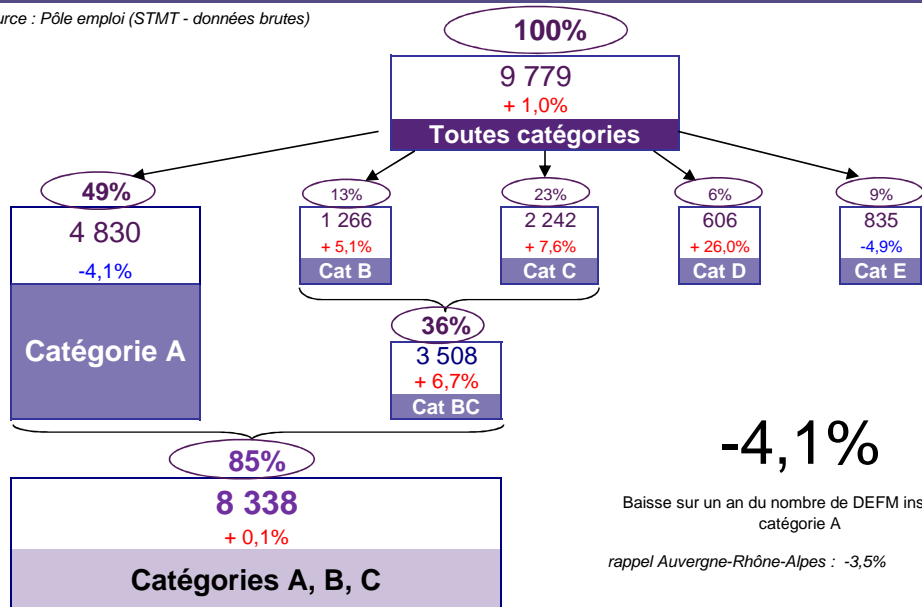


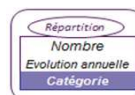
Les demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) à fin novembre 2016

Source : Pôle emploi (STMT - données brutes)



Catégories statistiques	Définition
A	Demandeurs d'emploi inscrits sans emploi
B	Demandeurs d'emploi inscrits en activité réduite courte*
C	Demandeurs d'emploi inscrits en activité réduite longue**
D	Demandeurs d'emploi non immédiatement disponibles
E	Personnes en activité cherchant un autre emploi

* : activité n'excédant pas 78 heures au cours du mois
** : activité supérieure à 78 heures au cours du mois



-4,1%

Baisse sur un an du nombre de DEFM inscrits en catégorie A

rappel Auvergne-Rhône-Alpes : -3,5%

+0,1%

Hausse sur un an du nombre de DEFM inscrits en catégories A, B, C

rappel Auvergne-Rhône-Alpes : + 0,8%

Le taux de chômage trimestriel au sens du BIT (source INSEE)

Taux de chômage au 2ème trimestre 2016 (en %) :

Evolution sur un an du taux de chômage :

