

# DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-LOIRE BASSIN DE BRIOUDE



## LES CHIFFRES CLÉS EN 2015

**900 projets  
de recrutement recensés**  
dont **20 % assortis de difficultés**  
et **63 % liés à une activité  
saisonnnière**  
**18 % d'employeurs recruteurs**

1 300 employeurs interrogés  
34 % taux de réponse des employeurs

## LE MOT DU DIRECTEUR D'AGENCE

Pôle emploi est confronté aux défis majeurs d'accompagner les transitions professionnelles et de réduire les déséquilibres entre les compétences recherchées et celle proposées. De la réussite de nos actions dépend le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi et la satisfaction des besoins de recrutements des entreprises.

L'enquête BMO fait ressortir les caractéristiques du bassin d'emploi de Brioude, qui se distingue de la région Auvergne par la prédominance du secteur de l'industrie agro-alimentaire (31 % des projets de recrutement), une forte proportion de besoins saisonniers (63 %) et le plus faible pourcentage de recrutements considérés comme difficile par les employeurs (20 %).

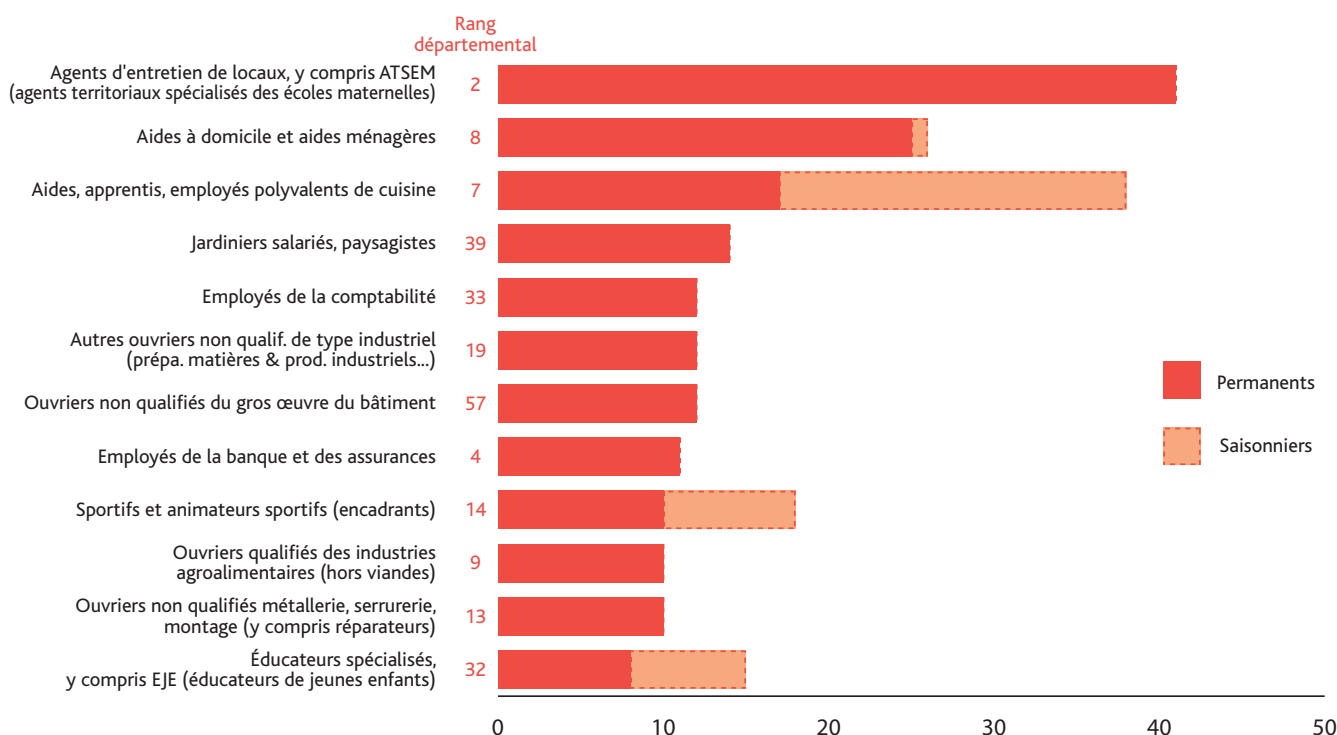
Pour répondre à ces besoins nous avons mis en place depuis maintenant 2 ans, des actions de formation dans les métiers de l'industrie agro-alimentaire, en lien avec les entreprises du territoire, et nous organisons des journées de recrutement afin d'une part de repérer et de préparer les candidats et d'autres part d'optimiser le temps consacré au recrutement, en présentant des candidats ciblés.

