

LES CHIFFRES CLÉS DU CHÔMAGE

BASSIN D'ISSOIRE

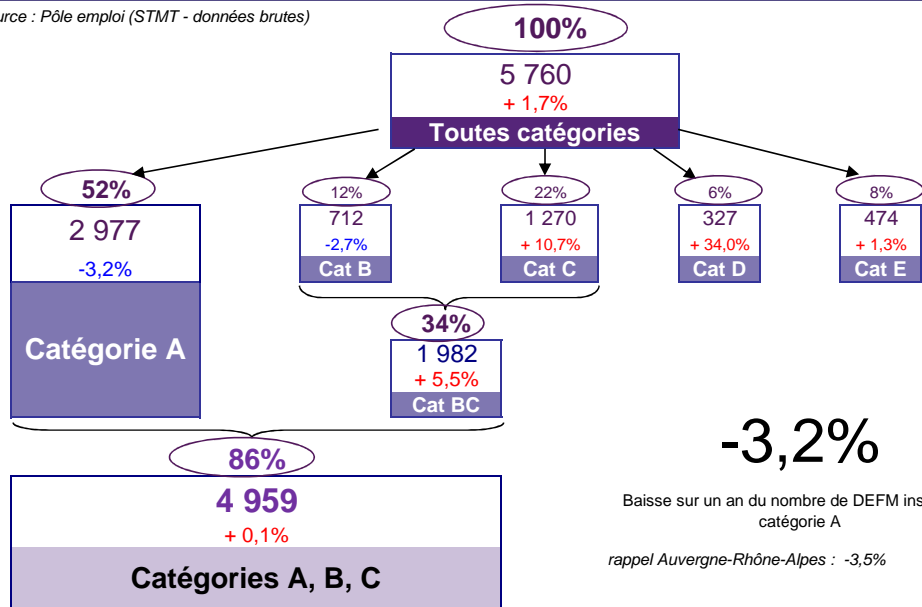


novembre-2016

pôle emploi

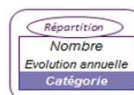
Les demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) à fin novembre 2016

Source : Pôle emploi (STMT - données brutes)



Catégories statistiques	Définition
A	Demandeurs d'emploi inscrits sans emploi
B	Demandeurs d'emploi inscrits en activité réduite courte*
C	Demandeurs d'emploi inscrits en activité réduite longue**
D	Demandeurs d'emploi non immédiatement disponibles
E	Personnes en activité cherchant un autre emploi

* : activité n'excédant pas 78 heures au cours du mois
 ** : activité supérieure à 78 heures au cours du mois



-3,2%

Baisse sur un an du nombre de DEFM inscrits en catégorie A

rappel Auvergne-Rhône-Alpes : -3,5%

+0,1%

Hausse sur un an du nombre de DEFM inscrits en catégories A, B, C

rappel Auvergne-Rhône-Alpes : + 0,8%

Le taux de chômage trimestriel au sens du BIT (source INSEE)

Taux de chômage au 2ème trimestre 2016 (en %) :

Evolution sur un an du taux de chômage :

