

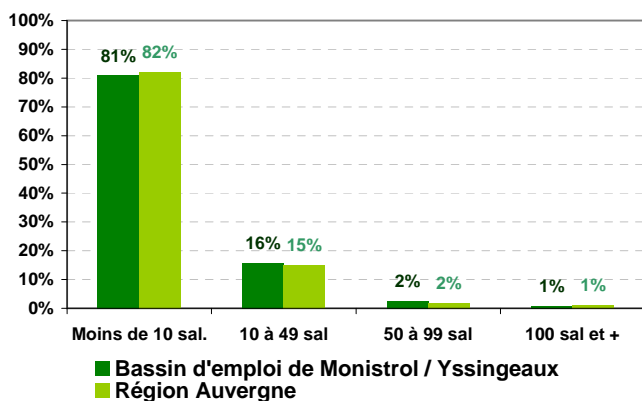
Les effectifs salariés au 31 décembre 2011

Bassin d'emploi de Monistrol / Yssingaux

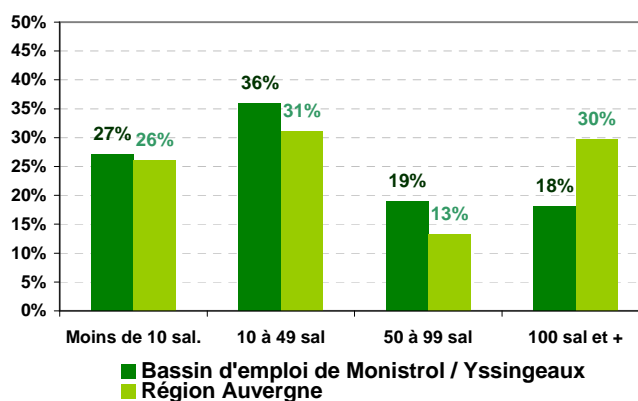
Résultats au 31 décembre 2011 :

	Bassin d'emploi de Monistrol / Yssingaux	Région Auvergne	Poids du bassin p/r à la région
Nombre d'établissements	1 875	31 562	5.9%
Nombre de salariés	17 111	304 022	5.6%

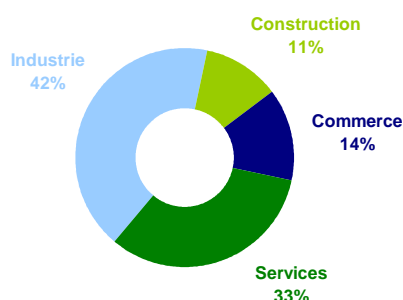
Répartition des établissements selon leur taille



Répartition des salariés selon la taille de l'établissement



Répartition des salariés par grand secteur d'activité de l'établissement employeur

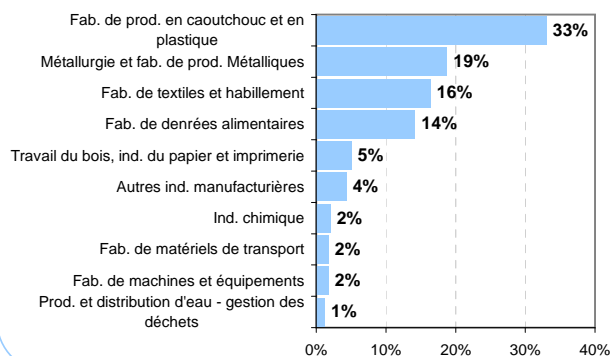


Le bassin d'emploi de Monistrol / Yssingaux se distingue par une forte proportion de salariés dans le secteur de l'industrie. Pour comparaison, la région regroupe 26 % de ses effectifs dans ces activités.

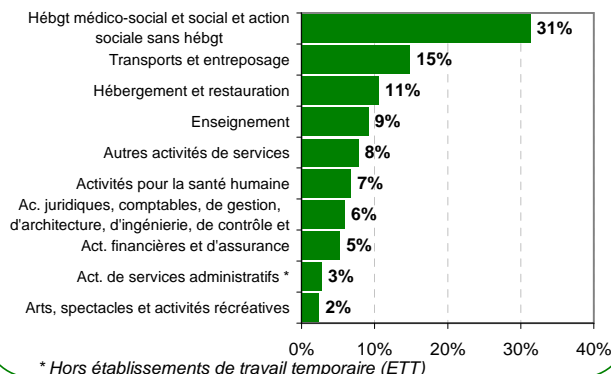
Sur le territoire monistrolien, un tiers des salariés industriels sont recensés dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (29 % en Auvergne).