Clermont-Ferrand : -0,4 point

Auvergne-Rhône-Alpes -0,4 point

France : -0,5 point

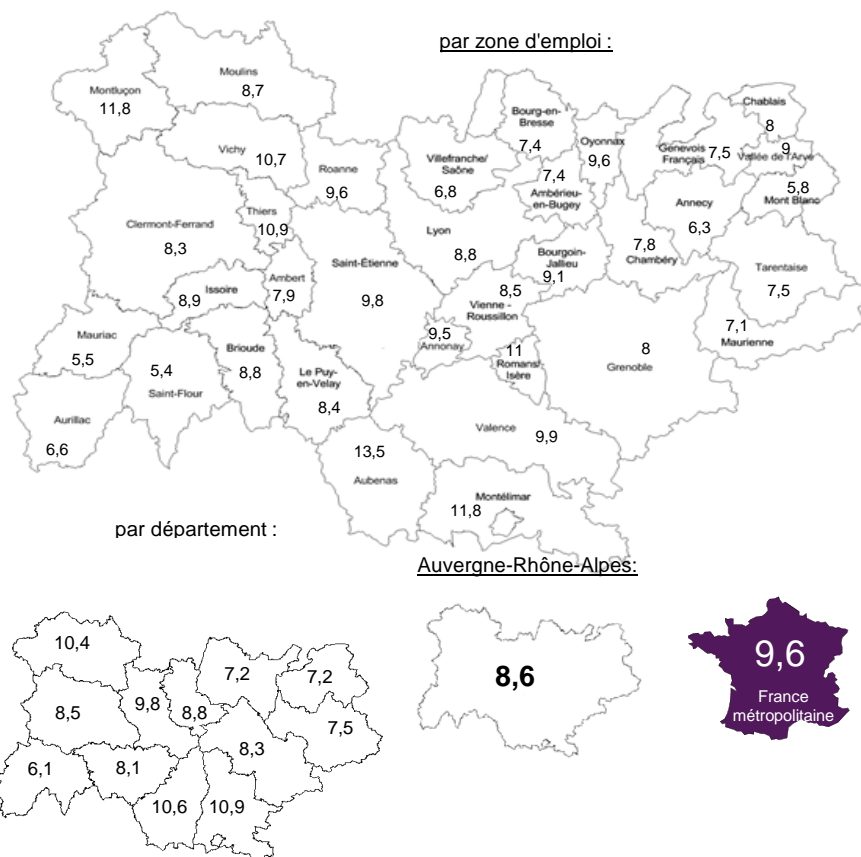
RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à Pôle emploi ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à Pôle emploi n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, communiqués mensuellement par Pôle emploi, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

De même, le découpage utilisé par l'INSEE pour restituer les taux de chômage ("zones d'emploi") est différent de celui utilisé par Pôle emploi ("bassins d'emploi" ou "ZTEF").



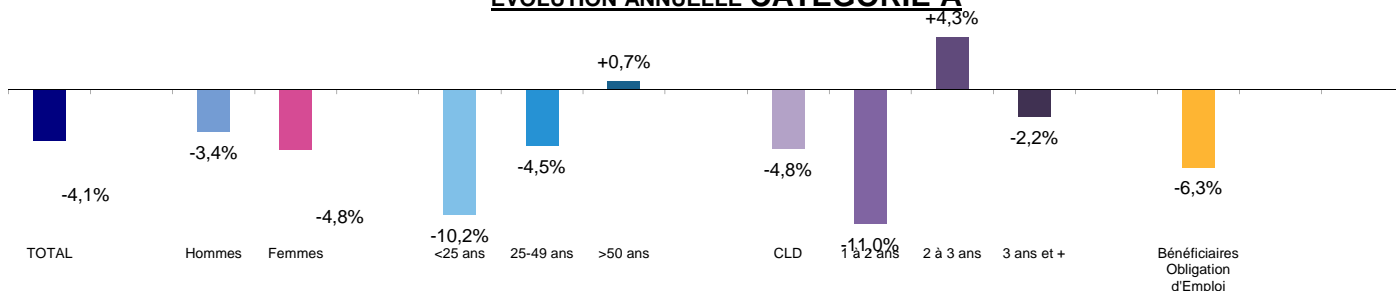
Evolution annuelle des demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) à fin novembre 2016

