin d'emploi d'Aurillac - Mauriac (sources : Pôle emploi / INSEE)

- 109 500 habitants (8 % de la population totale auvergnate, 5<sup>ème</sup> bassin auvergnat sur 13)
- 151 communes (12 % des communes de la région)
- Superficie de 3 215 km<sup>2</sup> (12 % de la superficie régionale)
- Densité de 34 hab/km<sup>2</sup> (contre 52 hab / km<sup>2</sup> en Auvergne)
- 23 230 salariés à fin décembre 2011 (7 % de l'emploi salarié non agricole auvergnat)
- 6 020 demandeurs d'emploi (catégories ABC) (6 % des demandeurs d'emploi auvergnats)
- Taux de chômage de 5,4 % dans la zone d'emploi de Mauriac et 7,2 % dans la zone d'emploi d'Aurillac (contre 8,6 % en Auvergne)

! Téléchargez la version électronique de ce document depuis votre smartphone :



## De forts contrastes entre l'agglomération aurillacoise et le reste du bassin

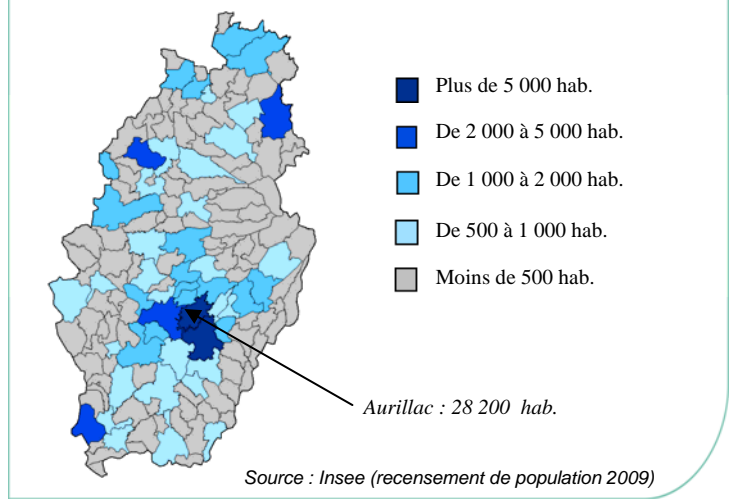
Malgré son implantation, qui en fait le lien entre l'Auvergne, la région Midi-Pyrénées et le sud du Limousin, l'attractivité du bassin d'Aurillac / Mauriac est limitée par son enclavement géographique et son déficit en voies autoroutières ou ferroviaires.

Peuplé de 109 500 habitants (8 % de la population régionale) et regroupant 151 communes (12 % de l'ensemble des communes auvergnates), le bassin présente une densité de population de 34 habitants par km<sup>2</sup>, inférieure à celle de la région. La population se concentre essentiellement dans l'agglomération aurillacoise, poumon démographique et économique du territoire, et dans quelques autres communes qui animent chacune leur bassin de vie (Mauriac, Riom-ès-Montagnes, Maurs) (cf. *carte 1 ci-contre*).

Ce contraste entre la couronne aurillacoise et le reste du bassin est flagrant en termes de revenu par ménage (situé dans la moyenne régionale sur l'agglomération, mais très faible dans le reste du bassin) ou encore de structure de la population par âge (cf. *carte 2 ci-dessous*). Ainsi, la population la plus jeune se concentre autour d'Aurillac, alors que le reste du territoire est caractérisé par une forte part de personnes âgées.

