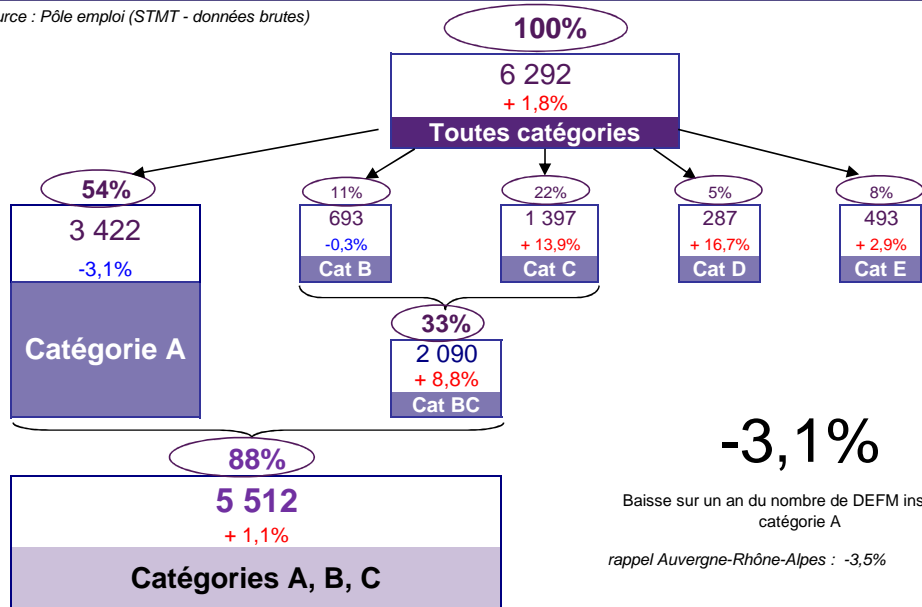


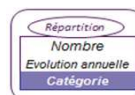
Les demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) à fin novembre 2016

Source : Pôle emploi (STMT - données brutes)



Catégories statistiques	Définition
A	Demandeurs d'emploi inscrits sans emploi
B	Demandeurs d'emploi inscrits en activité réduite courte*
C	Demandeurs d'emploi inscrits en activité réduite longue**
D	Demandeurs d'emploi non immédiatement disponibles
E	Personnes en activité cherchant un autre emploi

* : activité n'excédant pas 78 heures au cours du mois
** : activité supérieure à 78 heures au cours du mois



-3,1%

Baisse sur un an du nombre de DEFM inscrits en catégorie A

rappel Auvergne-Rhône-Alpes : -3,5%

+1,1%

Hausse sur un an du nombre de DEFM inscrits en catégories A, B, C

rappel Auvergne-Rhône-Alpes : + 0,8%

Le taux de chômage trimestriel au sens du BIT (source INSEE)

Taux de chômage au 2ème trimestre 2016 (en %) :

Evolution sur un an du taux de chômage :