- Issoire : -0,5 point
- Auvergne-Rhône-Alpes -0,4 point
- France : -0,5 point

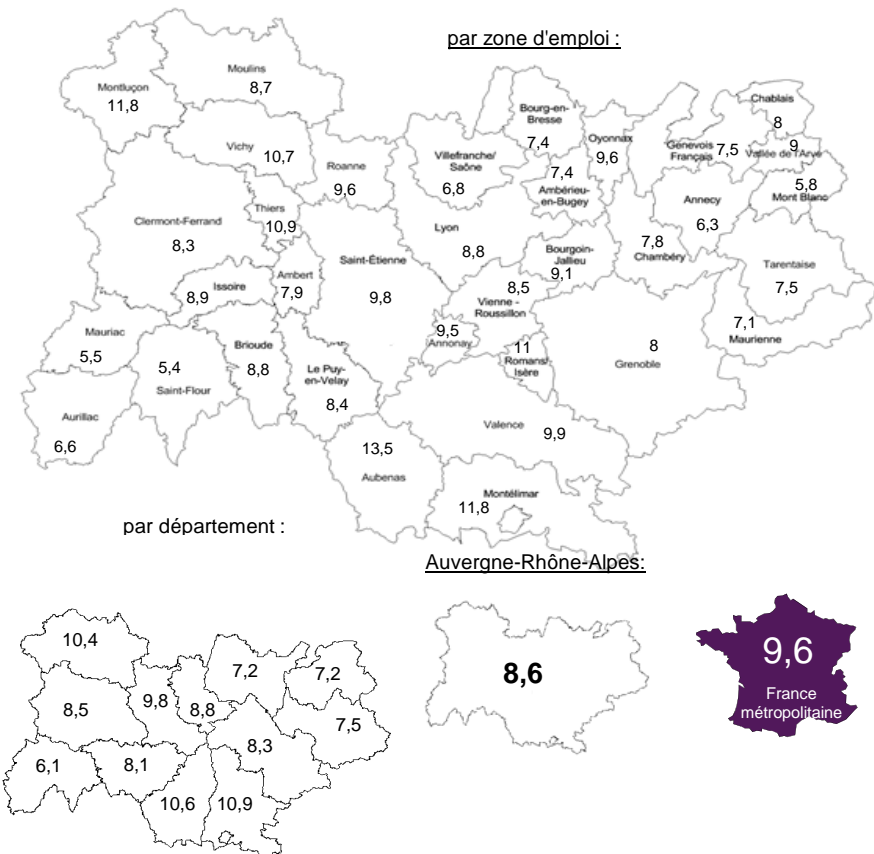
RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à Pôle emploi ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à Pôle emploi n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, communiqués mensuellement par Pôle emploi, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

De même, le découpage utilisé par l'INSEE pour restituer les taux de chômage ("zones d'emploi") est différent de celui utilisé par Pôle emploi ("bassins d'emploi" ou "ZTEF").



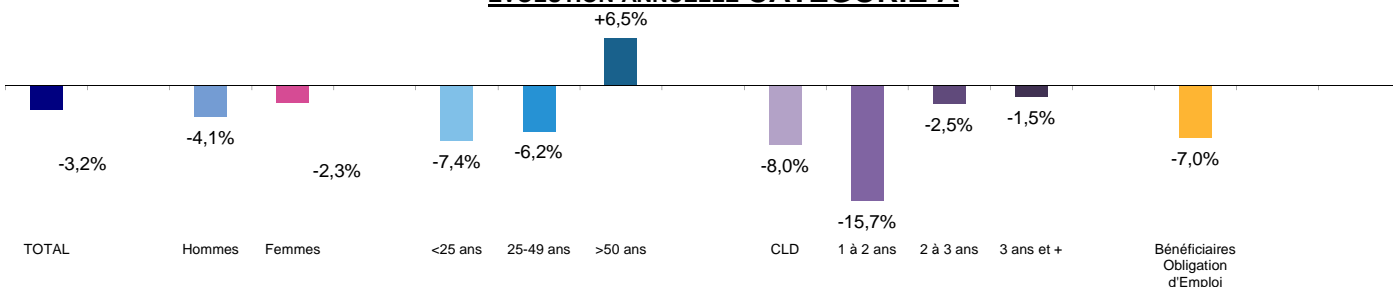
Evolution annuelle des demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) à fin novembre 2016

