

LES CHIFFRES CLÉS DU CHÔMAGE BASSIN DE MONTLUÇON

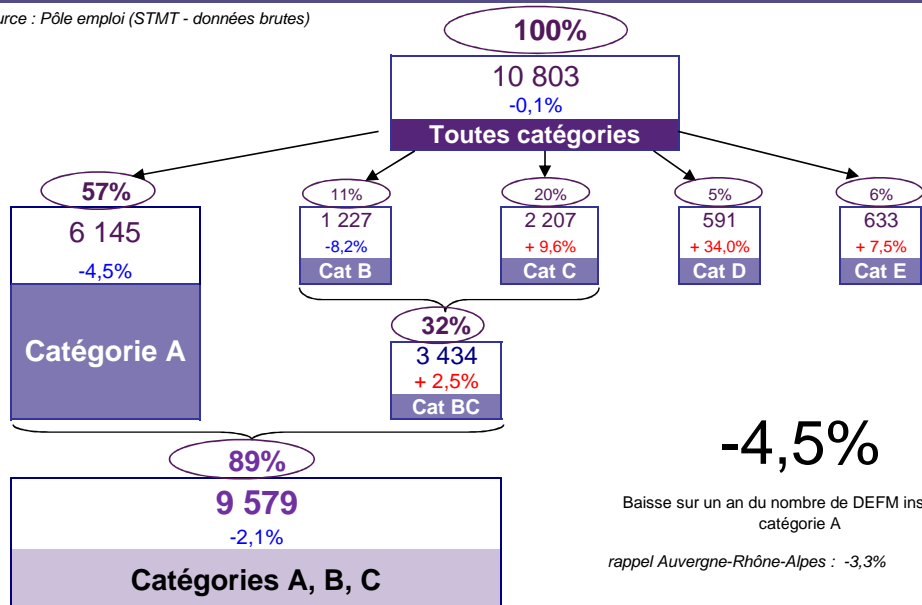


décembre-2016

pôle emploi

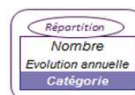
Les demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) à fin décembre 2016

Source : Pôle emploi (STMT - données brutes)



Catégories statistiques	Définition
A	Demandeurs d'emploi inscrits sans emploi
B	Demandeurs d'emploi inscrits en activité réduite courte*
C	Demandeurs d'emploi inscrits en activité réduite longue**
D	Demandeurs d'emploi non immédiatement disponibles
E	Personnes en activité cherchant un autre emploi

* : activité n'excédant pas 78 heures au cours du mois
** : activité supérieure à 78 heures au cours du mois



-4,5%

Baisse sur un an du nombre de DEFM inscrits en catégorie A

rappel Auvergne-Rhône-Alpes : -3,3%

-2,1%

Baisse sur un an du nombre de DEFM inscrits en catégories A, B, C

rappel Auvergne-Rhône-Alpes : + 0,1%

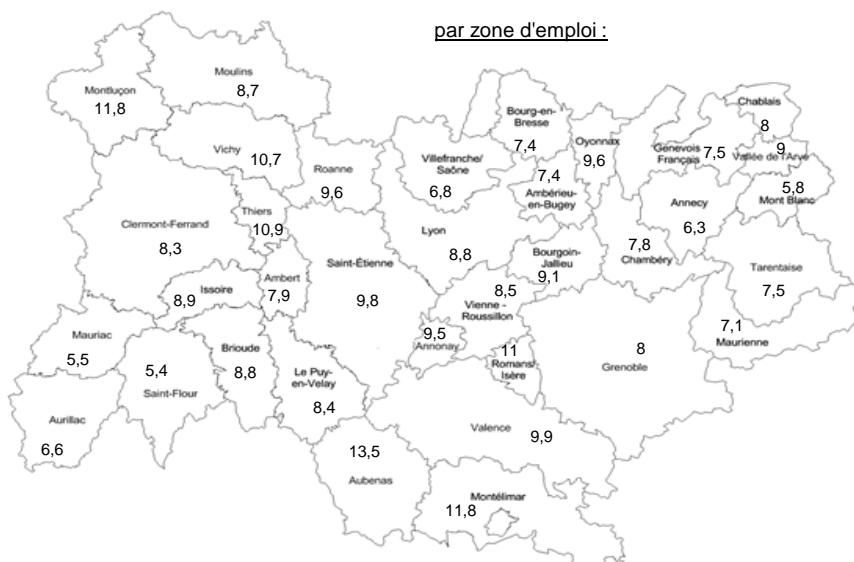
Le taux de chômage trimestriel au sens du BIT (source INSEE)