- Thiers : -0,6 point
- Auvergne-Rhône-Alpes -0,4 point
- France : -0,5 point

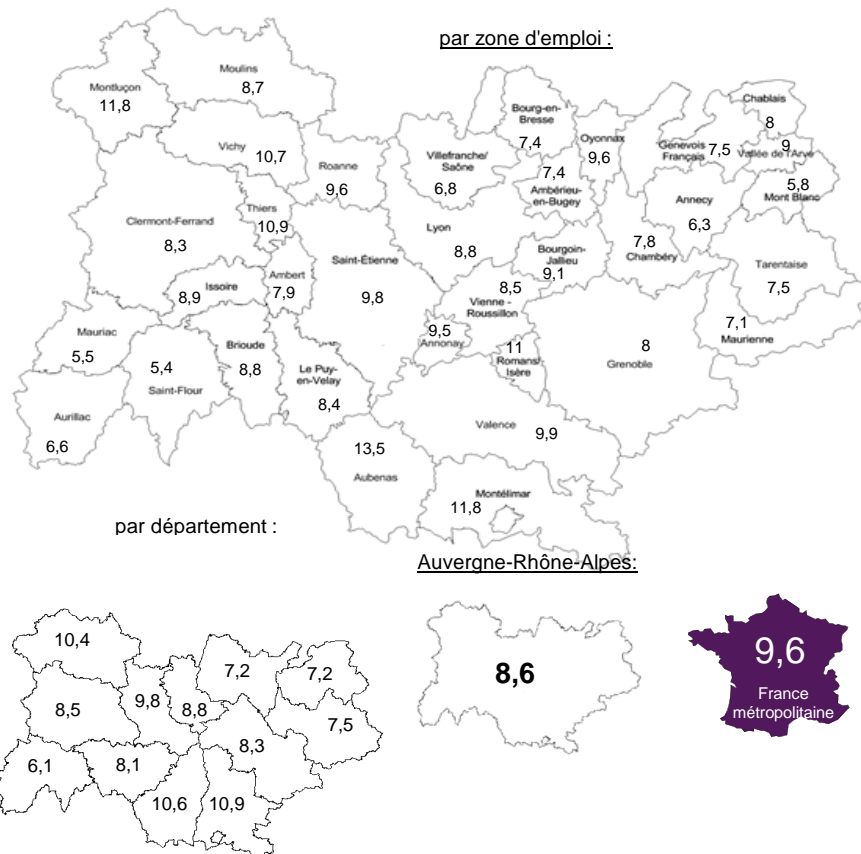
RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à Pôle emploi ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à Pôle emploi n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, communiqués mensuellement par Pôle emploi, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

De même, le découpage utilisé par l'INSEE pour restituer les taux de chômage ("zones d'emploi") est différent de celui utilisé par Pôle emploi ("bassins d'emploi" ou "ZTEF").



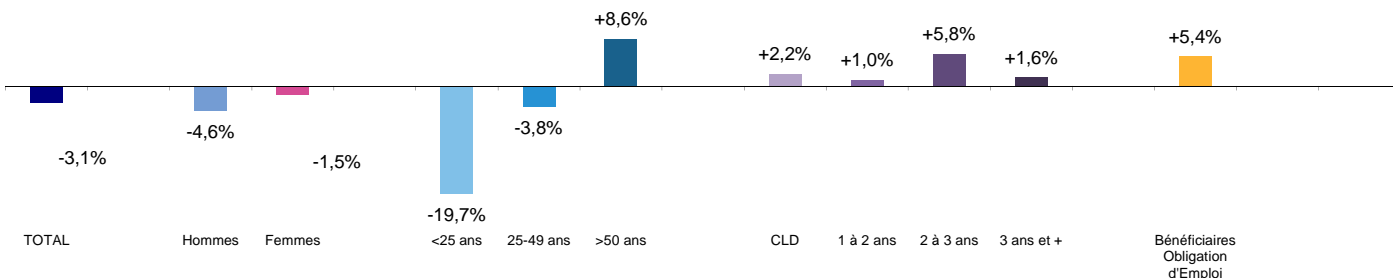
Evolution annuelle des demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) à fin novembre 2016