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

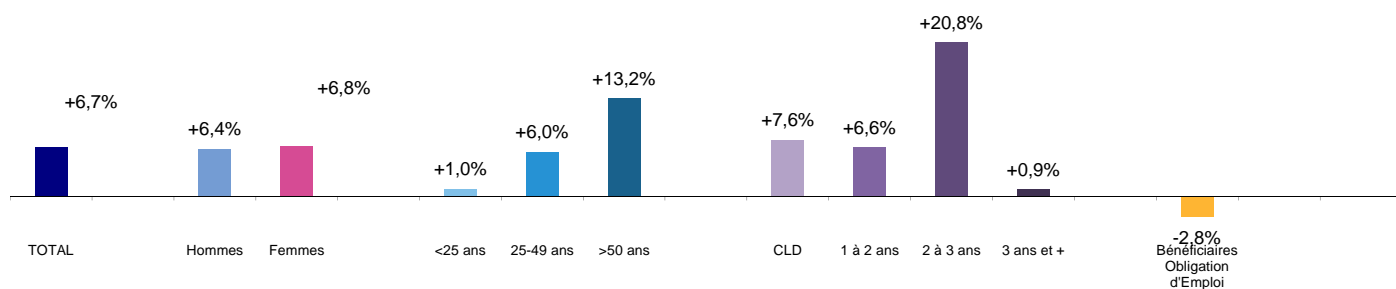
	Catégorie A		Catégories B et C		Catégories A, B, C	
	Volume	Evolution annuelle	Volume	Evolution annuelle	Volume	Evolution annuelle
TOTAL	4 830	-4,1% ↓	3 508	6,7% ↑	8 338	0,1% ↑
Hommes	2 435	-3,4% ↓	1 340	6,4% ↑	3 775	-0,1% ↓
Femmes	2 395	-4,8% ↓	2 168	6,8% ↑	4 563	0,4% ↑
Moins de 25 ans	772	-10,2% ↓	514	1,0% ↑	1 286	-6,1% ↓
De 25 à 49 ans	2 707	-4,5% ↓	2 249	6,0% ↑	4 956	0,0% ↓
50 ans et plus	1 351	0,7% ↑	745	13,2% ↑	2 096	4,8% ↑
hommes de moins de 25 ans	422	-10,4% ↓	239	7,2% ↑	661	-4,8% ↓
hommes de 25 à 49 ans	1 348	-2,0% ↓	871	3,3% ↑	2 219	0,0% →
hommes de plus de 50 ans	665	-1,3% ↓	230	19,2% ↑	895	3,2% ↑
femmes de moins de 25 ans	350	-10,0% ↓	275	-3,8% ↓	625	-7,4% ↓
femmes de 25 à 49 ans	1 359	-6,9% ↓	1 378	7,7% ↑	2 737	-0,1% ↓
femmes de plus de 50 ans	686	2,7% ↑	515	10,8% ↑	1 201	6,0% ↑
chômeurs de longue durée	2 103	-4,8% ↓	1 908	7,6% ↑	4 011	0,7% ↑
dont :						
de 1 à 2 ans	861	-11,0% ↓	790	6,6% ↑	1 651	-3,3% ↓
de 2 à 3 ans	437	4,3% ↑	464	20,8% ↑	901	12,2% ↑
3 ans et plus	805	-2,2% ↓	654	0,9% ↑	1 459	-0,8% ↓
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	504	-6,3% ↓	141	-2,8% ↓	645	-5,6% ↓
Ayant un droit ouvert au RSA*	929		201		1 130	
Résident en QPV	0	##### ↓	0	-	0	##### ↓

*La mise en œuvre de la PPA au 1er janvier 2016 empêche toute comparaison annuelle sur les données RSA