Le bassin d'Aurillac/ Mauriac a perdu 1 % de sa population entre 1999 et 2009 (contre une hausse de 3 % en Auvergne). Le solde

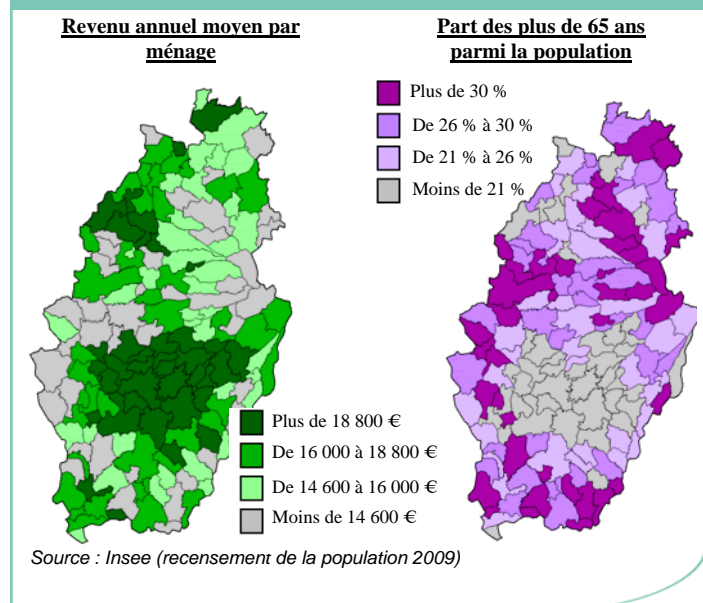
Carte 1 : Population par commune



migratoire est pourtant positif (plus d'arrivées que de départs sur le bassin), mais il est totalement annihilé par un solde naturel très négatif (plus de décès que de naissances). Là encore, des disparités sont observées. La population a fortement augmenté dans la communauté de communes de Cère et Rance en Châtaigneraie, en raison d'un solde migratoire largement positif. La population a modérément augmenté sur la communauté de communes du Pays de Montsalvy, et est restée stable dans l'agglomération aurillacoise, et dans les communautés de communes de Cère et Goul en Carladès, et du Pays de Maurs. Par contre, elle a diminué sur tout le reste du territoire, et notamment au nord du bassin.

En comparaison avec les autres bassins auvergnats, la population du bassin d'Aurillac / Mauriac est moins sujette à la précarité sociale, en tout cas au regard de la faible part de bénéficiaires de minima sociaux (hormis sur l'agglomération aurillacoise) et le faible nombre de familles monoparentales (hormis sur la zone de Sumène Artense).

Carte 2 : Revenu annuel moyen / part des 65 ans et plus parmi la population



## Peu d'industrie, mais des services d'aide à la population surreprésentés

Environ 23 200 salariés sont employés dans le bassin d'Aurillac / Mauriac, par près de 3 000 établissements (majoritairement des petites entreprises artisanales ou commerciales). Ces effectifs sont en baisse de - 1 % entre 2007 et 2011 (contre - 3 % en Auvergne). Ils sont pourtant en hausse dans le nord du bassin (Pays de Salers, Pays de Mauriac, Pays de Gentiane).

A l'image de la population, une part importante du tissu économique local se concentre à Aurillac et dans sa périphérie avec pour axe majeur les services d'aide à la population, en particulier auprès des personnes âgées. Le secteur de Riom-ès-Montagnes s'est notamment spécialisé dans le traitement médical des affections chroniques. Comme le reste du département, le bassin d'Aurillac / Mauriac souffre de l'absence d'un véritable outil industriel. L'industrie n'emploie ainsi que 16 % des effectifs du bassin (contre 26 % en Auvergne). Quelques spécificités industrielles sont tout de même à noter : fabrication de meubles, conditionnement de luxe, et fabrication de textile pour literie sur la zone d'Aurillac, alors que le nord du bassin est plutôt axé sur l'agro-alimentaire, et les industries du bois, et du cuir.

La construction tient une place importante (13 % des salariés du bassin), de même que l'agriculture, notamment le nord du bassin (pays de Mauriac et pays de Salers) qui est traditionnellement un territoire d'élevage bovin (et le berceau de la race Salers).

L'emploi dans le bassin d'Aurillac / Mauriac est caractérisé par une proportion importante de contrats à durée indéterminée, et par un faible recours à l'intérim.