En ce qui concerne le secteur des services, le premier domaine employeur du bassin est l'hébergement médico-social et social, avec 31 % des effectifs de ce secteur (contre 19 % en Auvergne).

Répartition des salariés du secteur de l'industrie selon les 10 principales activités



Répartition des salariés du secteur des services selon les 10 principales activités



* Hors établissements de travail temporaire (ETT)

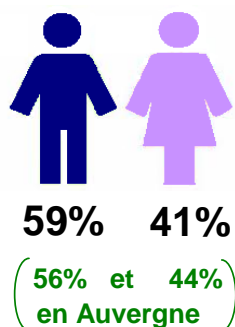
Avertissement : En raison d'un changement de source (cf. sources & méthode en page 2) pour l'année 2011, les données relatives à la situation de l'emploi salarié au 31 décembre 2011 ne sont pas comparables avec celles des années précédentes. C'est la raison pour laquelle cette publication se concentre sur une analyse structurelle de l'emploi salarié au 31 décembre 2011 et n'apporte aucun élément en termes d'évolution.

Les effectifs salariés au 31 décembre 2011

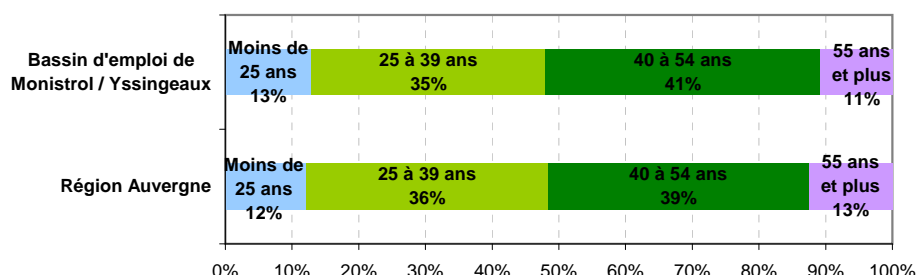
Bassin d'emploi de Monistrol / Yssingeaux

Résultats au 31 décembre 2011 :

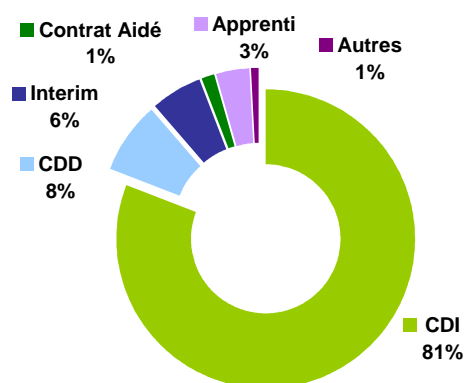
Répartition des salariés par sexe



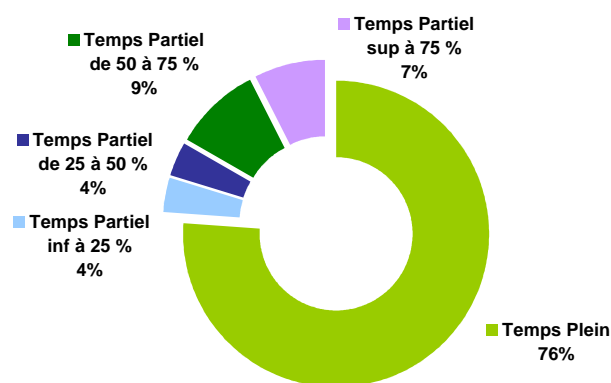
Répartition des salariés par tranche d'âge



Répartition des salariés par type de contrat



Répartition des salariés selon la durée de travail



Fin décembre 2011, 81 % des salariés sont en contrat à durée indéterminée dans le bassin (84 % en Auvergne). Le secteur qui regroupe la part la plus importante de salariés en CDI est l'industrie (91 % des salariés de ce secteur ont un contrat pérenne). Les contrats à durée déterminée concernent, quant à eux, 8 % de la population salariée du territoire (même résultat en Auvergne). Les bénéficiaires de CDD sont plus nombreux dans les secteurs du commerce et des services (respectivement 9 % et 10 % des effectifs de ces activités). Avec 970 intérimaires fin décembre 2011, la main d'oeuvre temporaire rassemble 6 % des effectifs monistroliens, une part deux fois plus importante qu'en Auvergne (3 %).

