

BASSIN DE MONISTROL YSSINGEAUX



LES CHIFFRES CLÉS EN 2015

1 300 projets
de recrutement recensés
dont **36 %** assortis de difficultés
et **53 %** liés à une activité
saisonnnière
18 % d'employeurs recruteurs

1 970 employeurs interrogés
30 % taux de réponse des employeurs

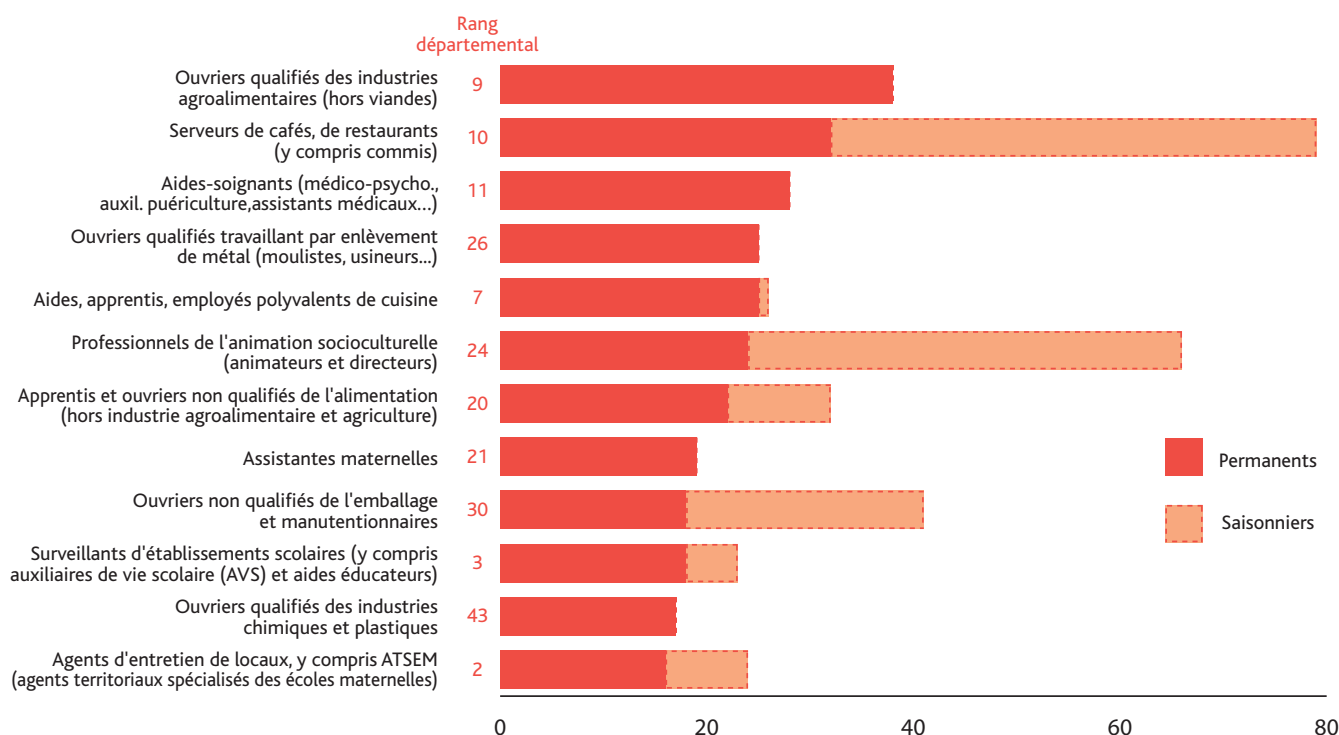
LE MOT DU DIRECTEUR D'AGENCE

Situé à l'intersection de notre future grande Région, le bassin de Monistrol - Yssingaux connaît un bon dynamisme socio-économique. Notre pôle emploi s'engage dans ce dynamisme pour accompagner les besoins de l'industrie de la plasturgie, de la mécanique générale et agro-alimentaire. Comme vous pouvez le constater dans notre enquête, les besoins sont aussi très présents dans les activités de services aux personnes et aux entreprises, aussi bien dans le domaine privé et que dans le secteur public. Notre action est donc multiple et s'accroît au fil des années sur la promotion des profils à travers l'organisation de forums, de Jobs dating, d'informations sur les métiers porteurs de notre bassin et de mise en oeuvre de la méthode de recrutement par simulation.