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

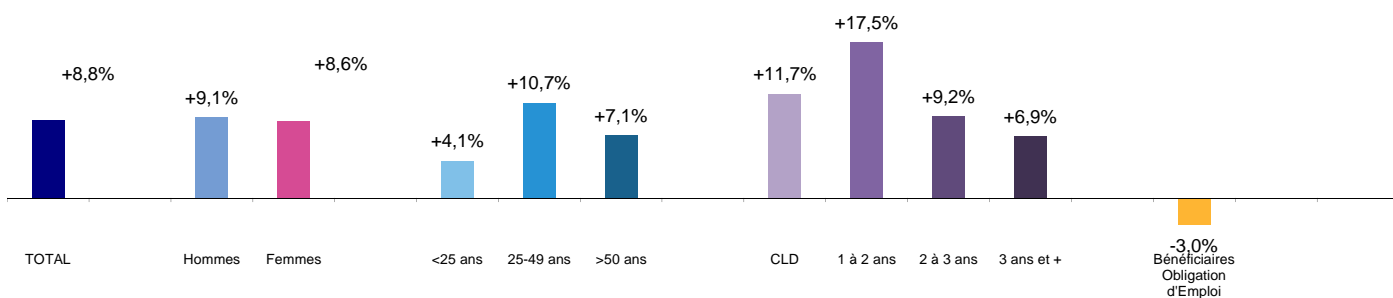
	Catégorie A			Catégories B et C			Catégories A, B, C		
	Volume	Evolution annuelle		Volume	Evolution annuelle		Volume	Evolution annuelle	
TOTAL	3 422	-3,1%	↘	2 090	8,8%	↗	5 512	1,1%	↗
Hommes	1 766	-4,6%	↘	854	9,1%	↗	2 620	-0,5%	↘
Femmes	1 656	-1,5%	↘	1 236	8,6%	↗	2 892	2,6%	↗
Moins de 25 ans	470	-19,7%	↘	327	4,1%	↗	797	-11,3%	↘
De 25 à 49 ans	1 928	-3,8%	↘	1 293	10,7%	↗	3 221	1,5%	↗
50 ans et plus	1 024	8,6%	↗	470	7,1%	↗	1 494	8,1%	↗
hommes de moins de 25 ans	258	-15,1%	↘	154	0,7%	↗	412	-9,8%	↘
hommes de 25 à 49 ans	976	-5,3%	↘	543	10,4%	↗	1 519	-0,3%	↘
hommes de plus de 50 ans	532	3,1%	↗	157	13,8%	↗	689	5,4%	↗
femmes de moins de 25 ans	212	-24,6%	↘	173	7,5%	↗	385	-12,9%	↘
femmes de 25 à 49 ans	952	-2,2%	↘	750	10,9%	↗	1 702	3,2%	↗
femmes de plus de 50 ans	492	15,2%	↗	313	4,0%	↗	805	10,6%	↗
chômeurs de longue durée	1 654	2,2%	↗	1 175	11,7%	↗	2 829	5,9%	↗
dont :									
de 1 à 2 ans	680	1,0%	↗	496	17,5%	↗	1 176	7,4%	↗
de 2 à 3 ans	328	5,8%	↗	262	9,2%	↗	590	7,3%	↗
3 ans et plus	646	1,6%	↗	417	6,9%	↗	1 063	3,6%	↗
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	489	5,4%	↗	97	-3,0%	↘	586	3,9%	↗
Ayant un droit ouvert au RSA*	856			133			989		
Résident en QPV	323	0,0%	→	112	2,8%	↗	435	0,7%	↗

*La mise en œuvre de la PPA au 1er janvier 2016 empêche toute comparaison annuelle sur les données RSA