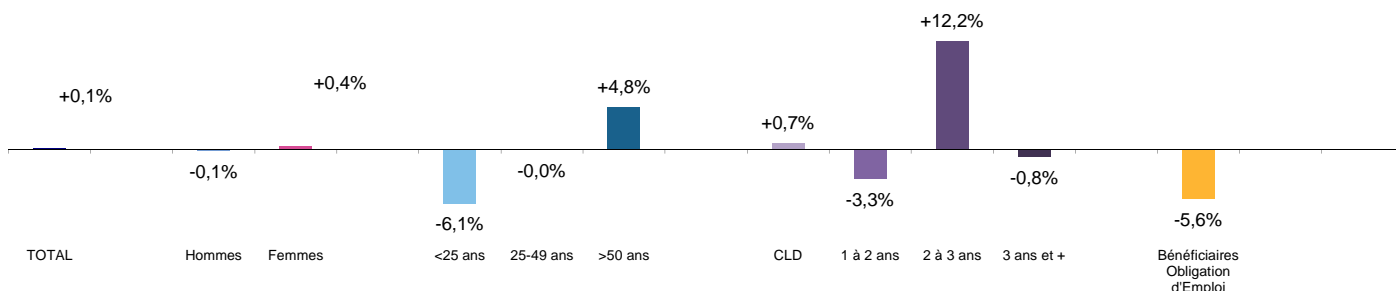
EVOLUTION ANNUELLE CATEGORIE A



EVOLUTION ANNUELLE CATEGORIES B ET C



EVOLUTION ANNUELLE CATEGORIES A, B ET C

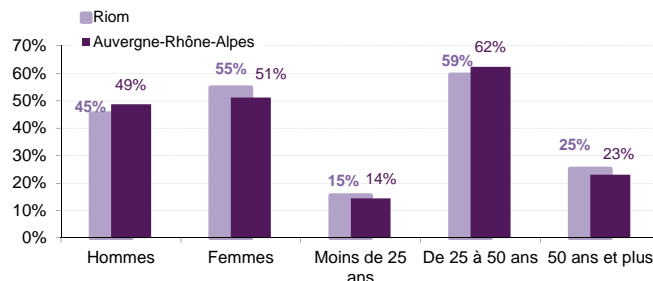


Répartition par âge et sexe

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Age / Sexe	Volume	Part	Evolution annuelle
Hommes	3 775	45%	-0,1% ↓
Femmes	4 563	55%	0,4% ↑
Moins de 25 ans	1 286	15%	-6,1% ↓
De 25 à 50 ans	4 956	59%	0,0% ↓
50 ans et plus	2 096	25%	4,8% ↑
TOTAL	8 338	100%	0,1% ↑

par âge ou sexe

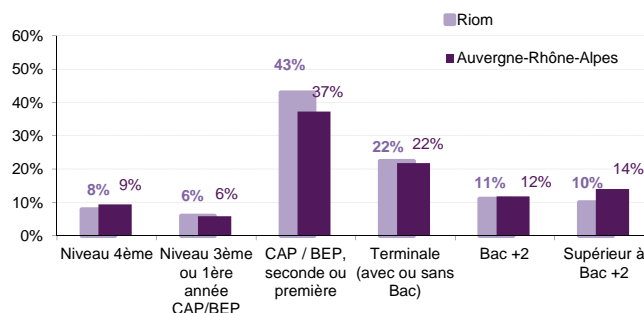


Répartition par niveau de formation

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Niveau de formation	Volume	Part	Evolution annuelle
Niveau 4ème	647	8%	1,1% ↑
Niveau 3ème ou 1ère année CAP/BEP	488	6%	-5,6% ↓
CAP / BEP, seconde ou première	3 575	43%	-1,7% ↓
Terminale (avec ou sans Bac)	1 857	22%	1,9% ↑
Bac +2	915	11%	1,4% ↑
Supérieur à Bac +2	825	10%	2,1% ↑
Non précisé	31	0%	
TOTAL	8 338	100%	0,1% ↑

par niveau de formation

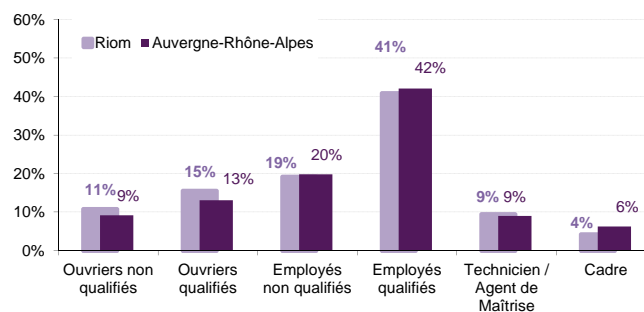


Répartition par niveau de qualification

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Qualification	Volume	Part	Evolution annuelle
Ouvriers non qualifiés	894	11%	-1,3% ↓
Ouvriers qualifiés	1 286	15%	-5,8% ↓
Employés non qualifiés	1 594	19%	2,4% ↑
Employés qualifiés	3 402	41%	0,7% ↑
Technicien / Agent de Maîtrise	780	9%	2,0% ↑
Cadre	344	4%	-2,0% ↓
Non précisé	38	0%	
TOTAL	8 338	100%	0,1% ↑

par niveau de qualification

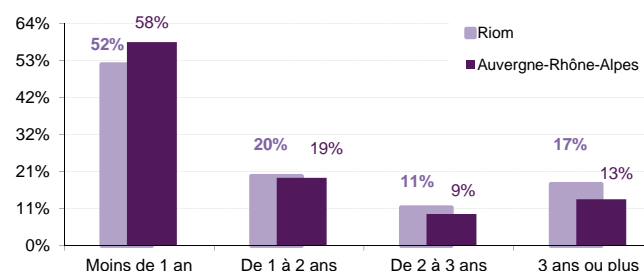


Répartition par ancienneté d'inscription

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Ancienneté d'inscription	Volume	Part	Evolution annuelle
Moins de 1 an	4 327	52%	-0,4% ↓
Plus de 1 an	4 011	48%	0,7% ↑
De 1 à 2 ans	1 651	20%	-3,3% ↓
De 2 à 3 ans	901	11%	12,2% ↑
3 ans ou plus	1 459	17%	-0,8% ↓
TOTAL	8 338	100%	0,1% ↑

par ancienneté d'inscription



Les publics spécifiques

(jeunes, seniors, femmes, CLD, TH, cadres, QPV)