CHRISTOPHE ERPELDING
Directeur du pôle emploi
de Monistrol - Yssingaux



LES MÉTIERS RASSEMBLANT LE PLUS GRAND NOMBRE DE PROJETS PERMANENTS :



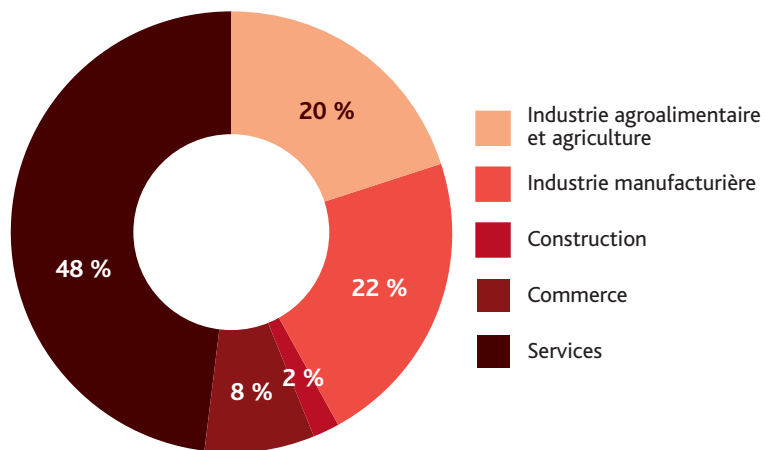
LES FORMATIONS FINANCÉES PAR PÔLE EMPLOI

Les résultats de notre enquête sur les Besoins en Main d'Œuvre nous permettent chaque année d'ajuster notre politique régionale d'accompagnement des demandeurs d'emploi, en déterminant les qualifications dont les entreprises auront besoin dans un futur proche.

Ainsi, en 2014, dans le bassin d'emploi de Monistrol Yssingeaux, 370 demandeurs d'emploi ont bénéficié d'une formation financée par Pôle emploi. Parmi eux, la proportion d'individus ayant accédé à un emploi durable au cours des six mois qui ont suivi la formation est de :

48 %

PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :



18 % des employeurs du bassin de Monistrol / Yssingeaux ont l'intention d'embaucher sur l'année 2015 (contre 19 % au niveau régional). Au total, près de 1 300 intentions d'embauche ont été recensées sur le bassin dont 53 % présentent un caractère saisonnier (contre 49 % en Auvergne).

Hors contrats saisonniers, les secteurs qui recrutent le plus sont l'industrie (ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires, ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal, ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques), la restauration (serveurs de cafés, de restaurants, aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine, apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation), le social et médico-social (aides-soignants, assistantes maternelles, professionnels de l'animation socioculturelle, surveillants d'établissements scolaires).

Le bassin se distingue par une forte proportion de projets émis dans le secteur de l'industrie manufacturière (22 % des projets, contre 11 % en Auvergne), au détriment du commerce et des services.

36 % des intentions d'embauche dans le bassin de Monistrol / Yssingeaux sont jugées difficiles à réaliser par les employeurs (même résultat qu'en Auvergne). C'est notamment le cas pour les métiers de :

- ouvriers qualifiés divers de type artisanal,
- aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine,
- ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal,
- ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électrotechnique.

LES MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS DE DIFFICULTÉS D'EMBAUCHE SELON LES EMPLOYEURS

Métiers*	Nombre de projets	Part de difficulté
Ouvriers qualifiés divers de type artisanal (reliure, gravure, métallerie d'art...)	20	100 %
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	30	88 %
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes, usineurs...)	30	85 %
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs, bobiniers...)	20	80 %
Vendeurs en produits alimentaires	30	74 %
Éducateurs spécialisés (y compris éducateurs de jeunes enfants)	60	72 %
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors industrie agroalimentaire et agriculture)	30	58 %
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	40	56 %
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	30	54 %
Employés de maison et personnels de ménage	10	46 %
Aides à domicile et aides ménagères	30	46 %
Serveurs de cafés, de restaurants (y compris commis)	80	44 %

* Sont uniquement retenus les métiers représentant plus de 1 % du nombre total de projets de recrutement en 2015