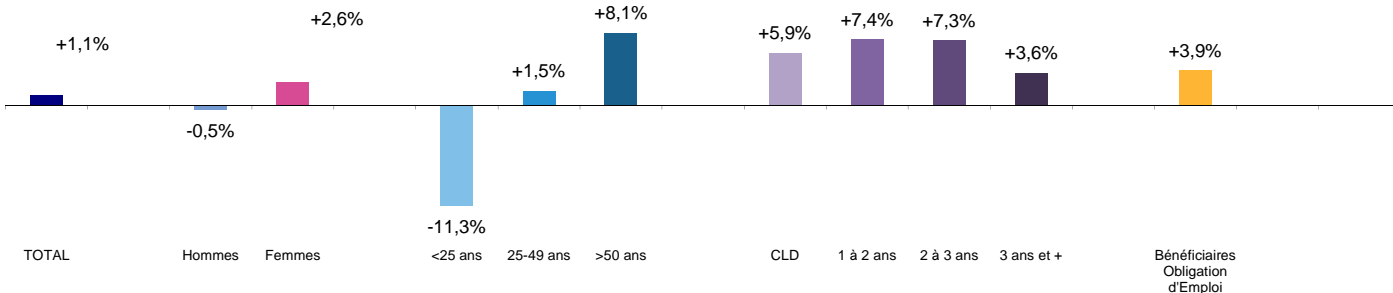
EVOLUTION ANNUELLE CATEGORIE A



EVOLUTION ANNUELLE CATEGORIES B ET C



EVOLUTION ANNUELLE CATEGORIES A, B ET C

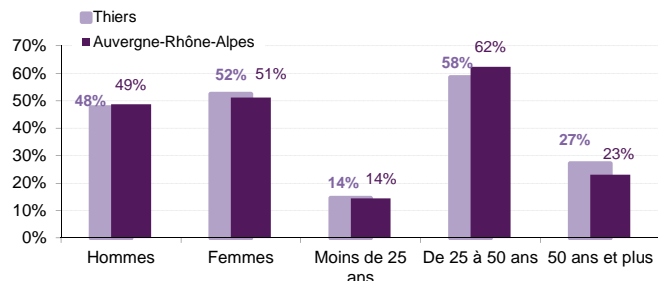


Répartition par âge et sexe

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Age / Sexe	Volume	Part	Evolution annuelle
Hommes	2 620	48%	-0,5% ↓
Femmes	2 892	52%	2,6% ↑
Moins de 25 ans	797	14%	-11,3% ↓
De 25 à 50 ans	3 221	58%	1,5% ↑
50 ans et plus	1 494	27%	8,1% ↑
TOTAL	5 512	100%	1,1% ↑

par âge ou sexe

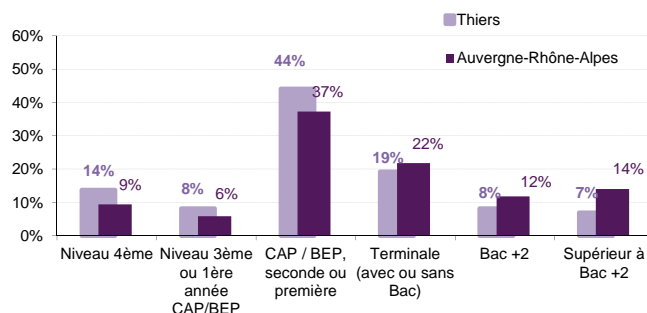


Répartition par niveau de formation

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Niveau de formation	Volume	Part	Evolution annuelle
Niveau 4ème	754	14%	-0,3% ↓
Niveau 3ème ou 1ère année CAP/BEP	442	8%	0,2% ↑
CAP / BEP, seconde ou première	2 429	44%	0,6% ↑
Terminale (avec ou sans Bac)	1 054	19%	-1,3% ↓
Bac +2	446	8%	3,7% ↑
Supérieur à Bac +2	377	7%	9,9% ↑
Non précisé	10	0%	
TOTAL	5 512	100%	1,1% ↑

par niveau de formation

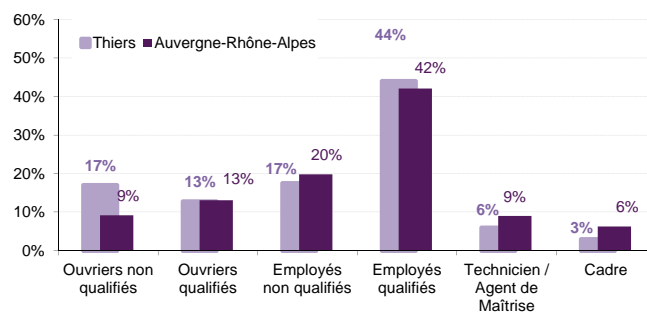


Répartition par niveau de qualification

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Qualification	Volume	Part	Evolution annuelle
Ouvriers non qualifiés	932	17%	1,3% ↑
Ouvriers qualifiés	699	13%	-3,3% ↓
Employés non qualifiés	960	17%	-8,6% ↓
Employés qualifiés	2 421	44%	5,0% ↑
Technicien / Agent de Maîtrise	324	6%	4,2% ↑
Cadre	160	3%	11,1% ↑
Non précisé	16	0%	
TOTAL	5 512	100%	1,1% ↑

par niveau de qualification

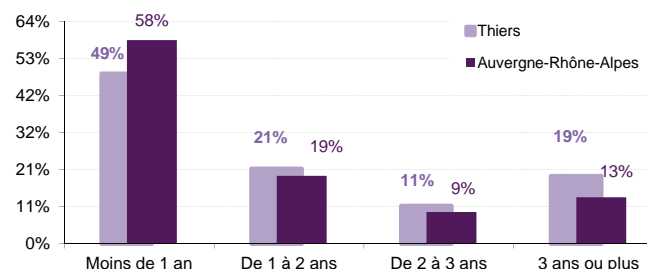


Répartition par ancienneté d'inscription

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Ancienneté d'inscription	Volume	Part	Evolution annuelle
Moins de 1 an	2 683	49%	-3,6% ↓
Plus de 1 an	2 829	51%	5,9% ↑
De 1 à 2 ans	1 176	21%	7,4% ↑
De 2 à 3 ans	590	11%	7,3% ↑
3 ans ou plus	1 063	19%	3,6% ↑
TOTAL	5 512	100%	1,1% ↑

par ancienneté d'inscription



Les publics spécifiques

(jeunes, seniors, femmes, CLD, TH, cadres, QPV)