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

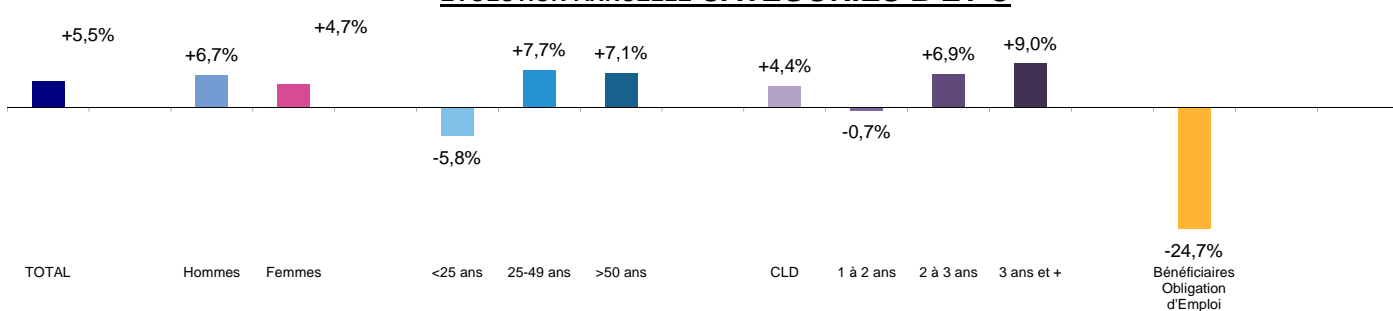
	Catégorie A			Catégories B et C			Catégories A, B, C		
	Volume	Evolution annuelle		Volume	Evolution annuelle		Volume	Evolution annuelle	
TOTAL	2 977	-3,2%	↘	1 982	5,5%	↗	4 959	0,1%	↗
Hommes	1 388	-4,1%	↘	764	6,7%	↗	2 152	-0,6%	↘
Femmes	1 589	-2,3%	↘	1 218	4,7%	↗	2 807	0,6%	↗
Moins de 25 ans	486	-7,4%	↘	275	-5,8%	↘	761	-6,9%	↘
De 25 à 49 ans	1 656	-6,2%	↘	1 299	7,7%	↗	2 955	-0,5%	↘
50 ans et plus	835	6,5%	↗	408	7,1%	↗	1 243	6,7%	↗
hommes de moins de 25 ans	262	6,1%	↗	122	-10,3%	↘	384	0,3%	↗
hommes de 25 à 49 ans	753	-10,0%	↘	535	14,8%	↗	1 288	-1,2%	↘
hommes de plus de 50 ans	373	2,5%	↗	107	-6,1%	↘	480	0,4%	↗
femmes de moins de 25 ans	224	-19,4%	↘	153	-1,9%	↘	377	-13,1%	↘
femmes de 25 à 49 ans	903	-2,7%	↘	764	3,2%	↗	1 667	-0,1%	↘
femmes de plus de 50 ans	462	10,0%	↗	301	12,7%	↗	763	11,1%	↗
chômeurs de longue durée	1 256	-8,0%	↘	1 073	4,4%	↗	2 329	-2,7%	↘
dont :									
de 1 à 2 ans	512	-15,7%	↘	437	-0,7%	↘	949	-9,4%	↘
de 2 à 3 ans	278	-2,5%	↘	249	6,9%	↗	527	1,7%	↗
3 ans et plus	466	-1,5%	↘	387	9,0%	↗	853	3,0%	↗
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	330	-7,0%	↘	70	-24,7%	↘	400	-10,7%	↘
Ayant un droit ouvert au RSA*	629			136			765		
Résident en QPV	0	-		0	#####	↘	0	#####	↘

*La mise en œuvre de la PPA au 1er janvier 2016 empêche toute comparaison annuelle sur les données RSA