Taux de chômage au 2ème trimestre 2016 (en %) :

Evolution sur un an du taux de chômage :

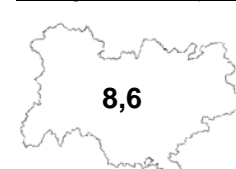
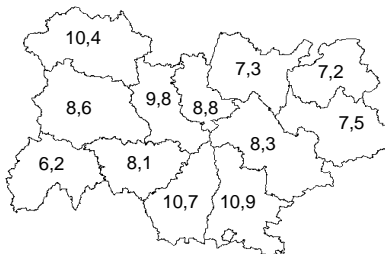
Montluçon : -0,7 point
Auvergne-Rhône-Alpes : -0,4 point
France : -0,5 point

par zone d'emploi :



par département :

Auvergne-Rhône-Alpes :



RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à Pôle emploi ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à Pôle emploi n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, communiqués mensuellement par Pôle emploi, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

De même, le découpage utilisé par l'INSEE pour restituer les taux de chômage ("zones d'emploi") est différent de celui utilisé par Pôle emploi ("bassins d'emploi" ou "ZTEF").

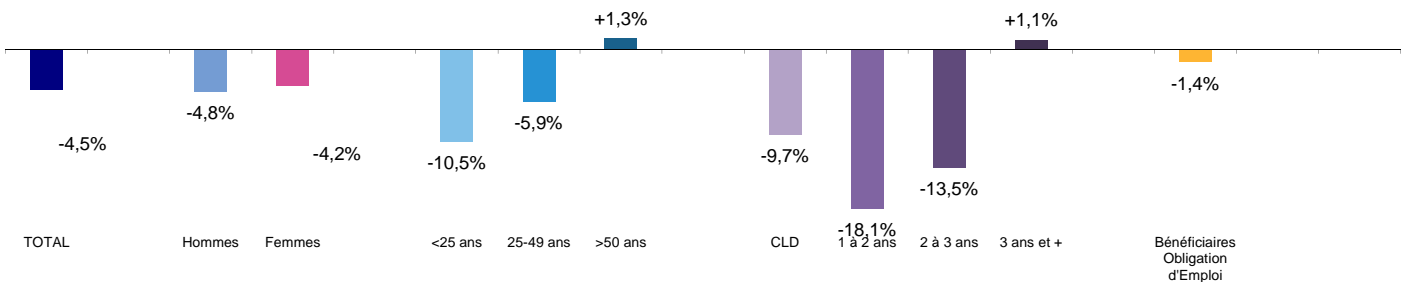
Evolution annuelle des demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) à fin décembre 2016