Catégories A, B, C

novembre-2016



Répartition par âge et par sexe

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Age ou sexe	parmi les DEFM ABC	parmi les jeunes	parmi les seniors	parmi les femmes	parmi les CLD (Total)	parmi les CLD (1 à 2 ans)	parmi les CLD (2 à 3 ans)	parmi les CLD (3 ans et plus)	parmi les TH	parmi les cadres	parmi les QPV
Hommes	48%	52%	47%		48%	47%	47%	50%	54%	58%	56%
Femmes	52%	48%	53%	100%	52%	53%	53%	50%	46%	42%	44%
Moins de 25 ans	14%	100%		14%	7%	11%	6%	2%	3%	3%	13%
De 25 à 50 ans	58%			62%	61%	65%	62%	54%	49%	63%	66%
50 ans et plus	27%		100%	24%	33%	25%	32%	45%	48%	34%	21%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Aide à la lecture : 7% des CLD sont âgés de moins de 25 ans (alors que 14% des DEFM ABC sont âgés de moins de 25 ans)

Répartition par niveau de formation

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Niveau de formation	parmi les DEFM ABC	parmi les jeunes	parmi les seniors	parmi les femmes	parmi les CLD (Total)	parmi les CLD (1 à 2 ans)	parmi les CLD (2 à 3 ans)	parmi les CLD (3 ans et plus)	parmi les TH	parmi les cadres	parmi les QPV
Niveau 4ème	14%	4%	17%	9%	11%	9%	10%	13%	17%	1%	20%
Niveau 3ème ou 1ère année CAP/BEP	8%	5%	8%	6%	7%	6%	7%	7%	8%	1%	9%
CAP / BEP, seconde ou première	44%	35%	42%	33%	39%	38%	39%	41%	49%	7%	38%
Terminale (avec ou sans Bac)	19%	35%	14%	23%	20%	21%	20%	18%	15%	8%	20%
Bac +2	8%	12%	9%	13%	11%	12%	11%	10%	6%	15%	7%
Supérieur à Bac +2	7%	9%	9%	16%	12%	14%	12%	10%	4%	69%	7%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Aide à la lecture : 35% des jeunes ont un niveau Terminale (alors que 19% des DEFM ABC ont un niveau Terminale)

Répartition par niveau de qualification

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Niveau de qualification	parmi les DEFM ABC	parmi les jeunes	parmi les seniors	parmi les femmes	parmi les CLD (Total)	parmi les CLD (1 à 2 ans)	parmi les CLD (2 à 3 ans)	parmi les CLD (3 ans et plus)	parmi les TH	parmi les cadres	parmi les QPV
Ouvriers non qualifiés	17%	10%	9%	5%	10%	9%	10%	12%	13%		16%
Ouvriers qualifiés	13%	12%	14%	4%	14%	13%	14%	15%	15%		16%
Employés non qualifiés	17%	27%	18%	25%	19%	19%	19%	19%	26%		28%
Employés qualifiés	44%	41%	41%	52%	42%	43%	42%	40%	38%		33%
Technicien / Agent de Maîtrise	6%	6%	8%	8%	9%	9%	9%	10%	5%		4%
Cadre	3%	2%	9%	5%	6%	7%	6%	5%	2%	100%	2%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Aide à la lecture : 27% des jeunes ont une qualification d'employé non qualifié (alors que 17% des DEFM ABC ont cette qualification)

Répartition par ancienneté d'inscription

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Ancienneté d'inscription	parmi les DEFM ABC	parmi les jeunes	parmi les seniors	parmi les femmes	parmi les CLD (Total)	parmi les CLD (1 à 2 ans)	parmi les CLD (2 à 3 ans)	parmi les CLD (3 ans et plus)	parmi les TH	parmi les cadres	parmi les QPV
Moins de 1 an	49%	80%	41%	58%					45%	60%	57%
Plus de 1 an	51%	20%	59%	42%	100%	100%	100%	100%	55%	40%	43%
De 1 à 2 ans	21%	14%	21%	20%	46%	100%			21%	21%	19%
De 2 à 3 ans	11%	4%	13%	9%	22%		100%		12%	9%	9%
3 ans ou plus	19%	2%	26%	13%	32%			100%	23%	10%	15%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Aide à la lecture : 55% des TH ont une ancienneté d'inscription supérieure à 1 an (alors que 51% des DEFM ABC ont cette ancienneté).