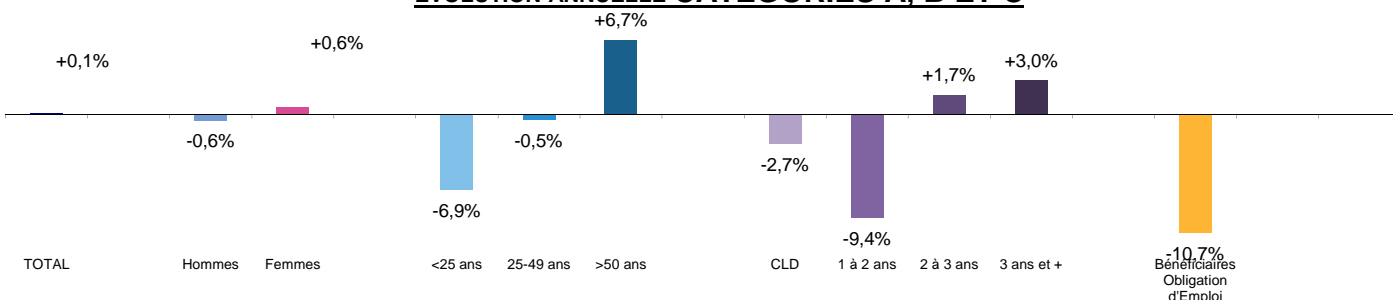
EVOLUTION ANNUELLE CATEGORIE A



EVOLUTION ANNUELLE CATEGORIES B ET C



EVOLUTION ANNUELLE CATEGORIES A, B ET C

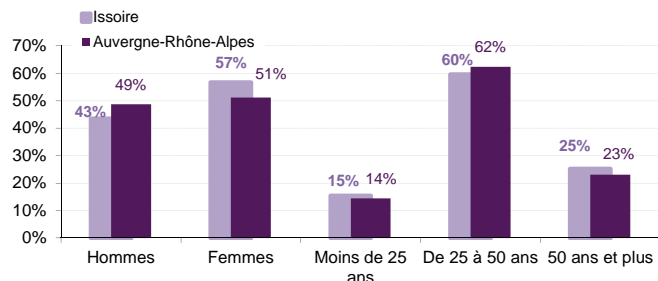


Répartition par âge et sexe

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Age / Sexe	Volume	Part	Evolution annuelle
Hommes	2 152	43%	-0,6% ↓
Femmes	2 807	57%	0,6% ↑
Moins de 25 ans	761	15%	-6,9% ↓
De 25 à 50 ans	2 955	60%	-0,5% ↓
50 ans et plus	1 243	25%	6,7% ↑
TOTAL	4 959	100%	0,1% ↑

par âge ou sexe

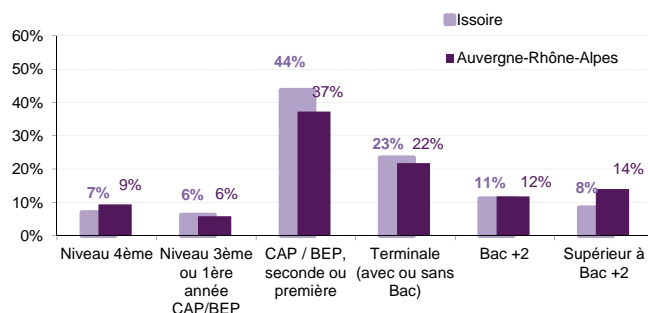


Répartition par niveau de formation

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Niveau de formation	Volume	Part	Evolution annuelle
Niveau 4ème	344	7%	-5,0% ↓
Niveau 3ème ou 1ère année CAP/BEP	302	6%	-6,2% ↓
CAP / BEP, seconde ou première	2 167	44%	-1,4% ↓
Terminale (avec ou sans Bac)	1 157	23%	3,0% ↑
Bac +2	550	11%	2,0% ↑
Supérieur à Bac +2	416	8%	1,7% ↑
Non précisé	23	0%	
TOTAL	4 959	100%	0,1% ↑

par niveau de formation

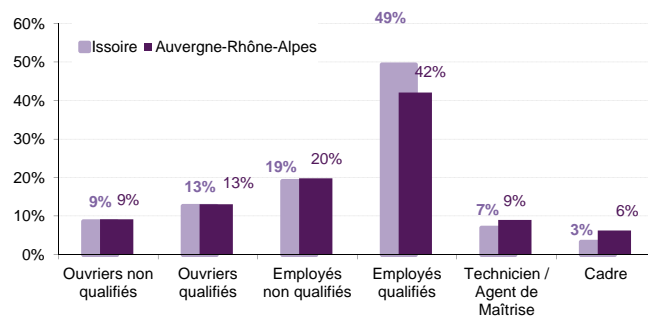


Répartition par niveau de qualification

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Qualification	Volume	Part	Evolution annuelle
Ouvriers non qualifiés	424	9%	1,9% ↑
Ouvriers qualifiés	622	13%	-6,9% ↓
Employés non qualifiés	942	19%	2,4% ↑
Employés qualifiés	2 444	49%	0,8% ↑
Technicien / Agent de Maîtrise	341	7%	-2,0% ↓
Cadre	161	3%	-9,0% ↓
Non précisé	25	1%	
TOTAL	4 959	100%	0,1% ↑

par niveau de qualification

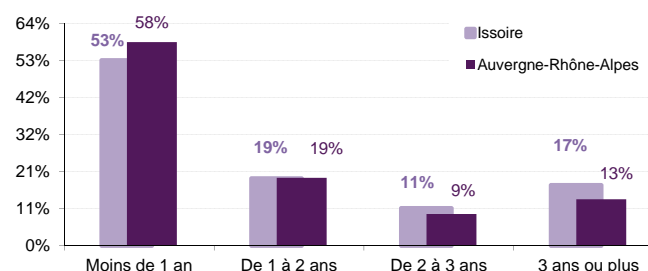


Répartition par ancienneté d'inscription

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Ancienneté d'inscription	Volume	Part	Evolution annuelle
Moins de 1 an	2 630	53%	2,7% ↑
Plus de 1 an	2 329	47%	-2,7% ↓
De 1 à 2 ans	949	19%	-9,4% ↓
De 2 à 3 ans	527	11%	1,7% ↑
3 ans ou plus	853	17%	3,0% ↑
TOTAL	4 959	100%	0,1% ↑

par ancienneté d'inscription



Les publics spécifiques

(jeunes, seniors, femmes, CLD, TH, cadres, QPV)