**HERVÉ PICHON**

Directeur du pôle emploi de Brioude



## LES MÉTIERS RASSEMBLANT LE PLUS GRAND NOMBRE DE PROJETS PERMANENTS :



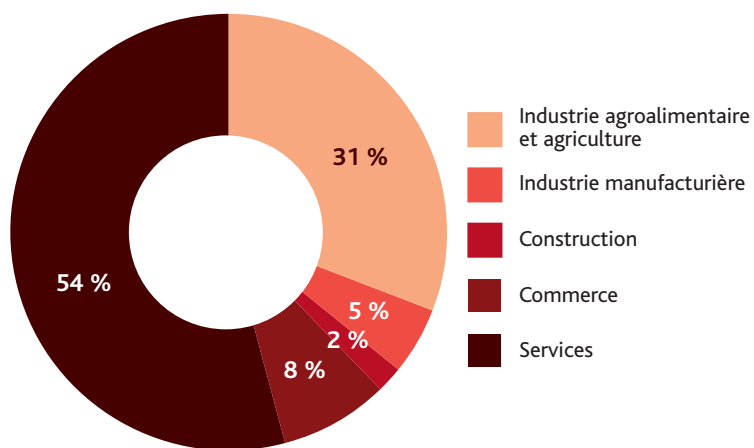
## LES FORMATIONS FINANCÉES PAR PÔLE EMPLOI

Les résultats de notre enquête sur les Besoins en Main d'Œuvre nous permettent chaque année d'ajuster notre politique régionale d'accompagnement des demandeurs d'emploi, en déterminant les qualifications dont les entreprises auront besoin dans un futur proche.

Ainsi, en 2014, dans le bassin d'emploi de Brioude, 190 demandeurs d'emploi ont bénéficié d'une formation financée par Pôle emploi. Parmi eux, la proportion d'individus ayant accédé à un emploi durable au cours des six mois qui ont suivi la formation est de :

**31 %**

## PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :



Le bassin d'emploi de Brioude est le plus petit du département de la Haute-Loire en nombre de projets de recrutement émis. Il concentre 21 % des intentions d'embauche du département et 3 % des projets régionaux. La part d'établissements recruteurs est de 18 % (contre 19 % en Auvergne).

Il se distingue par la plus forte proportion de projets de recrutement liés à une activité saisonnière. 63 % des projets émis présentent un caractère saisonnier (49 % en Auvergne et 51 % en Haute-Loire).

Les métiers rassemblant le plus grand nombre de projets permanents dans le bassin font apparaître des secteurs d'activité très diversifiés : on y retrouve ainsi les métiers d'aides à la personne et à la collectivité (agents d'entretien de locaux, aides à domicile et aides ménagères, jardiniers salariés, paysagistes), les métiers de l'industrie (autres ouvriers non qualifiés, de type industriel, ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment, ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires, ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage), les métiers de

l'hôtellerie (aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine) ou encore les métiers des services (employés de la comptabilité, employés de la banque et des assurances).

La proportion de projets de recrutement émis par les industries agroalimentaires et l'agriculture est beaucoup plus importante sur le bassin qu'au niveau régional (31 % contre 11 %). Ce résultat se fait au détriment des activités de commerce, de l'industrie manufacturière, et des services, qui regroupent proportionnellement moins de projets de recrutement qu'en Auvergne.

Sur le bassin de Brioude la part de projets jugés difficiles à pourvoir n'est que de 20 %, soit le plus faible score parmi les bassins auvergnats. Les métiers présentant les plus fortes difficultés de recrutement sont peu nombreux et ne concernent que de faibles volumes d'intentions d'embauche. On y retrouve entre autre les métiers d'employés de la comptabilité et agents d'entretien de locaux.

## LES MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS DE DIFFICULTÉS D'EMBAUCHE SELON LES EMPLOYEURS

Métiers*	Nombre de projets	Part de difficulté
Employés de la comptabilité	10	78 %
Agents d'entretien de locaux (y compris agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles)	40	68 %
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	30	67 %
Aides à domicile et aides ménagères	30	65 %

\* Sont uniquement retenus les métiers représentant plus de 1 % du nombre total de projets de recrutement en 2015