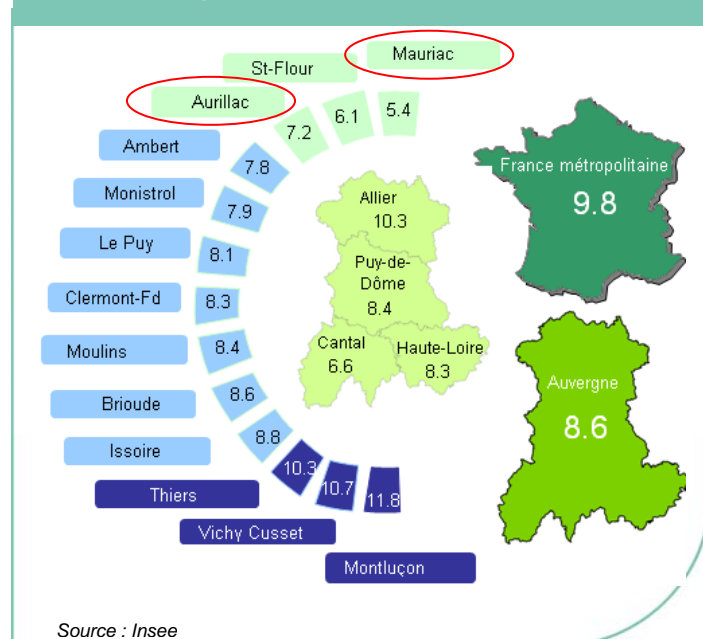
Le taux de création d'entreprises du bassin (part d'établissements créés parmi l'ensemble des établissements du territoire) est inférieur à la moyenne régionale en 2012. Il est le plus élevé dans la communauté de communes de Cère et Rance en Châtaigneraie, alors que le nord du bassin se distingue par un faible taux de création.

## Le taux de chômage le plus faible de la région sur Mauriac

Au quatrième trimestre 2013, le taux de chômage de la zone d'emploi de Mauriac (5,4 % de la population active) est le plus faible de la région. Il a reculé de 0,6 point en 2013. Celui de la zone d'emploi d'Aurillac apparaît également parmi les plus faibles (7,2 %), mais il est resté stable depuis un an.

Pour rappel, le taux de chômage régional s'établit à 8,6 %, et a reculé de 0,2 point en 2013.

Taux de chômage au 4<sup>ème</sup> trimestre 2013, par zone d'emploi



## Des demandeurs d'emploi demeurant inscrits moins longtemps à Pôle emploi mais se déclarant peu mobiles géographiquement

A fin décembre 2013, le bassin d'Aurillac / Mauriac compte 3 715 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A, c'est-à-dire n'ayant exercé aucune activité au cours du mois (cf. définitions en page 4). En intégrant ceux ayant exercé une activité réduite au cours du mois (catégories B et C), le nombre de demandeurs d'emploi atteint 6 020 inscrits en catégories A, B ou C.

Ainsi, la proportion des demandeurs d'emploi ayant exercé une activité réduite (catégories B ou C) s'élève à 38 %, contre 37 % en Auvergne.

En 2013, le nombre de demandeurs d'emploi a augmenté de + 2,4 % dans le bassin (contre + 5,1 % en Auvergne). A noter que le nombre de jeunes demandeurs d'emploi (moins de 25 ans) diminue sur cette période (- 1,8 %).

La répartition des 6 020 demandeurs d'emploi selon l'âge ou le sexe diffère peu de la répartition régionale. En revanche, le bassin d'emploi se distingue par une part plus faible de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi depuis un an ou plus (42 % contre 45 % en Auvergne).

Dans le bassin d'Aurillac / Mauriac la proportion des demandeurs d'emploi bénéficiaires du RSA est moins importante qu'au niveau régional. Cependant, la part des demandeurs d'emploi bénéficiaires du RSA activés est au contraire plus élevée ; elle reflète notamment la présence importante d'exploitants agricoles bénéficiant de faibles revenus d'activité.