Catégories A, B, C

novembre-2016



Répartition par âge et par sexe

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Age ou sexe	parmi les DEFM ABC	parmi les jeunes	parmi les seniors	parmi les femmes	parmi les CLD (Total)	parmi les CLD (1 à 2 ans)	parmi les CLD (2 à 3 ans)	parmi les CLD (3 ans et plus)	parmi les TH	parmi les cadres	parmi les QPV
Hommes	43%	52%	47%		48%	47%	47%	50%	54%	58%	56%
Femmes	57%	48%	53%	100%	52%	53%	53%	50%	46%	42%	44%
Moins de 25 ans	15%	100%		14%	7%	11%	6%	2%	3%	3%	13%
De 25 à 50 ans	60%			62%	61%	65%	62%	54%	49%	63%	66%
50 ans et plus	25%		100%	24%	33%	25%	32%	45%	48%	34%	21%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Aide à la lecture : 7% des CLD sont âgés de moins de 25 ans (alors que 15% des DEFM ABC sont âgés de moins de 25 ans)

Répartition par niveau de formation

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Niveau de formation	parmi les DEFM ABC	parmi les jeunes	parmi les seniors	parmi les femmes	parmi les CLD (Total)	parmi les CLD (1 à 2 ans)	parmi les CLD (2 à 3 ans)	parmi les CLD (3 ans et plus)	parmi les TH	parmi les cadres	parmi les QPV
Niveau 4ème	7%	4%	17%	9%	11%	9%	10%	13%	17%	1%	20%
Niveau 3ème ou 1ère année CAP/BEP	6%	5%	8%	6%	7%	6%	7%	7%	8%	1%	9%
CAP / BEP, seconde ou première	44%	35%	42%	33%	39%	38%	39%	41%	49%	7%	38%
Terminale (avec ou sans Bac)	23%	35%	14%	23%	20%	21%	20%	18%	15%	8%	20%
Bac +2	11%	12%	9%	13%	11%	12%	11%	10%	6%	15%	7%
Supérieur à Bac +2	8%	9%	9%	16%	12%	14%	12%	10%	4%	69%	7%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Aide à la lecture : 35% des jeunes ont un niveau Terminale (alors que 23% des DEFM ABC ont un niveau Terminale)

Répartition par niveau de qualification

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Niveau de qualification	parmi les DEFM ABC	parmi les jeunes	parmi les seniors	parmi les femmes	parmi les CLD (Total)	parmi les CLD (1 à 2 ans)	parmi les CLD (2 à 3 ans)	parmi les CLD (3 ans et plus)	parmi les TH	parmi les cadres	parmi les QPV
Ouvriers non qualifiés	9%	10%	9%	5%	10%	9%	10%	12%	13%		16%
Ouvriers qualifiés	13%	12%	14%	4%	14%	13%	14%	15%	15%		16%
Employés non qualifiés	19%	27%	18%	25%	19%	19%	19%	19%	26%		28%
Employés qualifiés	49%	41%	41%	52%	42%	43%	42%	40%	38%		33%
Technicien / Agent de Maîtrise	7%	6%	8%	8%	9%	9%	9%	10%	5%		4%
Cadre	3%	2%	9%	5%	6%	7%	6%	5%	2%	100%	2%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Aide à la lecture : 27% des jeunes ont une qualification d'employé non qualifié (alors que 19% des DEFM ABC ont cette qualification)

Répartition par ancienneté d'inscription

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Ancienneté d'inscription	parmi les DEFM ABC	parmi les jeunes	parmi les seniors	parmi les femmes	parmi les CLD (Total)	parmi les CLD (1 à 2 ans)	parmi les CLD (2 à 3 ans)	parmi les CLD (3 ans et plus)	parmi les TH	parmi les cadres	parmi les QPV
Moins de 1 an	53%	80%	41%	58%					45%	60%	57%
Plus de 1 an	47%	20%	59%	42%	100%	100%	100%	100%	55%	40%	43%
De 1 à 2 ans	19%	14%	21%	20%	46%	100%			21%	21%	19%
De 2 à 3 ans	11%	4%	13%	9%	22%		100%		12%	9%	9%
3 ans ou plus	17%	2%	26%	13%	32%			100%	23%	10%	15%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Aide à la lecture : 55% des TH ont une ancienneté d'inscription supérieure à 1 an (alors que 47% des DEFM ABC ont cette ancienneté).

