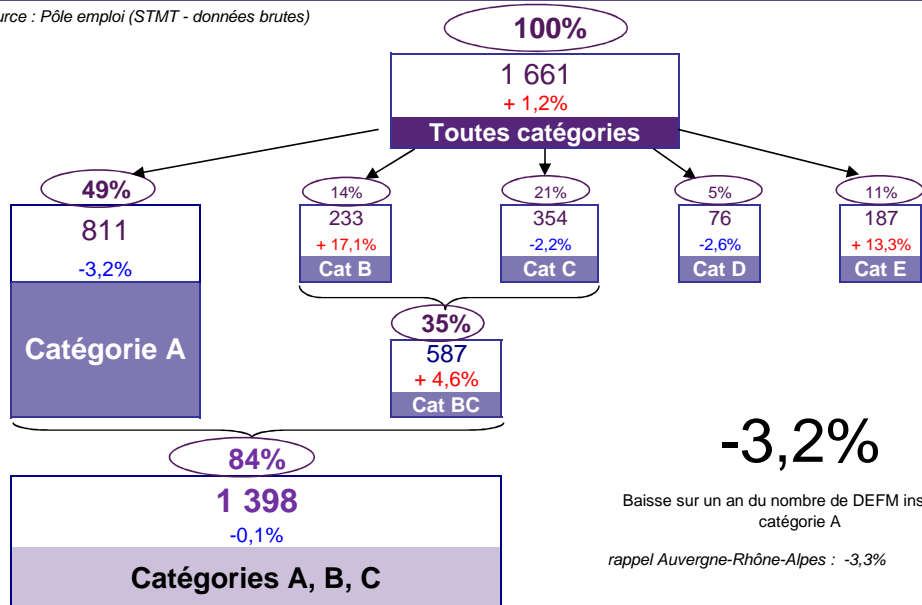


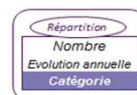
Les demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) à fin décembre 2016

Source : Pôle emploi (STMT - données brutes)



Catégories statistiques	Définition
A	Demandeurs d'emploi inscrits sans emploi
B	Demandeurs d'emploi inscrits en activité réduite courte*
C	Demandeurs d'emploi inscrits en activité réduite longue**
D	Demandeurs d'emploi non immédiatement disponibles
E	Personnes en activité cherchant un autre emploi

* : activité n'excédant pas 78 heures au cours du mois
** : activité supérieure à 78 heures au cours du mois



-3,2%

Baisse sur un an du nombre de DEFM inscrits en catégorie A

rappel Auvergne-Rhône-Alpes : -3,3%

-0,1%

Baisse sur un an du nombre de DEFM inscrits en catégories A, B, C

rappel Auvergne-Rhône-Alpes : + 0,1%

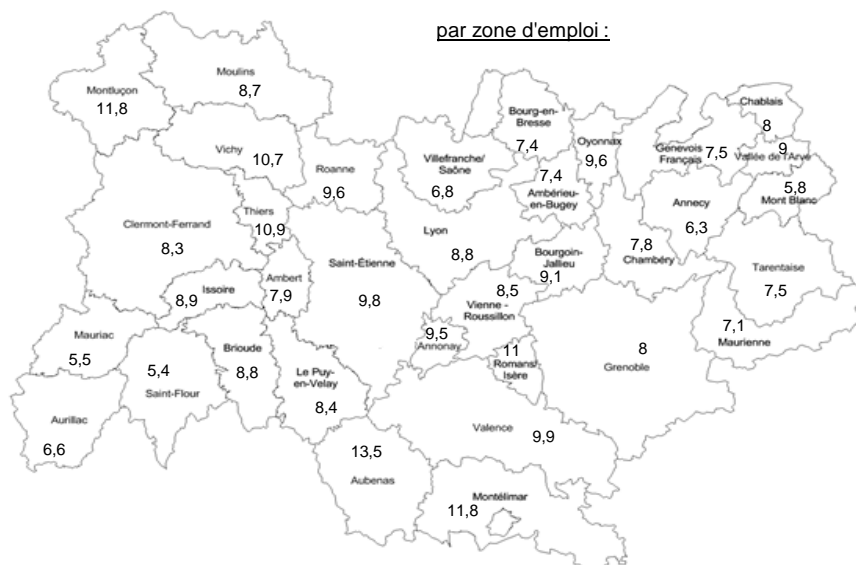
Le taux de chômage trimestriel au sens du BIT (source INSEE)