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

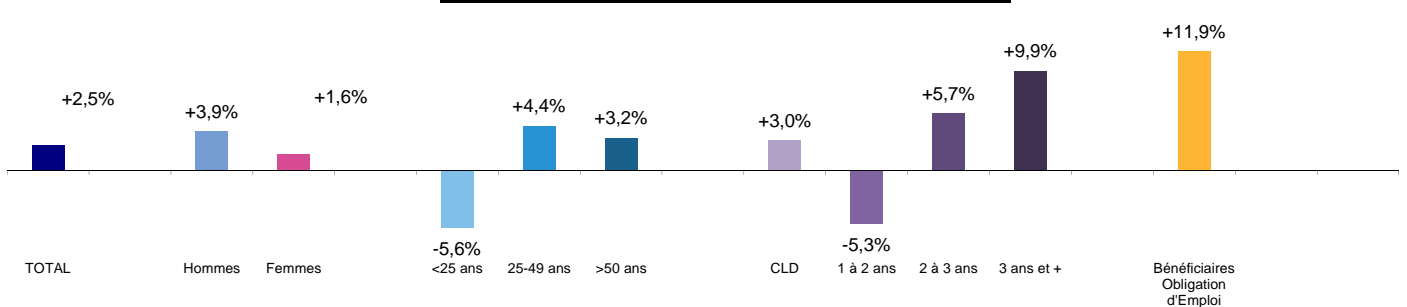
	Catégorie A			Catégories B et C			Catégories A, B, C		
	Volume	Evolution annuelle		Volume	Evolution annuelle		Volume	Evolution annuelle	
TOTAL	6 145	-4,5%	↘	3 434	2,5%	↗	9 579	-2,1%	↘
Hommes	3 328	-4,8%	↘	1 410	3,9%	↗	4 738	-2,4%	↘
Femmes	2 817	-4,2%	↘	2 024	1,6%	↗	4 841	-1,8%	↘
Moins de 25 ans	901	-10,5%	↘	502	-5,6%	↘	1 403	-8,8%	↘
De 25 à 49 ans	3 335	-5,9%	↘	2 102	4,4%	↗	5 437	-2,2%	↘
50 ans et plus	1 909	1,3%	↗	830	3,2%	↗	2 739	1,9%	↗
hommes de moins de 25 ans	534	-7,3%	↘	232	-11,8%	↘	766	-8,7%	↘
hommes de 25 à 49 ans	1 770	-6,3%	↘	905	7,0%	↗	2 675	-2,2%	↘
hommes de plus de 50 ans	1 024	-0,8%	↘	273	10,1%	↗	1 297	1,3%	↗
femmes de moins de 25 ans	367	-14,8%	↘	270	0,4%	↗	637	-9,0%	↘
femmes de 25 à 49 ans	1 565	-5,5%	↘	1 197	2,6%	↗	2 762	-2,2%	↘
femmes de plus de 50 ans	885	3,8%	↗	557	0,2%	↗	1 442	2,3%	↗
chômeurs de longue durée	2 814	-9,7%	↘	2 025	3,0%	↗	4 839	-4,8%	↘
dont :									
de 1 à 2 ans	1 027	-18,1%	↘	734	-5,3%	↘	1 761	-13,2%	↘
de 2 à 3 ans	565	-13,5%	↘	446	5,7%	↗	1 011	-6,0%	↘
3 ans et plus	1 222	1,1%	↗	845	9,9%	↗	2 067	4,5%	↗
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	894	-1,4%	↘	198	11,9%	↗	1 092	0,7%	↗
Ayant un droit ouvert au RSA*	1 630			305			1 935		
Résident en QPV	522	-7,9%	↘	195	7,1%	↗	717	-4,3%	↘

*La mise en œuvre de la PPA au 1er janvier 2016 empêche toute comparaison annuelle sur les données RSA