Les entrées et sorties de demandeurs d'emploi par motif d'inscription ou de sortie

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Entrées à Pôle emploi	Cumul sur 3 mois (septembre, octobre, novembre 2016)			Cumul sur 12 mois (de décembre 2015 à novembre 2016)		
	Volume	%	Evolution annuelle (1)	Volume	%	Evolution annuelle (2)
Fins de contrat à durée déterminée	346	24%	-12,6% ↓	1 012	19%	-6,5% ↓
Fins de mission d'interim	81	6%	28,6% ↑	291	6%	21,8% ↑
Licenciements économiques	46	3%	2,2% ↑	187	4%	6,9% ↑
Autres licenciements	87	6%	22,5% ↑	338	6%	6,3% ↑
Démissions	43	3%	-4,4% ↓	154	3%	-10,5% ↓
Premières entrées	121	8%	30,1% ↑	340	6%	22,3% ↑
Reprises d'activité	183	13%	59,1% ↑	732	14%	42,7% ↑
Autres cas	538	37%	-11,2% ↓	2 189	42%	-3,9% ↓
Ensemble	1 445	100%	0,8% ↑	5 243	100%	3,7% ↑

(1) : par rapport au cumul septembre, octobre, novembre 2015

(2) : par rapport au cumul de décembre 2014 à novembre 2015

Sorties de Pôle emploi	Cumul sur 3 mois (septembre, octobre, novembre 2016)			Cumul sur 12 mois (de décembre 2015 à novembre 2016)		
	Volume	%	Evolution annuelle (1)	Volume	%	Evolution annuelle (2)
Reprises d'emploi déclarées	287	20%	-4,7% ↓	1 015	20%	6,2% ↑
Entrées en stage	318	22%	59,0% ↑	812	16%	36,0% ↑
Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)	137	10%	5,4% ↑	492	10%	6,3% ↑
Cessations d'inscription pour défaut d'actualisation	547	38%	0,6% ↑	2 160	42%	7,4% ↑
Radiations administratives	67	5%	48,9% ↑	319	6%	18,6% ↑
Autres cas	81	6%	-1,2% ↓	333	6%	-4,3% ↓
Ensemble	1 437	100%	10,4% ↑	5 131	100%	10,5% ↑

(1) : par rapport au cumul septembre, octobre, novembre 2015

(2) : par rapport au cumul de décembre 2014 à novembre 2015

Offres collectées par Pôle emploi et offres satisfaites

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Offres d'emploi collectées	Cumul sur 3 mois (septembre, octobre, novembre 2016)			Cumul sur 12 mois (de décembre 2015 à novembre 2016)		
	Volume	%	Evolution annuelle	Volume	%	Evolution annuelle (2)
Offres d'emploi durables (plus de 6 mois)	245	54%	15,0% ↑	764	49%	8,2% ↑
Offres d'emploi temporaires (1 à 6 mois)	189	42%	3,3% ↑	730	47%	15,7% ↑
Offres d'emploi occasionnelles (moins d'1 mois)	16	4%	45,5% ↑	58	4%	-38,9% ↓
Ensemble	450	100%	10,6% ↑	1 552	100%	8,4% ↑

(1) : par rapport au cumul septembre, octobre, novembre 2015

(2) : par rapport au cumul de décembre 2014 à novembre 2015

Offres d'emploi satisfaites	Cumul sur 3 mois (septembre, octobre, novembre 2016)			Cumul sur 12 mois (de décembre 2015 à novembre 2016)		
	Volume	%	Evolution annuelle	Volume	%	Evolution annuelle (2)
Offres d'emploi durables (plus de 6 mois)	145	48%	-25,6% ↓	571	50%	-11,5% ↓
Offres d'emploi temporaires (1 à 6 mois)	138	46%	15,0% ↑	528	46%	16,8% ↑
Offres d'emploi occasionnelles (moins d'1 mois)	16	5%	60,0% ↑	42	4%	-44,7% ↓
Ensemble	299	100%	-8,0% ↓	1 141	100%	-2,7% ↓

(1) : par rapport au cumul septembre, octobre, novembre 2015

(2) : par rapport au cumul de décembre 2014 à novembre 2015

NB : La notation "NS" désigne un volume non significatif.