Evolution sur un an du taux de chômage :

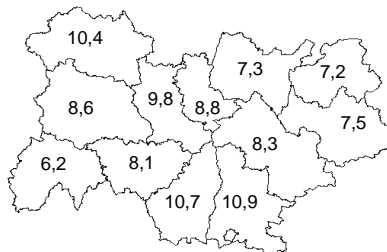
Mauriac : -0,1 point
Auvergne-Rhône-Alpes -0,4 point
France : -0,5 point

Taux de chômage au 2ème trimestre 2016 (en %) :

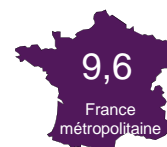
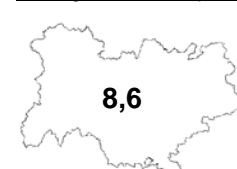
par zone d'emploi :



par département :



Auvergne-Rhône-Alpes:



RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à Pôle emploi ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à Pôle emploi n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, communiqués mensuellement par Pôle emploi, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

De même, le découpage utilisé par l'INSEE pour restituer les taux de chômage ("zones d'emploi") est différent de celui utilisé par Pôle emploi ("bassins d'emploi" ou "ZTEF").

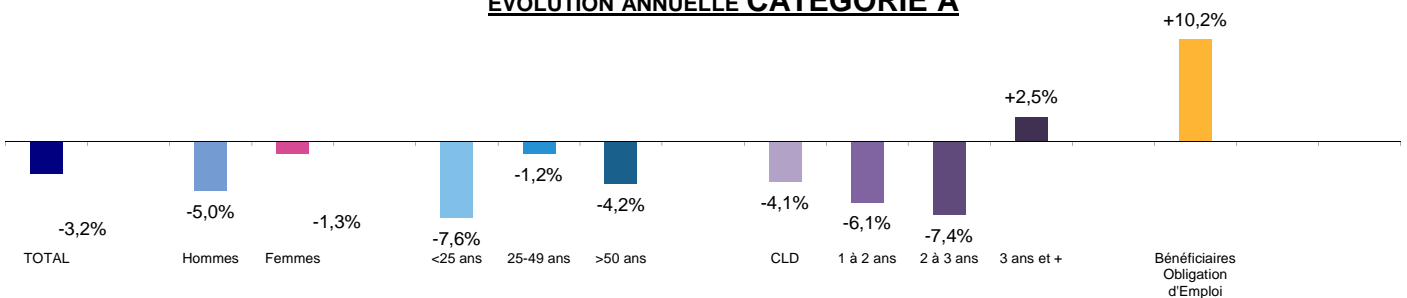
Evolution annuelle des demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) à fin décembre 2016