Sur le territoire, moins de 10 % des demandeurs d'emploi ont une qualification de cadre ou technicien / agent de maîtrise. A l'inverse, la part d'employés est supérieure à la moyenne régionale.

Les demandeurs d'emploi du territoire se caractérisent par une mobilité déclarée plus faible qu'au niveau régional. En effet, seulement 37 % des demandeurs d'emploi du bassin d'Aurillac / Mauriac se déclarent prêts à effectuer des déplacements domicile-travail supérieurs à 30 kilomètres (contre 46 % en moyenne régionale). Ce résultat peut s'expliquer par un réseau de transport en commun peu développé, et par les difficultés d'accès à certaines zones par les voies routières.

## Près de 3 000 offres d'emploi collectées dans le bassin en 2013

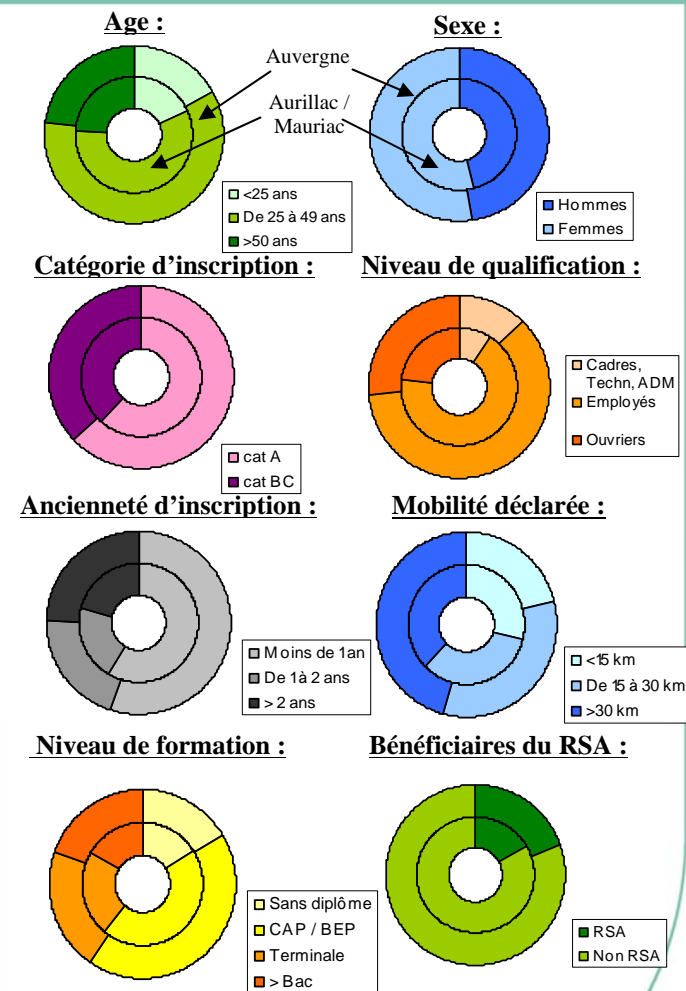
En 2013, près de 3 000 offres ont été déposées à Pôle emploi par les employeurs du bassin d'Aurillac / Mauriac. Ce chiffre est en baisse de - 13,9 % par rapport à l'année précédente (contre - 16,2 % en Auvergne sur la même période).

Parmi elles, 46 % concernent un emploi durable (6 mois ou plus), 41 % un emploi temporaire (1 à 6 mois) et 13 % un emploi occasionnel (moins d'un mois). Cette répartition est quasi-identique à celle obtenue au niveau de la région Auvergne.

Parmi les dix métiers les plus recherchés par les employeurs du bassin au cours de l'année 2013, deux concernent le domaine de la restauration (personnel de cuisine et service en restauration). Il s'agit des deux métiers les plus recherchés au niveau régional par les employeurs.