L'offre et la demande d'emploi :
les métiers recherchés
au cours des 12 derniers mois

novembre-2016

Période d'observation : décembre 2015 - novembre 2016 (12 mois)

Les 15 principaux métiers recherchés par les demandeurs d'emploi

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Code ROME	Métiers recherchés		Demandes d'emploi enregistrées	Offres d'emploi collectées			Ratio Offres / Demande
				Total	dont emplois durables (>6 mois)	dont contrats aidés*	
K1304	Services domestiques	①	186	29	28%	14%	0,2
K1303	Assistance auprès d'enfants		150	14	71%	43%	0,1
D1214	Vente en habillement et accessoires de la personne	①	145	9	33%	0%	0,1
J1301	Agent des services hospitaliers		141	21	90%	86%	0,1
K2204	Nettoyage de locaux		133	25	88%	64%	0,2
A1203	Entretien des espaces verts		133	23	61%	74%	0,2
N1103	Magasinage et préparation de commandes	①	127	43	16%	2%	0,3
D1507	Mise en rayon libre-service	①	126	36	47%	14%	0,3
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	①	118	41	5%	7%	0,3
M1607	Secrétariat		117	21	52%	33%	0,2
G1602	Cuisinier	①	95	35	49%	17%	0,4
K1302	Assistance auprès d'adultes	①	84	14	14%	0%	0,2
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	①	82	29	31%	7%	0,4
G1803	Serveur en restauration	①	78	29	45%	21%	0,4
D1505	Hôte de caisse		77	18	83%	0%	0,2
Total 15 métiers			1 792	394	43%	23%	0,2
Total tous métiers			5 243	1 552	49%	18%	0,3
<i>Part 15 principaux métiers p/r total</i>			<i>34%</i>	<i>25%</i>			

① : moins d'une offre sur deux concernant des emplois durables pour ce métier

* parmi les contrats aidés sont recensés les CUI CAE, les CUI CIE, les contrats d'apprentissage...

Les 15 principaux métiers recherchés par les employeurs

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Code ROME	Métiers recherchés		Offres d'emploi collectées			Demandes d'emploi enregistrées	Ratio Offres / Demande
			Total	dont emplois durables (>6 mois)	dont contrats aidés		
N4102	Conduite de transport de particuliers		87	100%	0%	5	17,4
N1103	Magasinage et préparation de commandes	①	43	16%	2%	127	0,3
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	①	41	5%	7%	118	0,3
B1802	Réalisation d'articles en cuir et matériaux souples (hors vêtement)	①	39	0%	95%	11	3,5
F1703	Maçonnerie	①	37	43%	5%	66	0,6
D1507	Mise en rayon libre-service	①	36	47%	14%	126	0,3
G1602	Cuisinier	①	35	49%	17%	95	0,4
H2903	Conduite d'équipement d'usinage	①	32	47%	19%	33	1,0
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	①	29	31%	7%	82	0,4
K1304	Services domestiques	①	29	28%	14%	186	0,2
G1803	Serveur en restauration	①	29	45%	21%	78	0,4
K2104	Éducation et surveillance au sein d'établissements d'enseignement		27	93%	67%	38	0,7
F1606	Peinture en bâtiment	①	27	44%	22%	42	0,6
K2204	Nettoyage de locaux		25	88%	64%	133	0,2
H3401	Conduite de traitement d'abrasion de surface	①	25	20%	0%	19	1,3
Total 15 métiers			548	47%	20%	1 159	0,5
Total tous métiers			1 552	49%	18%	5 243	0,3
<i>Part 15 principaux métiers p/r total</i>			<i>35%</i>			<i>22%</i>	

① : moins d'une offre sur deux concernant des emplois durables pour ce métier

* parmi les contrats aidés sont recensés les CUI CAE, les CUI CIE, les contrats d'apprentissage...