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

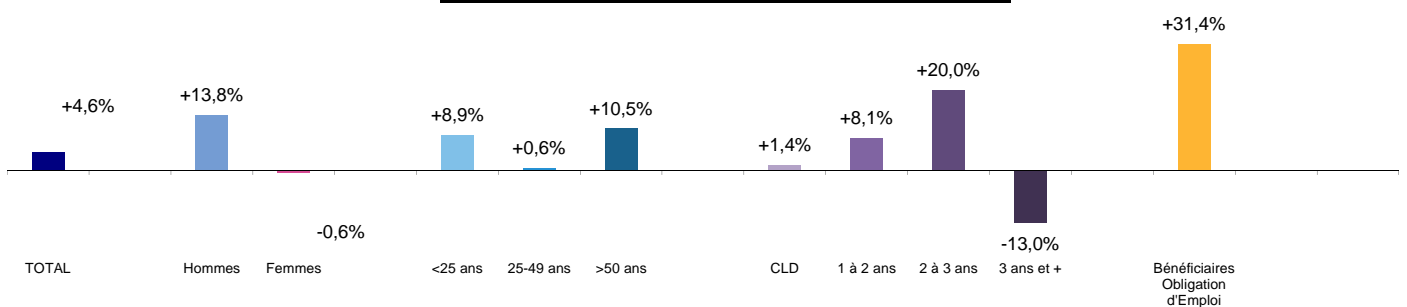
	Catégorie A			Catégories B et C			Catégories A, B, C		
	Volume	Evolution annuelle		Volume	Evolution annuelle		Volume	Evolution annuelle	
TOTAL	811	-3,2%	↘	587	4,6%	↗	1 398	-0,1%	↘
Hommes	422	-5,0%	↘	231	13,8%	↗	653	0,9%	↗
Femmes	389	-1,3%	↘	356	-0,6%	↘	745	-0,9%	↘
Moins de 25 ans	121	-7,6%	↘	98	8,9%	↗	219	-0,9%	↘
De 25 à 49 ans	414	-1,2%	↘	320	0,6%	↗	734	-0,4%	↘
50 ans et plus	276	-4,2%	↘	169	10,5%	↗	445	0,9%	↗
hommes de moins de 25 ans	67	-6,9%	↘	50	28,2%	↗	117	5,4%	↗
hommes de 25 à 49 ans	223	-4,3%	↘	129	7,5%	↗	352	-0,3%	↘
hommes de plus de 50 ans	132	-5,0%	↘	52	18,2%	↗	184	0,5%	↗
femmes de moins de 25 ans	54	-8,5%	↘	48	-5,9%	↘	102	-7,3%	↘
femmes de 25 à 49 ans	191	2,7%	↗	191	-3,5%	↘	382	-0,5%	↘
femmes de plus de 50 ans	144	-3,4%	↘	117	7,3%	↗	261	1,2%	↗
chômeurs de longue durée	284	-4,1%	↘	288	1,4%	↗	572	-1,4%	↘
dont :									
de 1 à 2 ans	139	-6,1%	↘	134	8,1%	↗	273	0,4%	↗
de 2 à 3 ans	63	-7,4%	↘	54	20,0%	↗	117	3,5%	↗
3 ans et plus	82	2,5%	↗	100	-13,0%	↘	182	-6,7%	↘
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	108	10,2%	↗	46	31,4%	↗	154	15,8%	↗
Ayant un droit ouvert au RSA*	117			23			140		
Résident en QPV	0	-		0	-		0	-	

*La mise en œuvre de la PPA au 1er janvier 2016 empêche toute comparaison annuelle sur les données RSA