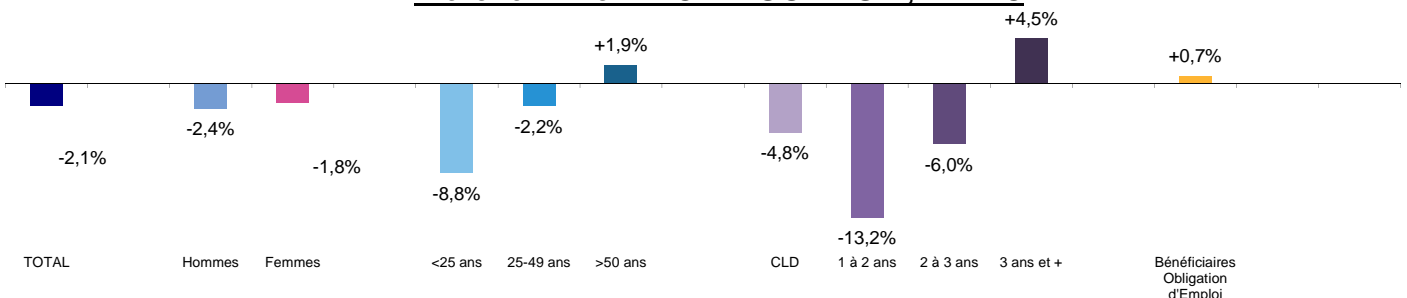
EVOLUTION ANNUELLE CATEGORIE A



EVOLUTION ANNUELLE CATEGORIES B ET C



EVOLUTION ANNUELLE CATEGORIES A, B ET C

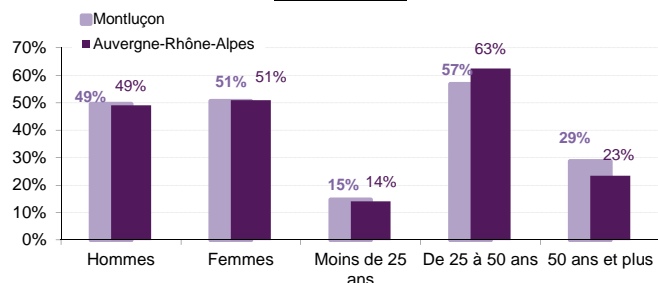


Répartition par âge et sexe

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Age / Sexe	Volume	Part	Evolution annuelle
Hommes	4 738	49%	-2,4% ↓
Femmes	4 841	51%	-1,8% ↓
Moins de 25 ans	1 403	15%	-8,8% ↓
De 25 à 50 ans	5 437	57%	-2,2% ↓
50 ans et plus	2 739	29%	1,9% ↑
TOTAL	9 579	100%	-2,1% ↓

par âge ou sexe

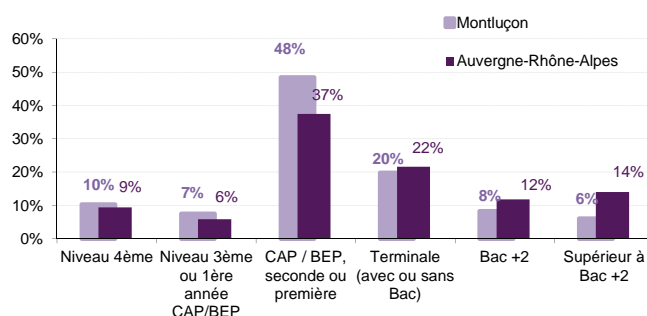


Répartition par niveau de formation

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Niveau de formation	Volume	Part	Evolution annuelle
Niveau 4ème	974	10%	-0,2% ↓
Niveau 3ème ou 1ère année CAP/BEP	708	7%	-3,8% ↓
CAP / BEP, seconde ou première	4 637	48%	-4,0% ↓
Terminale (avec ou sans Bac)	1 889	20%	-2,5% ↓
Bac +2	782	8%	0,1% ↑
Supérieur à Bac +2	570	6%	9,0% ↑
Non précisé	19	0%	
TOTAL	9 579	100%	-2,1% ↓

par niveau de formation

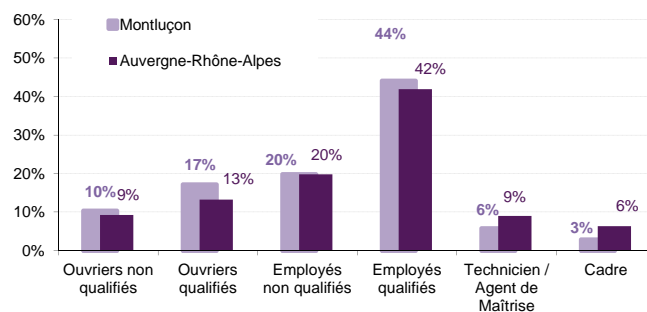


Répartition par niveau de qualification

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Qualification	Volume	Part	Evolution annuelle
Ouvriers non qualifiés	985	10%	-2,5% ↓
Ouvriers qualifiés	1 636	17%	-4,2% ↓
Employés non qualifiés	1 893	20%	0,3% ↑
Employés qualifiés	4 217	44%	-2,7% ↓
Technicien / Agent de Maîtrise	550	6%	-4,7% ↓
Cadre	267	3%	-0,4% ↓
Non précisé	31	0%	
TOTAL	9 579	100%	-2,1% ↓

par niveau de qualification

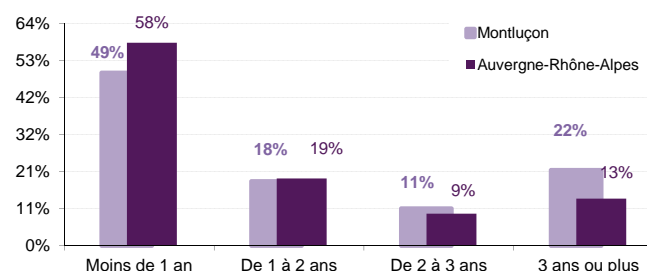


Répartition par ancienneté d'inscription

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Ancienneté d'inscription	Volume	Part	Evolution annuelle
Moins de 1 an	4 740	49%	0,8% ↑
Plus de 1 an	4 839	51%	-4,8% ↓
De 1 à 2 ans	1 761	18%	-13,2% ↓
De 2 à 3 ans	1 011	11%	-6,0% ↓
3 ans ou plus	2 067	22%	4,5% ↑
TOTAL	9 579	100%	-2,1% ↓

par ancienneté d'inscription



Les publics spécifiques

(jeunes, seniors, femmes, CLD, TH, cadres, QPV)