Entrées et sorties de demandeurs d'emploi
Offres collectées et satisfaites

novembre-2016

Les entrées et sorties de demandeurs d'emploi par motif d'inscription ou de sortie

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Entrées à Pôle emploi	Cumul sur 3 mois (septembre, octobre, novembre 2016)			Cumul sur 12 mois (de décembre 2015 à novembre 2016)		
	Volume	%	Evolution annuelle (1)	Volume	%	Evolution annuelle (2)
Fins de contrat à durée déterminée	423	27%	-4,3% ↓	1 172	22%	-0,1% ↓
Fins de mission d'interim	103	7%	7,3% ↑	377	7%	27,4% ↑
Licenciements économiques	23	1%	35,3% ↑	101	2%	-1,9% ↓
Autres licenciements	97	6%	22,8% ↑	344	6%	22,9% ↑
Démissions	56	4%	7,7% ↑	170	3%	-5,0% ↓
Premières entrées	136	9%	17,2% ↑	331	6%	27,3% ↑
Reprises d'activité	225	15%	112,3% ↑	798	15%	60,9% ↑
Autres cas	483	31%	-6,2% ↓	2 014	38%	0,9% ↑
Ensemble	1 546	100%	8,6% ↑	5 307	100%	11,0% ↑

(1) : par rapport au cumul septembre, octobre, novembre 2015

(2) : par rapport au cumul de décembre 2014 à novembre 2015

Sorties de Pôle emploi	Cumul sur 3 mois (septembre, octobre, novembre 2016)			Cumul sur 12 mois (de décembre 2015 à novembre 2016)		
	Volume	%	Evolution annuelle (1)	Volume	%	Evolution annuelle (2)
Reprises d'emploi déclarées	265	18%	-9,2% ↓	1 070	20%	11,8% ↑
Entrées en stage	433	29%	112,3% ↑	980	19%	69,6% ↑
Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)	108	7%	-2,7% ↓	447	8%	13,5% ↑
Cessations d'inscription pour défaut d'actualisation	551	37%	2,4% ↑	2 128	40%	2,2% ↑
Radiations administratives	59	4%	31,1% ↑	298	6%	82,8% ↑
Autres cas	91	6%	9,6% ↑	342	6%	46,8% ↑
Ensemble	1 507	100%	18,4% ↑	5 265	100%	19,4% ↑

(1) : par rapport au cumul septembre, octobre, novembre 2015

(2) : par rapport au cumul de décembre 2014 à novembre 2015

Offres collectées par Pôle emploi et offres satisfaites

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Offres d'emploi collectées	Cumul sur 3 mois (septembre, octobre, novembre 2016)			Cumul sur 12 mois (de décembre 2015 à novembre 2016)		
	Volume	%	Evolution annuelle	Volume	%	Evolution annuelle (2)
Offres d'emploi durables (plus de 6 mois)	151	33%	25,8% ↑	604	32%	-11,6% ↓
Offres d'emploi temporaires (1 à 6 mois)	281	61%	-15,4% ↓	1 119	60%	-7,3% ↓
Offres d'emploi occasionnelles (moins d'1 mois)	29	6%	0,0% →	140	8%	-20,9% ↓
Ensemble	461	100%	-4,2% ↓	1 863	100%	-9,9% ↓

(1) : par rapport au cumul septembre, octobre, novembre 2015

(2) : par rapport au cumul de décembre 2014 à novembre 2015

Offres d'emploi satisfaites	Cumul sur 3 mois (septembre, octobre, novembre 2016)			Cumul sur 12 mois (de décembre 2015 à novembre 2016)		
	Volume	%	Evolution annuelle	Volume	%	Evolution annuelle (2)
Offres d'emploi durables (plus de 6 mois)	138	33%	7,0% ↑	513	31%	-20,8% ↓
Offres d'emploi temporaires (1 à 6 mois)	257	61%	-12,3% ↓	1 026	62%	-5,4% ↓
Offres d'emploi occasionnelles (moins d'1 mois)	27	6%	17,4% ↑	124	7%	-16,8% ↓
Ensemble	422	100%	-5,2% ↓	1 663	100%	-11,6% ↓

(1) : par rapport au cumul septembre, octobre, novembre 2015

(2) : par rapport au cumul de décembre 2014 à novembre 2015

NB : La notation "NS" désigne un volume non significatif.