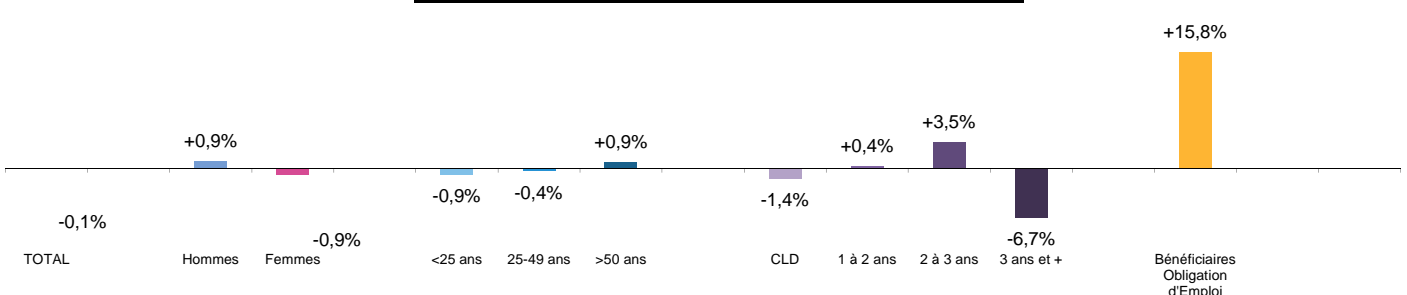
EVOLUTION ANNUELLE CATEGORIE A



EVOLUTION ANNUELLE CATEGORIES B ET C



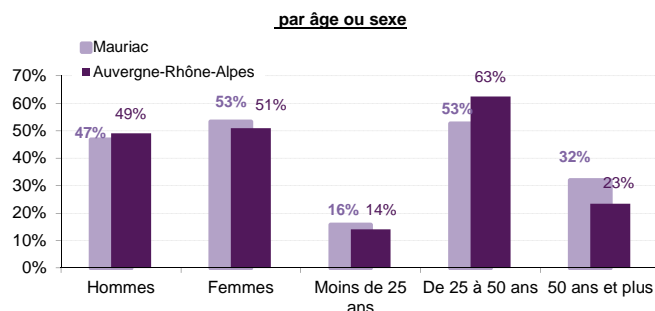
EVOLUTION ANNUELLE CATEGORIES A, B ET C



Répartition par âge et sexe

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

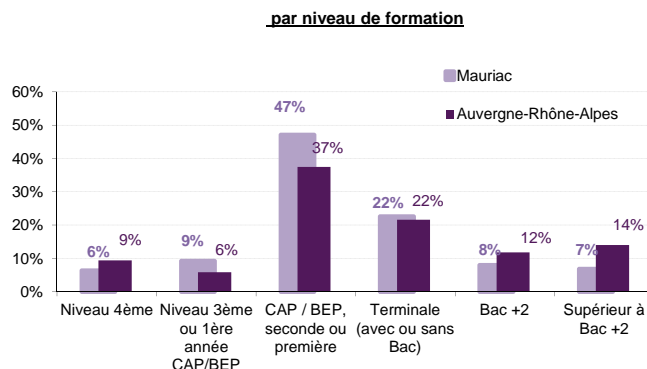
Age / Sexe	Volume	Part	Evolution annuelle
Hommes	653	47%	0,9% ↗
Femmes	745	53%	-0,9% ↘
Moins de 25 ans	219	16%	-0,9% ↘
De 25 à 50 ans	734	53%	-0,4% ↘
50 ans et plus	445	32%	0,9% ↗
TOTAL	1 398	100%	-0,1% ↘



Répartition par niveau de formation

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

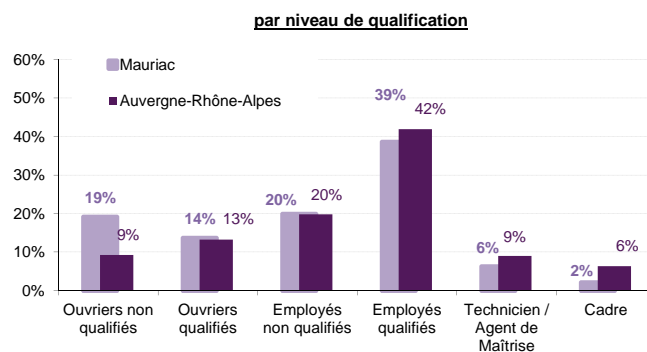
Niveau de formation	Volume	Part	Evolution annuelle
Niveau 4ème	87	6%	-1,1% ↘
Niveau 3ème ou 1ère année CAP/BEP	127	9%	-3,1% ↘
CAP / BEP, seconde ou première	658	47%	-1,2% ↘
Terminale (avec ou sans Bac)	314	22%	3,0% ↗
Bac +2	110	8%	-9,1% ↘
Supérieur à Bac +2	94	7%	6,8% ↗
Non précisé	8	1%	
TOTAL	1 398	100%	-0,1% ↘



Répartition par niveau de qualification

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

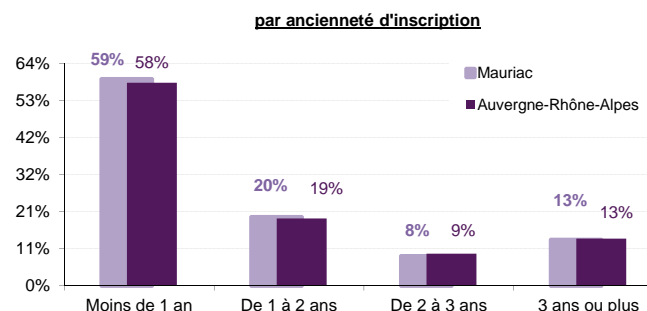
Qualification	Volume	Part	Evolution annuelle
Ouvriers non qualifiés	267	19%	-0,4% ↘
Ouvriers qualifiés	190	14%	8,6% ↗
Employés non qualifiés	278	20%	-2,8% ↘
Employés qualifiés	539	39%	-3,2% ↘
Technicien / Agent de Maîtrise	87	6%	10,1% ↗
Cadre	29	2%	-14,7% ↘
Non précisé	8	1%	
TOTAL	1 398	100%	-0,1% ↘



Répartition par ancienneté d'inscription

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Ancienneté d'inscription	Volume	Part	Evolution annuelle
Moins de 1 an	826	59%	0,9% ↗
Plus de 1 an	572	41%	-1,4% ↘
De 1 à 2 ans	273	20%	0,4% ↗
De 2 à 3 ans	117	8%	3,5% ↗
3 ans ou plus	182	13%	-6,7% ↘
TOTAL	1 398	100%	-0,1% ↘