Catégories A, B, C

décembre-2016



Répartition par âge et par sexe

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Age ou sexe	parmi les DEFM ABC	parmi les jeunes	parmi les seniors	parmi les femmes	parmi les CLD (Total)	parmi les CLD (1 à 2 ans)	parmi les CLD (2 à 3 ans)	parmi les CLD (3 ans et plus)	parmi les TH	parmi les cadres	parmi les QPV
Hommes	49%	52%	47%		48%	47%	47%	50%	54%	58%	56%
Femmes	51%	48%	53%	100%	52%	53%	53%	50%	46%	42%	44%
Moins de 25 ans	15%	100%		13%	7%	10%	6%	2%	3%	3%	13%
De 25 à 50 ans	57%			62%	60%	65%	61%	53%	49%	63%	66%
50 ans et plus	29%		100%	24%	33%	25%	33%	45%	48%	34%	21%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Aide à la lecture : 7% des CLD sont âgés de moins de 25 ans (alors que 15% des DEFM ABC sont âgés de moins de 25 ans)

Répartition par niveau de formation

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Niveau de formation	parmi les DEFM ABC	parmi les jeunes	parmi les seniors	parmi les femmes	parmi les CLD (Total)	parmi les CLD (1 à 2 ans)	parmi les CLD (2 à 3 ans)	parmi les CLD (3 ans et plus)	parmi les TH	parmi les cadres	parmi les QPV
Niveau 4ème	10%	4%	17%	9%	11%	9%	10%	13%	17%	1%	20%
Niveau 3ème ou 1ère année CAP/BEP	7%	5%	8%	6%	7%	6%	7%	7%	8%	1%	9%
CAP / BEP, seconde ou première	48%	35%	42%	33%	39%	38%	40%	41%	50%	7%	39%
Terminale (avec ou sans Bac)	20%	35%	14%	23%	20%	21%	20%	18%	15%	8%	20%
Bac +2	8%	12%	9%	13%	11%	12%	11%	10%	6%	15%	7%
Supérieur à Bac +2	6%	9%	9%	16%	12%	14%	12%	10%	4%	69%	7%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Aide à la lecture : 35% des jeunes ont un niveau Terminale (alors que 20% des DEFM ABC ont un niveau Terminale)

Répartition par niveau de qualification

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Niveau de qualification	parmi les DEFM ABC	parmi les jeunes	parmi les seniors	parmi les femmes	parmi les CLD (Total)	parmi les CLD (1 à 2 ans)	parmi les CLD (2 à 3 ans)	parmi les CLD (3 ans et plus)	parmi les TH	parmi les cadres	parmi les QPV
Ouvriers non qualifiés	10%	11%	9%	6%	10%	9%	10%	12%	13%		16%
Ouvriers qualifiés	17%	12%	15%	4%	14%	13%	14%	15%	15%		17%
Employés non qualifiés	20%	28%	18%	25%	19%	18%	19%	19%	26%		28%
Employés qualifiés	44%	41%	41%	52%	42%	43%	42%	40%	38%		33%
Technicien / Agent de Maîtrise	6%	6%	8%	8%	9%	9%	9%	10%	5%		4%
Cadre	3%	1%	9%	5%	6%	7%	6%	5%	2%	100%	2%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Aide à la lecture : 28% des jeunes ont une qualification d'employé non qualifié (alors que 20% des DEFM ABC ont cette qualification)

Répartition par ancienneté d'inscription

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Ancienneté d'inscription	parmi les DEFM ABC	parmi les jeunes	parmi les seniors	parmi les femmes	parmi les CLD (Total)	parmi les CLD (1 à 2 ans)	parmi les CLD (2 à 3 ans)	parmi les CLD (3 ans et plus)	parmi les TH	parmi les cadres	parmi les QPV
Moins de 1 an	49%	80%	41%	57%					45%	60%	57%
Plus de 1 an	51%	20%	59%	43%	100%	100%	100%	100%	55%	40%	43%
De 1 à 2 ans	18%	14%	20%	20%	46%	100%			20%	21%	19%
De 2 à 3 ans	11%	4%	13%	9%	22%		100%		12%	9%	9%
3 ans ou plus	22%	2%	26%	13%	32%			100%	23%	10%	15%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Aide à la lecture : 55% des TH ont une ancienneté d'inscription supérieure à 1 an (alors que 51% des DEFM ABC ont cette ancienneté).