L'offre et la demande d'emploi :
les métiers recherchés
au cours des 12 derniers mois

novembre-2016

Période d'observation : décembre 2015 - novembre 2016 (12 mois)

Les 15 principaux métiers recherchés par les demandeurs d'emploi

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Code ROME	Métiers recherchés		Demandes d'emploi enregistrées	Offres d'emploi collectées			Ratio Offres / Demande
				Total	dont emplois durables (>6 mois)	dont contrats aidés*	
K1303	Assistance auprès d'enfants		187	24	83%	54%	0,1
K1304	Services domestiques	①	162	25	32%	16%	0,2
H2909	Montage - assemblage mécanique	①	131	16	31%	0%	0,1
D1214	Vente en habillement et accessoires de la personne		131	11	55%	9%	0,1
J1301	Agent des services hospitaliers	①	126	21	24%	76%	0,2
K2204	Nettoyage de locaux	①	120	28	43%	25%	0,2
M1607	Secrétariat	①	109	13	46%	23%	0,1
D1507	Mise en rayon libre-service	①	107	20	20%	20%	0,2
A1203	Entretien des espaces verts	①	104	20	50%	20%	0,2
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	①	98	33	24%	3%	0,3
G1803	Serveur en restauration	①	95	121	15%	7%	1,3
G1602	Cuisinier	①	91	95	32%	6%	1,0
K1302	Assistance auprès d'adultes	①	83	21	10%	5%	0,3
N1103	Magasinage et préparation de commandes	①	81	22	36%	5%	0,3
D1106	Vente en alimentation	①	76	32	13%	3%	0,4
Total 15 métiers			1 701	507	29%	14%	0,3
Total tous métiers			5 307	1 863	32%	9%	0,4
<i>Part 15 principaux métiers p/r total</i>			<i>32%</i>	<i>27%</i>			

① : moins d'une offre sur deux concernant des emplois durables pour ce métier

* parmi les contrats aidés sont recensés les CUI CAE, les CUI CIE, les contrats d'apprentissage...

Les 15 principaux métiers recherchés par les employeurs

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Code ROME	Métiers recherchés		Offres d'emploi collectées			Demandes d'emploi enregistrées	Ratio Offres / Demande
			Total	dont emplois durables (>6 mois)	dont contrats aidés		
G1803	Serveur en restauration	①	121	15%	7%	95	1,3
G1602	Cuisinier	①	95	32%	6%	91	1,0
G1501	Employé d'étage	①	52	2%	2%	23	2,3
G1603	Employé polyvalent de restauration	①	44	25%	9%	34	1,3
G1203	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	①	44	20%	14%	47	0,9
I1604	Mécanique automobile	①	40	48%	0%	48	0,8
A1402	Aide agricole de production légumière ou végétale	①	38	3%	3%	9	4,2
H2903	Conduite d'équipement d'usinage		37	59%	3%	19	1,9
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	①	33	24%	3%	98	0,3
D1106	Vente en alimentation	①	32	13%	3%	76	0,4
J1501	Aide-soignant	①	29	21%	0%	34	0,9
I1304	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	①	29	45%	0%	27	1,1
K2204	Nettoyage de locaux	①	28	43%	25%	120	0,2
G1605	Plongeur en restauration	①	27	0%	0%	40	0,7
K1304	Services domestiques	①	25	32%	16%	162	0,2
Total 15 métiers			678	24%	6%	923	0,7
Total tous métiers			1 863	32%	9%	5 307	0,4
<i>Part 15 principaux métiers p/r total</i>			<i>36%</i>			<i>17%</i>	

① : moins d'une offre sur deux concernant des emplois durables pour ce métier

* parmi les contrats aidés sont recensés les CUI CAE, les CUI CIE, les contrats d'apprentissage...