Les publics spécifiques

(jeunes, seniors, femmes, CLD, TH, cadres, QPV)

Catégories A, B, C

décembre-2016



Répartition par âge et par sexe

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Age ou sexe	parmi les DEFM ABC	parmi les jeunes	parmi les seniors	parmi les femmes	parmi les CLD (Total)	parmi les CLD (1 à 2 ans)	parmi les CLD (2 à 3 ans)	parmi les CLD (3 ans et plus)	parmi les TH	parmi les cadres	parmi les QPV
Hommes	47%	52%	47%		48%	47%	47%	50%	54%	58%	56%
Femmes	53%	48%	53%	100%	52%	53%	53%	50%	46%	42%	44%
Moins de 25 ans	16%	100%		13%	7%	10%	6%	2%	3%	3%	13%
De 25 à 50 ans	53%			62%	60%	65%	61%	53%	49%	63%	66%
50 ans et plus	32%		100%	24%	33%	25%	33%	45%	48%	34%	21%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Aide à la lecture : 7% des CLD sont âgés de moins de 25 ans (alors que 16% des DEFM ABC sont âgés de moins de 25 ans)

Répartition par niveau de formation

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Niveau de formation	parmi les DEFM ABC	parmi les jeunes	parmi les seniors	parmi les femmes	parmi les CLD (Total)	parmi les CLD (1 à 2 ans)	parmi les CLD (2 à 3 ans)	parmi les CLD (3 ans et plus)	parmi les TH	parmi les cadres	parmi les QPV
Niveau 4ème	6%	4%	17%	9%	11%	9%	10%	13%	17%	1%	20%
Niveau 3ème ou 1ère année CAP/BEP	9%	5%	8%	6%	7%	6%	7%	7%	8%	1%	9%
CAP / BEP, seconde ou première	47%	35%	42%	33%	39%	38%	40%	41%	50%	7%	39%
Terminale (avec ou sans Bac)	22%	35%	14%	23%	20%	21%	20%	18%	15%	8%	20%
Bac +2	8%	12%	9%	13%	11%	12%	11%	10%	6%	15%	7%
Supérieur à Bac +2	7%	9%	9%	16%	12%	14%	12%	10%	4%	69%	7%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Aide à la lecture : 35% des jeunes ont un niveau Terminale (alors que 22% des DEFM ABC ont un niveau Terminale)

Répartition par niveau de qualification

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Niveau de qualification	parmi les DEFM ABC	parmi les jeunes	parmi les seniors	parmi les femmes	parmi les CLD (Total)	parmi les CLD (1 à 2 ans)	parmi les CLD (2 à 3 ans)	parmi les CLD (3 ans et plus)	parmi les TH	parmi les cadres	parmi les QPV
Ouvriers non qualifiés	19%	11%	9%	6%	10%	9%	10%	12%	13%		16%
Ouvriers qualifiés	14%	12%	15%	4%	14%	13%	14%	15%	15%		17%
Employés non qualifiés	20%	28%	18%	25%	19%	18%	19%	19%	26%		28%
Employés qualifiés	39%	41%	41%	52%	42%	43%	42%	40%	38%		33%
Technicien / Agent de Maîtrise	6%	6%	8%	8%	9%	9%	9%	10%	5%		4%
Cadre	2%	1%	9%	5%	6%	7%	6%	5%	2%	100%	2%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Aide à la lecture : 28% des jeunes ont une qualification d'employé non qualifié (alors que 20% des DEFM ABC ont cette qualification)

Répartition par ancienneté d'inscription

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Ancienneté d'inscription	parmi les DEFM ABC	parmi les jeunes	parmi les seniors	parmi les femmes	parmi les CLD (Total)	parmi les CLD (1 à 2 ans)	parmi les CLD (2 à 3 ans)	parmi les CLD (3 ans et plus)	parmi les TH	parmi les cadres	parmi les QPV
Moins de 1 an	59%	80%	41%	57%					45%	60%	57%
Plus de 1 an	41%	20%	59%	43%	100%	100%	100%	100%	55%	40%	43%
De 1 à 2 ans	20%	14%	20%	20%	46%	100%			20%	21%	19%
De 2 à 3 ans	8%	4%	13%	9%	22%		100%		12%	9%	9%
3 ans ou plus	13%	2%	26%	13%	32%			100%	23%	10%	15%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Aide à la lecture : 55% des TH ont une ancienneté d'inscription supérieure à 1 an (alors que 41% des DEFM ABC ont cette ancienneté).