Le premier métier recherché par les employeurs du bassin, « opérations manuelles d'assemblages, tri et emballage », concerne essentiellement des contrats de travail de moins de six mois (pour 60 % d'entre eux).

Caractéristiques des demandeurs d'emploi du bassin de Montluçon (cat. ABC), et comparaison avec les moyennes régionales



A l'inverse, le métier d'« éducation et surveillance au sein d'établissement d'enseignement » se caractérise dans 94 % des cas par des contrats durables. Cependant, neuf offres sur dix proposent des contrats aidés pour cette profession.

Parmi les dix métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi figurent trois emplois du secteur des services à la personne (services domestiques, assistance auprès d'enfants, nettoyage de locaux).

A l'exception des métiers de services domestiques, assistance auprès d'enfants, vente en habillement et accessoires et mise en rayon de libre services, les autres professions recherchées par les demandeurs d'emploi sont aussi très recherchées par les employeurs sur le bassin d'emploi.

## Les métiers les plus recherchés en 2013...

... par les demandeurs d'emploi du bassin

Métier	Nombre de demandes d'emploi en 2013 *
Services domestiques	297
Personnel polyvalent des services hospitaliers	272
Assistance auprès d'enfants	257
Vente en habillement et accessoires de la personne	223
Nettoyage de locaux	196
Mise en rayon libre-service	181
Secrétariat	174
Service en restauration	172
Personnel de cuisine	154
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	151

\* nombre de demandeurs d'emploi inscrits en 2013 Source : Pôle emploi (STMT)

... par les employeurs du bassin

Métier	Nombre d'offres collectées en 2013
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	164
Personnel de cuisine	137
Service en restauration	128
Education et surveillance au sein d'établissements d'enseignement	81
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	78
Nettoyage de locaux	74
Distribution de documents	71
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	65
Secrétariat	61
Personnel polyvalent des services hospitaliers	57

Source : Pôle emploi (STMT)

## Les actions mises en place par Pôle emploi dans le bassin d'Aurillac / Mauriac

Pôle emploi est présent sur le bassin au travers :

- d'une agence pôle emploi située à Aurillac
- d'un point-relais situé à Mauriac

Sur le territoire, 97 % des demandeurs d'emploi suivis par l'agence d'Aurillac résident à moins de 30 minutes ou 30 kilomètres d'un lieu de délivrance de service Pôle emploi (agences pôle emploi ou permanences), pour les demandeurs d'emploi suivis par l'agence relais de Mauriac la proportion descend à 76 %.

Afin d'apporter un service de proximité aux demandeurs d'emploi les plus éloignés géographiquement, des entretiens sont organisés par le biais d'un Point Visio Public (PVP) dans 4 communautés de communes : sur le Pays de Maurs (commune de Maurs), sur la communauté de communes de Cère et Rance en Chataigneraie (à Saint-Mamet), au Pays Gentiane (à Riom es Montagnes) et sur la communauté de communes de Sumène Artense (à Champs Sur Tarentaine).

De même, des actions délocalisées sont organisées afin d'informer les demandeurs d'emploi (présentation du marché du travail par exemple), des forums sont aussi mis en place à destination des entreprises.

### Retours sur certains événements et actions organisés par le Pôle emploi d'Aurillac ou par le point-relais de Mauriac :

Le 27 février 2014, le point-relais de Mauriac a organisé une journée de rencontres pour les demandeurs d'emploi avec des professionnels afin d'échanger autour du secteur du **bâtiment et des travaux publics**.

Dans le cadre de **la semaine de l'industrie**, le site de Mauriac a organisé le 9 avril 2014 une information auprès des demandeurs d'emploi sur les métiers industriels dans le bassin d'emploi de Mauriac. Une focale a été faite sur les métiers dans l'industrie de l'ameublement, avec notamment la présence de l'entreprise Menuiseries du Centre. Toujours à l'occasion de la semaine de l'industrie, le pôle emploi d'Aurillac a organisé un **recrutement par simulation** de piqueurs / piqueuses pour l'entreprise locale ABEL.

