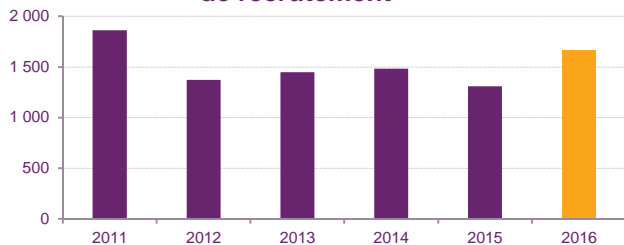


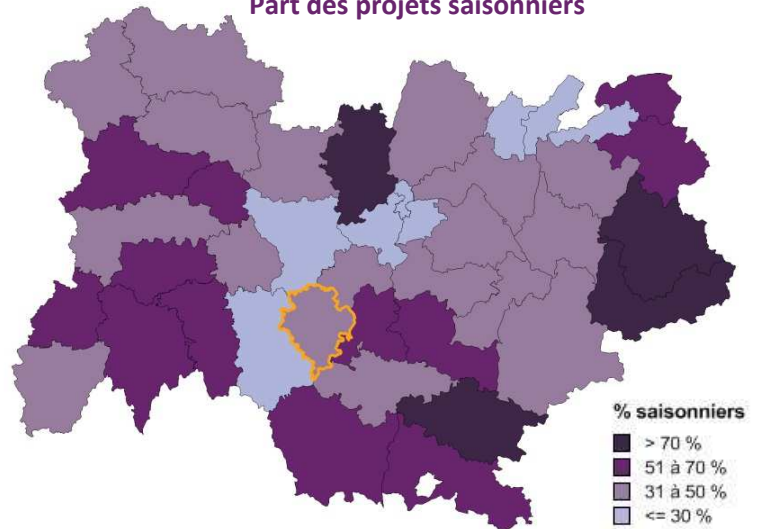
1 660 PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2016

- ☑ Dont 41 % jugés difficiles
- ☑ Dont 44 % saisonniers
- ☑ 20 % des établissements sont recruteurs