Les entrées et sorties de demandeurs d'emploi par motif d'inscription ou de sortie

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Entrées à Pôle emploi	Cumul sur 3 mois (octobre, novembre, décembre 2016)			Cumul sur 12 mois (de janvier 2016 à décembre 2016)		
	Volume	%	Evolution annuelle (1)	Volume	%	Evolution annuelle (2)
Fins de contrat à durée déterminée	158	34%	0,0% →	454	27%	-2,8% ↓
Fins de mission d'interim	19	4%	46,2% ↗	67	4%	42,6% ↗
Licenciements économiques	11	2%	83,3% ↗	36	2%	80,0% ↗
Autres licenciements	17	4%	21,4% ↗	86	5%	-10,4% ↓
Démissions	17	4%	0,0% →	53	3%	-5,4% ↓
Premières entrées	24	5%	71,4% ↗	115	7%	59,7% ↗
Reprises d'activité	59	13%	43,9% ↗	223	13%	15,5% ↗
Autres cas	161	35%	2,5% ↗	623	38%	-4,4% ↓
Ensemble	466	100%	11,0% ↗	1 657	100%	3,4% ↗

(1) : par rapport au cumul octobre, novembre, décembre 2015
(2) : par rapport au cumul de janvier 2015 à décembre 2015

Sorties de Pôle emploi	Cumul sur 3 mois (octobre, novembre, décembre 2016)			Cumul sur 12 mois (de janvier 2016 à décembre 2016)		
	Volume	%	Evolution annuelle (1)	Volume	%	Evolution annuelle (2)
Reprises d'emploi déclarées	100	24%	20,5% ↗	444	27%	10,4% ↗
Entrées en stage	76	18%	33,3% ↗	247	15%	5,6% ↗
Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)	29	7%	-21,6% ↓	147	9%	-5,8% ↓
Cessations d'inscription pour défaut d'actualisation	129	31%	10,3% ↗	534	33%	7,9% ↗
Radiations administratives	44	11%	46,7% ↗	134	8%	13,6% ↗
Autres cas	35	8%	40,0% ↗	131	8%	7,4% ↗
Ensemble	413	100%	18,3% ↗	1 637	100%	7,2% ↗

(1) : par rapport au cumul octobre, novembre, décembre 2015
(2) : par rapport au cumul de janvier 2015 à décembre 2015

Offres collectées par Pôle emploi et offres satisfaites

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Offres d'emploi collectées	Cumul sur 3 mois (octobre, novembre, décembre 2016)			Cumul sur 12 mois (de janvier 2016 à décembre 2016)		
	Volume	%	Evolution annuelle	Volume	%	Evolution annuelle (2)
Offres d'emploi durables (plus de 6 mois)	52	44%	85,7% ↗	189	32%	7,4% ↗
Offres d'emploi temporaires (1 à 6 mois)	46	39%	-13,2% ↓	294	49%	8,1% ↗
Offres d'emploi occasionnelles (moins d'1 mois)	21	18%	40,0% ↗	111	19%	52,1% ↗
Ensemble	119	100%	24,0% ↗	594	100%	14,0% ↗

(1) : par rapport au cumul octobre, novembre, décembre 2015
(2) : par rapport au cumul de janvier 2015 à décembre 2015

Offres d'emploi satisfaites	Cumul sur 3 mois (octobre, novembre, décembre 2016)			Cumul sur 12 mois (de janvier 2016 à décembre 2016)		
	Volume	%	Evolution annuelle	Volume	%	Evolution annuelle (2)
Offres d'emploi durables (plus de 6 mois)	35	36%	25,0% ↗	157	30%	-10,3% ↓
Offres d'emploi temporaires (1 à 6 mois)	43	44%	-17,3% ↓	262	50%	7,8% ↗
Offres d'emploi occasionnelles (moins d'1 mois)	19	20%	26,7% ↗	100	19%	66,7% ↗
Ensemble	97	100%	2,1% ↗	519	100%	8,6% ↗

(1) : par rapport au cumul octobre, novembre, décembre 2015
(2) : par rapport au cumul de janvier 2015 à décembre 2015

NB : La notation "NS" désigne un volume non significatif.