Dans le bassin, 76 % des salariés travaillent à temps plein (un point de moins qu'en Auvergne). Cette proportion est plus élevée dans les secteurs de l'industrie et de la construction (respectivement 91 % et 93 % de la main d'oeuvre), secteurs à forte proportion masculine. Parmi les personnes qui travaillent à temps partiel (soit 24 % des effectifs salariés de Monistrol), 78 % sont des femmes dans le bassin.

Sources et méthode

Depuis le 1er janvier 2011, le recouvrement des cotisations d'Assurance chômage a été transféré aux URSSAF, conformément aux dispositions de la loi n°2008-126 du 13 février 2008. De ce fait, les données des établissements cotisant à l'Assurance chômage sont transmises, pour l'année 2011, à Pôle emploi par l'ACOSS. Les données sont issues d'une exploitation de la Déclaration Annuelle des Données Sociales (DADS) qui regroupe par établissement les informations sur les salariés. La DADS est une formalité déclarative (commune aux administrations fiscales et sociales) que doit accomplir toute entreprise employant des salariés, y compris les administrations et les établissements publics.

Salariés figurant dans les statistiques de Pôle emploi

Les salariés relevant de l'Assurance chômage sont ceux pour lesquels est versée une contribution «chômage», qu'ils soient effectivement présents ou non à cette date (en congés payés, maladie, maternité, accident de travail, en formation, en chômage partiel ou en cours de préavis même non effectué), qu'il s'agisse d'ouvriers, d'employés, d'agents de maîtrise, d'ingénieurs, de cadres ou de personnel de direction, âgés de moins de 65 ans. Rentrent également dans le champ d'application du Régime général les titulaires de contrats aidés, de contrats d'insertion dans la vie sociale (CIVIS), de contrats de qualification et les contrats de professionnalisation. Les apprentis, suite à la Loi du 16 juillet 1971, sont considérés comme salariés de l'Assurance chômage et sont ainsi comptabilisés dans une rubrique particulière.

Salariés ne figurant pas dans les statistiques de Pôle emploi

- les salariés intermittents du cinéma, de l'audiovisuel et du spectacle ;
- les salariés dont le contrat de travail est suspendu (congé sabbatique, parental, ...) et les personnes en stage en entreprise ainsi que des fonctionnaires de l'État en détachement dans le secteur privé ;
- les salariés de l'État et des collectivités locales ;
- les salariés des établissements publics à caractère administratif (Banque de France, Caisse des Dépôts et Consignations, Pôle emploi, Imprimerie Nationale, hôpitaux relevant de l'Assistance publique, Offices publics d'HLM, etc...);
- le personnel des ambassades, consulats étrangers et organismes internationaux ;
- les salariés des secteurs agricoles et para-agricoles (661 500 cotisants actifs au 31.12.2011), dont le Crédit agricole, certains établissements liés à l'industrie laitière, des scieries, des coopératives en produits agricoles, des entrepôts de produits agricoles, les organisations professionnelles et syndicales de l'Agriculture, les gardes et jardiniers, etc.). Leur recensement est effectué par les Caisses de Mutualité Sociale Agricole (CMSA) qui perçoivent les cotisations dues ;
- les employés de maison au service des particuliers.

Rédaction - Conception - Réalisation :

Unité statistiques, études et évaluations

Contact :

www.observatoire-emploi-auvergne.fr

rubrique "contactez-nous"

La reproduction des renseignements contenus dans ce document est autorisée, sous réserve d'en mentionner la source, à savoir (sauf mention contraire) : Pôle emploi Auvergne.