Pour certains métiers, le rapport "offres enregistrées / demande d'emploi" met en avant des tensions sur le marché du travail. En effet, si ce ratio est supérieur à 1, cela signifie que le nombre d'offres collectées est supérieur à la demande d'emploi enregistrée sur le territoire (sur une période donnée).

- Le **taux de chômage** (source INSEE) s'entend ici au sens du Bureau international du travail (BIT). Il s'agit de la proportion du nombre de **chômeurs** dans **la population active**, un chômeur au sens du BIT étant une personne en âge de travailler (15 ans ou plus) qui répond simultanément à trois conditions : être sans emploi (i.e. ne pas avoir travaillé, ne serait-ce qu'une heure, durant une semaine de référence), être disponible pour prendre un emploi dans les 15 jours, chercher activement un emploi ou en avoir trouvé un qui commence ultérieurement. Un chômeur au sens du BIT n'est pas forcément inscrit à Pôle emploi (et inversement).
L'estimation du taux de chômage au sens du BIT est fondée sur l'exploitation d'une enquête auprès des ménages (enquête Emploi).

- Les **Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois** (source Pôle emploi / DARES) sont les personnes inscrites à Pôle emploi et ayant une demande en cours au dernier jour du mois. Ils sont scindés en 5 catégories selon la nature de l'emploi qu'ils recherchent et leur disponibilité.

Dans les fichiers administratifs de Pôle emploi, huit catégories de demandeurs d'emploi sont utilisées (catégories 1 à 8). Ces catégories ont été définies par arrêté (arrêté du 5 février 1992 complété par l'arrêté du 5 mai 1995). Jusqu'au mois de février 2009, les publications étaient fondées sur ces catégories. Le tableau suivant présente la correspondance entre les catégories utilisées à des fins de publication statistique à partir de mars 2009 et les catégories administratives auxquelles Pôle emploi a recours dans sa gestion des demandeurs d'emploi :

Catégories statistiques	Catégories administratives	Définition
A	1,2,3 hors toute activité réduite	Demandeurs d'emploi inscrits sans emploi
B	1,2,3 en activité réduite	Demandeurs d'emploi inscrits en activité réduite courte*
C	6,7,8	Demandeurs d'emploi inscrits en activité réduite longue**
D	4	Demandeurs d'emploi non immédiatement disponibles
E	5	Personnes en activité cherchant un autre emploi

* : activité n'excédant pas 78 heures au cours du mois

** : activité supérieure à 78 heures au cours du mois

Les catégories A, B et C regroupent des demandeurs d'emploi tenus d'accomplir des « actes positifs de recherche d'emploi ».

Les catégories D et E regroupent quant à elles ceux qui ne sont **pas immédiatement disponibles** et qui **ne sont pas tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi**.

Notamment, la catégorie D regroupe les demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi. La catégorie E rassemble les demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés).

- Les **offres d'emploi collectées et satisfaites à Pôle emploi** :

Pôle emploi collecte des offres d'emploi auprès des entreprises. Une partie d'entre elles sont satisfaites. Les statistiques comptabilisent comme satisfaite une offre pour laquelle l'employeur a trouvé une personne pour occuper le poste proposé, indépendamment de la façon dont il a réussi à le pourvoir (grâce à Pôle emploi ou par un autre moyen).

Les offres collectées et satisfaites publiées ici sont classées suivant trois types :

- les offres d'emploi durable, pour des contrats de plus de six mois ;
- les offres d'emploi temporaire, pour des contrats compris entre un et six mois ;
- les offres d'emploi occasionnel, pour des contrats de moins d'un mois.

Les rapprochements entre les offres et les demandes d'emploi doivent être faits avec précaution dans la mesure où une partie des besoins de recrutement des entreprises ne donne pas lieu au dépôt d'une offre auprès de Pôle emploi et ce dans des proportions qui peuvent varier selon la qualification de l'emploi, le secteur d'activité ou la taille de l'entreprise.

POUR EN SAVOIR PLUS

WWW.EMPLOI-RHONEALPES.FR

WWW.OBSERVATOIRE-EMPLOI-AUVERGNE.FR

POUR NOUS CONTACTER

STAT.ARA@POLE-EMPLOI.FR

Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

Directeur de publication

Pascal BLAIN

Réalisation

Service Statistiques, Etudes & Evaluation