L'offre et la demande d'emploi :
les métiers recherchés
au cours des 12 derniers mois

décembre-2016

Période d'observation : janvier 2016 - décembre 2016 (12 mois)

Les 15 principaux métiers recherchés par les demandeurs d'emploi

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Code ROME	Métiers recherchés		Demandes d'emploi enregistrées	Offres d'emploi collectées			Ratio Offres / Demande
				Total	dont emplois durables (>6 mois)	dont contrats aidés*	
J1301	Agent des services hospitaliers	ⓘ	87	20	40%	45%	0,2
K1304	Services domestiques	ⓘ	68	16	31%	6%	0,2
K1303	Assistance auprès d'enfants		57	7	86%	57%	0,1
D1507	Mise en rayon libre-service		48	3	67%	33%	0,1
G1602	Cuisinier	ⓘ	45	27	26%	11%	0,6
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	ⓘ	44	38	0%	79%	0,9
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	ⓘ	43	7	0%	100%	0,2
G1803	Serveur en restauration	ⓘ	37	25	28%	16%	0,7
A1203	Entretien des espaces verts	ⓘ	36	5	20%	40%	0,1
D1214	Vente en habillement et accessoires de la personne	ⓘ	30	4	0%	0%	0,1
M1607	Secrétariat	ⓘ	28	2	50%	50%	0,1
D1106	Vente en alimentation	ⓘ	27	12	17%	8%	0,4
I1203	Maintenance des bâtiments et des locaux		26	12	75%	67%	0,5
G1801	Café, bar brasserie	ⓘ	26	9	11%	11%	0,3
A1407	Élevage bovin ou équin		26	3	67%	0%	0,1
Total 15 métiers			628	195	26%	37%	0,3
Total tous métiers			1 657	594	32%	30%	0,4
<i>Part 15 principaux métiers p/r total</i>			<i>38%</i>	<i>33%</i>			

ⓘ : moins d'une offre sur deux concernant des emplois durables pour ce métier

* parmi les contrats aidés sont recensés les CUI CAE, les CUI CIE, les contrats d'apprentissage...

Les 15 principaux métiers recherchés par les employeurs

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Code ROME	Métiers recherchés		Offres d'emploi collectées			Demandes d'emploi enregistrées	Ratio Offres / Demande
			Total	dont emplois durables (>6 mois)	dont contrats aidés		
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	ⓘ	38	0%	79%	44	0,9
J1506	Infirmier de soins généraux		36	67%	0%	4	9,0
H2201	Assemblage d'ouvrages en bois	ⓘ	28	0%	0%	1	28,0
G1602	Cuisinier	ⓘ	27	26%	11%	45	0,6
G1803	Serveur en restauration	ⓘ	25	28%	16%	37	0,7
N1105	Manutention manuelle de charges	ⓘ	22	0%	100%	24	0,9
F1704	Manoeuvre du gros œuvre et des travaux publics	ⓘ	22	5%	77%	13	1,7
K2204	Nettoyage de locaux	ⓘ	20	35%	45%	21	1,0
K1302	Assistance auprès d'adultes	ⓘ	20	40%	15%	24	0,8
J1301	Agent des services hospitaliers	ⓘ	20	40%	45%	87	0,2
K1304	Services domestiques	ⓘ	16	31%	6%	68	0,2
J1501	Aide-soignant	ⓘ	16	0%	0%	19	0,8
I1203	Maintenance des bâtiments et des locaux		12	75%	67%	26	0,5
D1106	Vente en alimentation	ⓘ	12	17%	8%	27	0,4
G1801	Café, bar brasserie	ⓘ	9	11%	11%	26	0,3
Total 15 métiers			327	24%	33%	466	0,7
Total tous métiers			594	32%	30%	1 657	0,4
<i>Part 15 principaux métiers p/r total</i>			<i>55%</i>			<i>28%</i>	

ⓘ : moins d'une offre sur deux concernant des emplois durables pour ce métier

* parmi les contrats aidés sont recensés les CUI CAE, les CUI CIE, les contrats d'apprentissage...