Pour certains métiers, le rapport "offres enregistrées / demande d'emploi" met en avant des tensions sur le marché du travail. En effet, si ce ratio est supérieur à 1, cela signifie que le nombre d'offres collectées est supérieur à la demande d'emploi enregistrée sur le territoire (sur une période donnée).

- Le **taux de chômage** (source INSEE) s'entend ici au sens du Bureau international du travail (BIT). Il s'agit de la proportion du nombre de **chômeurs** dans **la population active**, un chômeur au sens du BIT étant une personne en âge de travailler (15 ans ou plus) qui répond simultanément à trois conditions : être sans emploi (i.e. ne pas avoir travaillé, ne serait-ce qu'une heure, durant une semaine de référence), être disponible pour prendre un emploi dans les 15 jours, chercher activement un emploi ou en avoir trouvé un qui commence ultérieurement. Un chômeur au sens du BIT n'est pas forcément inscrit à Pôle emploi (et inversement).
L'estimation du taux de chômage au sens du BIT est fondée sur l'exploitation d'une enquête auprès des ménages (enquête Emploi).

- Les **Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois** (source Pôle emploi / DARES) sont les personnes inscrites à Pôle emploi et ayant une demande en cours au dernier jour du mois. Ils sont scindés en 5 catégories selon la nature de l'emploi qu'ils recherchent et leur disponibilité.

Dans les fichiers administratifs de Pôle emploi, huit catégories de demandeurs d'emploi sont utilisées (catégories 1 à 8). Ces catégories ont été définies par arrêté (arrêté du 5 février 1992 complété par l'arrêté du 5 mai 1995). Jusqu'au mois de février 2009, les publications étaient fondées sur ces catégories. Le tableau suivant présente la correspondance entre les catégories utilisées à des fins de publication statistique à partir de mars 2009 et les catégories administratives auxquelles Pôle emploi a recours dans sa gestion des demandeurs d'emploi :

Catégories statistiques	Catégories administratives	Définition
A	1,2,3 hors toute activité réduite	Demandeurs d'emploi inscrits sans emploi
B	1,2,3 en activité réduite	Demandeurs d'emploi inscrits en activité réduite courte*
C	6,7,8	Demandeurs d'emploi inscrits en activité réduite longue**
D	4	Demandeurs d'emploi non immédiatement disponibles
E	5	Personnes en activité cherchant un autre emploi

* : activité n'excédant pas 78 heures au cours du mois

** : activité supérieure à 78 heures au cours du mois

Les catégories A, B et C regroupent des demandeurs d'emploi tenus d'accomplir des « actes positifs de recherche d'emploi ».

Les catégories D et E regroupent quant à elles ceux qui ne sont **pas immédiatement disponibles** et qui **ne sont pas tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi**.

Notamment, la catégorie D regroupe les demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi. La catégorie E rassemble les demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés).

- Les **offres d'emploi collectées et satisfaites à Pôle emploi** :

Pôle emploi collecte des offres d'emploi auprès des entreprises. Une partie d'entre elles sont satisfaites. Les statistiques comptabilisent comme satisfaite une offre pour laquelle l'employeur a trouvé une personne pour occuper le poste proposé, indépendamment de la façon dont il a réussi à le pourvoir (grâce à Pôle emploi ou par un autre moyen).

Les offres collectées et satisfaites publiées ici sont classées suivant trois types :

- les offres d'emploi durable, pour des contrats de plus de six mois ;
- les offres d'emploi temporaire, pour des contrats compris entre un et six mois ;
- les offres d'emploi occasionnel, pour des contrats de moins d'un mois.

Les rapprochements entre les offres et les demandes d'emploi doivent être faits avec précaution dans la mesure où une partie des besoins de recrutement des entreprises ne donne pas lieu au dépôt d'une offre auprès de Pôle emploi et ce dans des proportions qui peuvent varier selon la qualification de l'emploi, le secteur d'activité ou la taille de l'entreprise.

POUR EN SAVOIR PLUS

WWW.EMPLOI-RHONEALPES.FR

WWW.OBSERVATOIRE-EMPLOI-AUVERGNE.FR

POUR NOUS CONTACTER

STAT.ARA@POLE-EMPLOI.FR

Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

Directeur de publication

Pascal BLAIN

Réalisation

Service Statistiques, Etudes & Evaluation