Les entrées et sorties de demandeurs d'emploi par motif d'inscription ou de sortie

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Entrées à Pôle emploi	Cumul sur 3 mois (octobre, novembre, décembre 2016)			Cumul sur 12 mois (de janvier 2016 à décembre 2016)		
	Volume	%	Evolution annuelle (1)	Volume	%	Evolution annuelle (2)
Fins de contrat à durée déterminée	496	20%	-0,4% ↓	1 699	18%	-3,0% ↓
Fins de mission d'interim	127	5%	4,1% ↑	406	4%	-6,2% ↓
Licenciements économiques	46	2%	-33,3% ↓	227	2%	-7,3% ↓
Autres licenciements	162	7%	27,6% ↑	605	6%	17,0% ↑
Démissions	81	3%	37,3% ↑	316	3%	23,9% ↑
Premières entrées	205	8%	50,7% ↑	790	8%	34,6% ↑
Reprises d'activité	481	20%	145,4% ↑	1 670	18%	100,5% ↑
Autres cas	865	35%	-13,8% ↓	3 698	39%	-9,0% ↓
Ensemble	2 463	100%	11,4% ↑	9 411	100%	8,4% ↑

(1) : par rapport au cumul octobre, novembre, décembre 2015
(2) : par rapport au cumul de janvier 2015 à décembre 2015

Sorties de Pôle emploi	Cumul sur 3 mois (octobre, novembre, décembre 2016)			Cumul sur 12 mois (de janvier 2016 à décembre 2016)		
	Volume	%	Evolution annuelle (1)	Volume	%	Evolution annuelle (2)
Reprises d'emploi déclarées	370	15%	6,3% ↑	1 636	17%	13,1% ↑
Entrées en stage	635	26%	104,8% ↑	1 698	18%	57,1% ↑
Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)	190	8%	-0,5% ↓	798	8%	9,6% ↑
Cessations d'inscription pour défaut d'actualisation	989	40%	10,0% ↑	4 192	44%	13,2% ↑
Radiations administratives	113	5%	-18,1% ↓	562	6%	7,0% ↑
Autres cas	175	7%	-2,2% ↓	656	7%	-3,7% ↓
Ensemble	2 472	100%	19,7% ↑	9 542	100%	16,9% ↑

(1) : par rapport au cumul octobre, novembre, décembre 2015
(2) : par rapport au cumul de janvier 2015 à décembre 2015

Offres collectées par Pôle emploi et offres satisfaites

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Offres d'emploi collectées	Cumul sur 3 mois (octobre, novembre, décembre 2016)			Cumul sur 12 mois (de janvier 2016 à décembre 2016)		
	Volume	%	Evolution annuelle	Volume	%	Evolution annuelle (2)
Offres d'emploi durables (plus de 6 mois)	282	44%	3,3% ↑	1 572	48%	9,7% ↑
Offres d'emploi temporaires (1 à 6 mois)	281	44%	-21,1% ↓	1 377	42%	-7,9% ↓
Offres d'emploi occasionnelles (moins d'1 mois)	74	12%	32,1% ↑	332	10%	15,7% ↑
Ensemble	637	100%	-7,0% ↓	3 281	100%	2,1% ↑

(1) : par rapport au cumul octobre, novembre, décembre 2015
(2) : par rapport au cumul de janvier 2015 à décembre 2015

Offres d'emploi satisfaites	Cumul sur 3 mois (octobre, novembre, décembre 2016)			Cumul sur 12 mois (de janvier 2016 à décembre 2016)		
	Volume	%	Evolution annuelle	Volume	%	Evolution annuelle (2)
Offres d'emploi durables (plus de 6 mois)	321	51%	8,4% ↑	1 316	47%	8,3% ↑
Offres d'emploi temporaires (1 à 6 mois)	241	38%	-19,7% ↓	1 161	42%	-7,2% ↓
Offres d'emploi occasionnelles (moins d'1 mois)	66	11%	22,2% ↑	301	11%	21,9% ↑
Ensemble	628	100%	-3,4% ↓	2 778	100%	2,4% ↑

(1) : par rapport au cumul octobre, novembre, décembre 2015
(2) : par rapport au cumul de janvier 2015 à décembre 2015

NB : La notation "NS" désigne un volume non significatif.