Pour certains métiers, le rapport "offres enregistrées / demande d'emploi" met en avant des tensions sur le marché du travail. En effet, si ce ratio est supérieur à 1, cela signifie que le nombre d'offres collectées est supérieur à la demande d'emploi enregistrée sur le territoire (sur une période donnée).

- Le **taux de chômage** (source INSEE) s'entend ici au sens du Bureau international du travail (BIT). Il s'agit de la proportion du nombre de **chômeurs** dans **la population active**, un chômeur au sens du BIT étant une personne en âge de travailler (15 ans ou plus) qui répond simultanément à trois conditions : être sans emploi (i.e. ne pas avoir travaillé, ne serait-ce qu'une heure, durant une semaine de référence), être disponible pour prendre un emploi dans les 15 jours, chercher activement un emploi ou en avoir trouvé un qui commence ultérieurement. Un chômeur au sens du BIT n'est pas forcément inscrit à Pôle emploi (et inversement).
L'estimation du taux de chômage au sens du BIT est fondée sur l'exploitation d'une enquête auprès des ménages (enquête Emploi).

- Les **Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois** (source Pôle emploi / DARES) sont les personnes inscrites à Pôle emploi et ayant une demande en cours au dernier jour du mois. Ils sont scindés en 5 catégories selon la nature de l'emploi qu'ils recherchent et leur disponibilité.

Dans les fichiers administratifs de Pôle emploi, huit catégories de demandeurs d'emploi sont utilisées (catégories 1 à 8). Ces catégories ont été définies par arrêté (arrêté du 5 février 1992 complété par l'arrêté du 5 mai 1995). Jusqu'au mois de février 2009, les publications étaient fondées sur ces catégories. Le tableau suivant présente la correspondance entre les catégories utilisées à des fins de publication statistique à partir de mars 2009 et les catégories administratives auxquelles Pôle emploi a recours dans sa gestion des demandeurs d'emploi :

Catégories statistiques	Catégories administratives	Définition
A	1,2,3 hors toute activité réduite	Demandeurs d'emploi inscrits sans emploi
B	1,2,3 en activité réduite	Demandeurs d'emploi inscrits en activité réduite courte*
C	6,7,8	Demandeurs d'emploi inscrits en activité réduite longue**
D	4	Demandeurs d'emploi non immédiatement disponibles
E	5	Personnes en activité cherchant un autre emploi

* : activité n'excédant pas 78 heures au cours du mois

** : activité supérieure à 78 heures au cours du mois

Les catégories A, B et C regroupent des demandeurs d'emploi tenus d'accomplir des « actes positifs de recherche d'emploi ».

Les catégories D et E regroupent quant à elles ceux qui ne sont **pas immédiatement disponibles** et qui **ne sont pas tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi**.

Notamment, la catégorie D regroupe les demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi. La catégorie E rassemble les demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés).

- Les **offres d'emploi collectées et satisfaites à Pôle emploi** :

Pôle emploi collecte des offres d'emploi auprès des entreprises. Une partie d'entre elles sont satisfaites. Les statistiques comptabilisent comme satisfaite une offre pour laquelle l'employeur a trouvé une personne pour occuper le poste proposé, indépendamment de la façon dont il a réussi à le pourvoir (grâce à Pôle emploi ou par un autre moyen).

Les offres collectées et satisfaites publiées ici sont classées suivant trois types :

- les offres d'emploi durable, pour des contrats de plus de six mois ;
- les offres d'emploi temporaire, pour des contrats compris entre un et six mois ;
- les offres d'emploi occasionnel, pour des contrats de moins d'un mois.

Les rapprochements entre les offres et les demandes d'emploi doivent être faits avec précaution dans la mesure où une partie des besoins de recrutement des entreprises ne donne pas lieu au dépôt d'une offre auprès de Pôle emploi et ce dans des proportions qui peuvent varier selon la qualification de l'emploi, le secteur d'activité ou la taille de l'entreprise.

POUR EN SAVOIR PLUS

WWW.EMPLOI-RHONEALPES.FR

WWW.OBSERVATOIRE-EMPLOI-AUVERGNE.FR

POUR NOUS CONTACTER

STAT.ARA@POLE-EMPLOI.FR

Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

Directeur de publication

Pascal BLAIN

Réalisation

Service Statistiques, Etudes & Evaluation