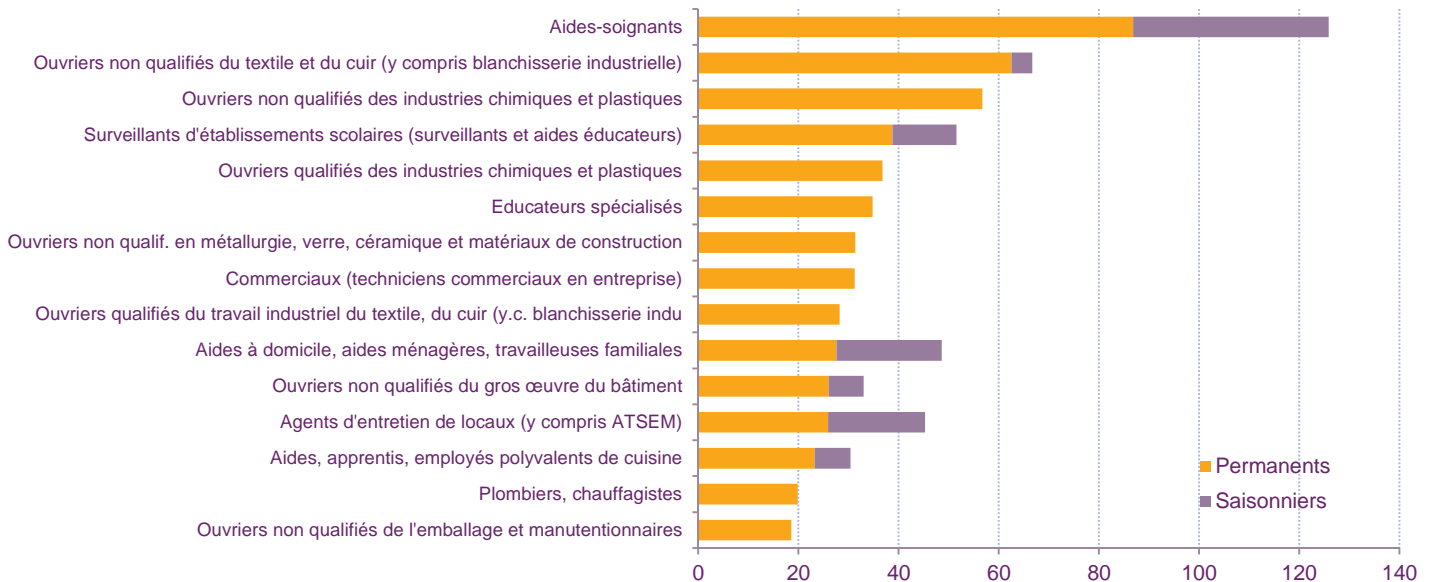
Evolution des projets de recrutement



Part des projets saisonniers



LES METIERS RASSEMBLANT LE PLUS GRAND NOMBRE DE PROJETS PERMANENTS:



Zoom sur les formations financées par Pôle emploi :

En 2015, dans le bassin de Monistrol Yssingeaux :

➔ 400 demandeurs d'emploi ont bénéficié d'une formation financée par Pôle emploi

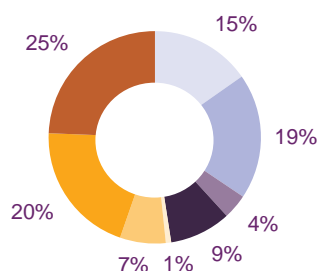
➔ 76 % ont accédé à un emploi au cours des 6 mois qui ont suivi la formation.

Bassin de Monistrol Yssingeaux

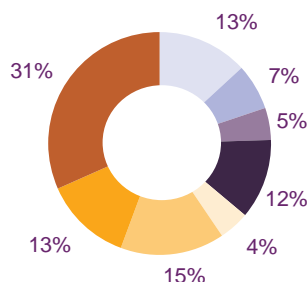
REPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT

PAR SECTEUR D'ACTIVITE

Bassin de Monistrol Yssingeaux



Auvergne-Rhône-Alpes



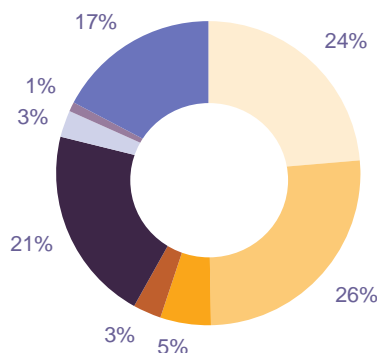
Légende :



PAR FONCTION

Zoom sur les 5 premiers métiers de Vente, tourisme et services

- Serveurs de cafés, de restaurants et commis: 50
- Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales: 50
- Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM): 50
- Agents de services hospitaliers: 40
- Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise): 30



Légende :



METIERS DIFFICILES A POURVOIR *

	Projets de recrutement 2016			
	total	dont difficiles	% difficiles	% saisonniers
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	150	110	73%	90%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	60	60	100%	0%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	70	50	71%	6%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	40	30	75%	0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	30	30	100%	84%
Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir (y.c. blanchisserie indu)	30	30	100%	0%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	50	30	60%	75%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	50	20	40%	43%
Maraîchers, horticulteurs salariés	40	20	50%	100%
Aides-soignants	130	20	15%	31%

*Métiers classés par volume de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir pour les employeurs

EN SAVOIR PLUS:

Retrouvez sur
www.emploi-rhonealpes.fr
 et
www.observatoire-emploi-auvergne.fr
 l'ensemble des publications

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2015, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
 - les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
 - les établissements du secteur agricole,
 - les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
 - les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).
- L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...).

Cette définition correspond au total à 282 000 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 202 000 ont été interrogés cette année. Près de 53 000 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Pascal Blain, Directeur Régional, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation - Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Service Statistiques, Etudes et Evaluation - Stratégie Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Contact : stat.ara@pole-emploi.fr