L'offre et la demande d'emploi :
les métiers recherchés
au cours des 12 derniers mois

décembre-2016

Période d'observation : janvier 2016 - décembre 2016 (12 mois)

Les 15 principaux métiers recherchés par les demandeurs d'emploi

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Code ROME	Métiers recherchés		Demandes d'emploi enregistrées	Offres d'emploi collectées			Ratio Offres / Demande
				Total	dont emplois durables (>6 mois)	dont contrats aidés*	
K1304	Services domestiques	Ⓛ	411	31	26%	3%	0,1
D1214	Vente en habillement et accessoires de la personne	Ⓛ	283	39	41%	21%	0,1
K1303	Assistance auprès d'enfants	Ⓛ	280	34	41%	41%	0,1
K2204	Nettoyage de locaux	Ⓛ	279	115	19%	29%	0,4
D1507	Mise en rayon libre-service	Ⓛ	248	64	34%	16%	0,3
J1301	Agent des services hospitaliers	Ⓛ	207	21	10%	81%	0,1
A1203	Entretien des espaces verts	Ⓛ	191	23	9%	35%	0,1
M1607	Secrétariat		183	44	64%	41%	0,2
K1302	Assistance auprès d'adultes	Ⓛ	163	75	29%	15%	0,5
D1505	Hôte de caisse	Ⓛ	162	14	29%	21%	0,1
N1105	Manutention manuelle de charges		157	28	64%	64%	0,2
F1606	Peinture en bâtiment	Ⓛ	149	20	15%	0%	0,1
N1103	Magasinage et préparation de commandes		148	27	63%	0%	0,2
G1602	Cuisinier		147	132	67%	26%	0,9
F1704	Manoeuvre du gros œuvre et des travaux publics	Ⓛ	144	15	7%	0%	0,1
Total 15 métiers			3 152	687	39%	25%	0,2
Total tous métiers			9 411	3 281	48%	24%	0,3
<i>Part 15 principaux métiers p/r total</i>			33%	21%			

Ⓛ : moins d'une offre sur deux concernant des emplois durables pour ce métier

* parmi les contrats aidés sont recensés les CUI CAE, les CUI CIE, les contrats d'apprentissage...

Les 15 principaux métiers recherchés par les employeurs

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Code ROME	Métiers recherchés		Offres d'emploi collectées			Demandes d'emploi enregistrées	Ratio Offres / Demande
			Total	dont emplois durables (>6 mois)	dont contrats aidés		
G1602	Cuisinier		132	67%	26%	147	0,9
G1803	Serveur en restauration	Ⓛ	130	39%	17%	137	0,9
I1304	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation		121	85%	77%	39	3,1
K2204	Nettoyage de locaux	Ⓛ	115	19%	29%	279	0,4
H2903	Conduite d'équipement d'usinage		82	54%	39%	60	1,4
K1302	Assistance auprès d'adultes	Ⓛ	75	29%	15%	163	0,5
D1507	Mise en rayon libre-service	Ⓛ	64	34%	16%	248	0,3
H2902	Chaudronnerie - tôlerie	Ⓛ	61	43%	30%	39	1,6
D1212	Vente en décoration et équipement du foyer		60	88%	8%	79	0,8
J1506	Infirmier de soins généraux		58	59%	0%	31	1,9
I1203	Maintenance des bâtiments et des locaux	Ⓛ	49	8%	84%	93	0,5
M1203	Comptabilité		48	63%	15%	66	0,7
H1203	Conception et dessin produits mécaniques		48	77%	65%	26	1,8
G1603	Employé polyvalent de restauration	Ⓛ	46	48%	9%	100	0,5
M1607	Secrétariat		44	64%	41%	183	0,2
Total 15 métiers			1 141	51%	31%	1 690	0,7
Total tous métiers			3 281	48%	24%	9 411	0,3
<i>Part 15 principaux métiers p/r total</i>			35%			18%	

Ⓛ : moins d'une offre sur deux concernant des emplois durables pour ce métier

* parmi les contrats aidés sont recensés les CUI CAE, les CUI CIE, les contrats d'apprentissage...