**Le forum de l'emploi à Pleaux**, qui s'est déroulé le 15 avril 2014, fut l'occasion pour les demandeurs d'emploi de venir rencontrer des entreprises du bassin de Salers, de Saint-Martin-Valmeroux et de Pleaux, ayant des besoins en recrutement.

Judi 17 avril, l'agence pôle emploi d'Aurillac a organisé, comme chaque année, avec l'aide des agences de Figeac et Decazeville un **forum de recrutement à Maurs**, un endroit stratégique d'un point de vue géographique. Cette ville est située entre le Cantal, le Lot et l'Aveyron. 350 demandeurs d'emploi des bassins d'Aurillac, Decazeville et Figeac ont rencontré 35 employeurs venus du triangle Maurs-Figeac-Decazeville.

Il y a également eu la présence d'une dizaine de partenaires : Conseil général, Chambre d'agriculture, CFA, point conseil VAE, Greta des monts du Cantal, CFA agricole, Mission Locale, Cap Emploi, BIJ de Maurs.

L'équipe en charge de l'organisation a également eu la visite du maire de Maurs et du président de la communauté de communes, tous les deux partenaires de cette manifestation.



L'agence Pôle emploi d'Aurillac accueille demandeurs d'emploi et employeurs au 77, rue de Marmiesse, à Aurillac



Le point-relais de Mauriac se situe au 14, boulevard Arsène Vermeuouse à Mauriac.

Au cours du mois de décembre 2013, le pôle emploi d'Aurillac a organisé une opération inscrite dans le cadre de **la quinzaine de la création**. Plus de 100 demandeurs d'emploi étaient présents lors de cette manifestation. Ces derniers ont pu rencontrer individuellement pendant une quinzaine de minutes, les douze partenaires présents aux quatre tables rondes.

La première était consacrée à "l'e-commerce et les réseaux sociaux", animée par le relais Malakoff. Les trois autres tables rondes étaient dédiées à : "l'étude de marché", "apprendre à vendre" et la dernière concernait un retour d'expérience d'un ancien demandeur d'emploi, devenu aujourd'hui chef d'entreprise.

40 anciens demandeurs d'emplois ayant créé leur entreprise en 2013 ont été accueillis pour une présentation de pole-emploi.fr, de l'offre de service entreprises et des informations sur les partenaires pouvant les accompagner dans leur développement.



### Définitions

- Demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) :
- catégorie A : demandeurs d'emploi inscrits sans emploi
- catégorie B : demandeurs d'emploi inscrits en activité réduite courte\*
- catégorie C : demandeurs d'emploi inscrits en activité réduite longue\*\*
- catégorie D : demandeurs d'emploi non immédiatement disponibles
- catégorie E : personnes en activité cherchant un autre emploi

\* : activité n'excédant pas 78 heures au cours du mois

\*\* : activité supérieure à 78 heures au cours du mois

### A lire sur le même thème :

« Pays d'Aurillac : une aire urbaine à la campagne » (Marie-Odile DELAVEAU et Alain BATIFOULIER – INSEE – janvier 2005)

« Pays Haut Cantal - Dordogne : une zone rurale fragilisée » (Marie-Odile DELAVEAU et Farid BOUAGAL – INSEE – juin 2005)

Directeur de la publication :  
Frédéric DANIEL

Rédaction - Conception - Réalisation :  
Unité statistiques, études et évaluations

Contact :  
[www.observatoire-emploi-auvergne.fr](http://www.observatoire-emploi-auvergne.fr)  
rubrique "contactez-nous"

La reproduction des  
renseignements contenus dans ce  
document est autorisée, sous  
réserve d'en mentionner la source,  
à savoir (sauf mention contraire) :  
Pôle emploi Auvergne.