Pour certains métiers, le rapport "offres enregistrées / demande d'emploi" met en avant des tensions sur le marché du travail. En effet, si ce ratio est supérieur à 1, cela signifie que le nombre d'offres collectées est supérieur à la demande d'emploi enregistrée sur le territoire (sur une période donnée).

- Le **taux de chômage** (source INSEE) s'entend ici au sens du Bureau international du travail (BIT). Il s'agit de la proportion du nombre de **chômeurs** dans **la population active**, un chômeur au sens du BIT étant une personne en âge de travailler (15 ans ou plus) qui répond simultanément à trois conditions : être sans emploi (i.e. ne pas avoir travaillé, ne serait-ce qu'une heure, durant une semaine de référence), être disponible pour prendre un emploi dans les 15 jours, chercher activement un emploi ou en avoir trouvé un qui commence ultérieurement. Un chômeur au sens du BIT n'est pas forcément inscrit à Pôle emploi (et inversement).
L'estimation du taux de chômage au sens du BIT est fondée sur l'exploitation d'une enquête auprès des ménages (enquête Emploi).

- Les **Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois** (source Pôle emploi / DARES) sont les personnes inscrites à Pôle emploi et ayant une demande en cours au dernier jour du mois. Ils sont scindés en 5 catégories selon la nature de l'emploi qu'ils recherchent et leur disponibilité.

Dans les fichiers administratifs de Pôle emploi, huit catégories de demandeurs d'emploi sont utilisées (catégories 1 à 8). Ces catégories ont été définies par arrêté (arrêté du 5 février 1992 complété par l'arrêté du 5 mai 1995). Jusqu'au mois de février 2009, les publications étaient fondées sur ces catégories. Le tableau suivant présente la correspondance entre les catégories utilisées à des fins de publication statistique à partir de mars 2009 et les catégories administratives auxquelles Pôle emploi a recours dans sa gestion des demandeurs d'emploi :

Catégories statistiques	Catégories administratives	Définition
A	1,2,3 hors toute activité réduite	Demandeurs d'emploi inscrits sans emploi
B	1,2,3 en activité réduite	Demandeurs d'emploi inscrits en activité réduite courte*
C	6,7,8	Demandeurs d'emploi inscrits en activité réduite longue**
D	4	Demandeurs d'emploi non immédiatement disponibles
E	5	Personnes en activité cherchant un autre emploi

* : activité n'excédant pas 78 heures au cours du mois
** : activité supérieure à 78 heures au cours du mois

Les catégories A, B et C regroupent des demandeurs d'emploi tenus d'accomplir des « actes positifs de recherche d'emploi ».

Les catégories D et E regroupent quant à elles ceux qui ne sont **pas immédiatement disponibles** et qui **ne sont pas tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi**.

Notamment, la catégorie D regroupe les demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi. La catégorie E rassemble les demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés).

- Les **offres d'emploi collectées et satisfaites à Pôle emploi** :

Pôle emploi collecte des offres d'emploi auprès des entreprises. Une partie d'entre elles sont satisfaites. Les statistiques comptabilisent comme satisfaite une offre pour laquelle l'employeur a trouvé une personne pour occuper le poste proposé, indépendamment de la façon dont il a réussi à le pourvoir (grâce à Pôle emploi ou par un autre moyen).

Les offres collectées et satisfaites publiées ici sont classées suivant trois types :

- les offres d'emploi durable, pour des contrats de plus de six mois ;
- les offres d'emploi temporaire, pour des contrats compris entre un et six mois ;
- les offres d'emploi occasionnel, pour des contrats de moins d'un mois.

Les rapprochements entre les offres et les demandes d'emploi doivent être faits avec précaution dans la mesure où une partie des besoins de recrutement des entreprises ne donne pas lieu au dépôt d'une offre auprès de Pôle emploi et ce dans des proportions qui peuvent varier selon la qualification de l'emploi, le secteur d'activité ou la taille de l'entreprise.

POUR EN SAVOIR PLUS

WWW.EMPLOI-RHONEALPES.FR
WWW.OBSERVATOIRE-EMPLOI-AUVERGNE.FR

POUR NOUS CONTACTER

STAT.ARA@POLE-EMPLOI.FR

Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

Directeur de publication

Pascal BLAIN

Réalisation

Service Statistiques, Etudes & Evaluation