Catégories A, B, C

novembre-2016



Répartition par âge et par sexe

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Age ou sexe	parmi les DEFM ABC	parmi les jeunes	parmi les seniors	parmi les femmes	parmi les CLD (Total)	parmi les CLD (1 à 2 ans)	parmi les CLD (2 à 3 ans)	parmi les CLD (3 ans et plus)	parmi les TH	parmi les cadres	parmi les QPV
Hommes	45%	52%	47%		48%	47%	47%	50%	54%	58%	56%
Femmes	55%	48%	53%	100%	52%	53%	53%	50%	46%	42%	44%
Moins de 25 ans	15%	100%		14%	7%	11%	6%	2%	3%	3%	13%
De 25 à 50 ans	59%			62%	61%	65%	62%	54%	49%	63%	66%
50 ans et plus	25%		100%	24%	33%	25%	32%	45%	48%	34%	21%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Aide à la lecture : 7% des CLD sont âgés de moins de 25 ans (alors que 15% des DEFM ABC sont âgés de moins de 25 ans)

Répartition par niveau de formation

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Niveau de formation	parmi les DEFM ABC	parmi les jeunes	parmi les seniors	parmi les femmes	parmi les CLD (Total)	parmi les CLD (1 à 2 ans)	parmi les CLD (2 à 3 ans)	parmi les CLD (3 ans et plus)	parmi les TH	parmi les cadres	parmi les QPV
Niveau 4ème	8%	4%	17%	9%	11%	9%	10%	13%	17%	1%	20%
Niveau 3ème ou 1ère année CAP/BEP	6%	5%	8%	6%	7%	6%	7%	7%	8%	1%	9%
CAP / BEP, seconde ou première	43%	35%	42%	33%	39%	38%	39%	41%	49%	7%	38%
Terminale (avec ou sans Bac)	22%	35%	14%	23%	20%	21%	20%	18%	15%	8%	20%
Bac +2	11%	12%	9%	13%	11%	12%	11%	10%	6%	15%	7%
Supérieur à Bac +2	10%	9%	9%	16%	12%	14%	12%	10%	4%	69%	7%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Aide à la lecture : 35% des jeunes ont un niveau Terminale (alors que 22% des DEFM ABC ont un niveau Terminale)

Répartition par niveau de qualification

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Niveau de qualification	parmi les DEFM ABC	parmi les jeunes	parmi les seniors	parmi les femmes	parmi les CLD (Total)	parmi les CLD (1 à 2 ans)	parmi les CLD (2 à 3 ans)	parmi les CLD (3 ans et plus)	parmi les TH	parmi les cadres	parmi les QPV
Ouvriers non qualifiés	11%	10%	9%	5%	10%	9%	10%	12%	13%		16%
Ouvriers qualifiés	15%	12%	14%	4%	14%	13%	14%	15%	15%		16%
Employés non qualifiés	19%	27%	18%	25%	19%	19%	19%	19%	26%		28%
Employés qualifiés	41%	41%	41%	52%	42%	43%	42%	40%	38%		33%
Technicien / Agent de Maîtrise	9%	6%	8%	8%	9%	9%	9%	10%	5%		4%
Cadre	4%	2%	9%	5%	6%	7%	6%	5%	2%	100%	2%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Aide à la lecture : 27% des jeunes ont une qualification d'employé non qualifié (alors que 19% des DEFM ABC ont cette qualification)

Répartition par ancienneté d'inscription

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Ancienneté d'inscription	parmi les DEFM ABC	parmi les jeunes	parmi les seniors	parmi les femmes	parmi les CLD (Total)	parmi les CLD (1 à 2 ans)	parmi les CLD (2 à 3 ans)	parmi les CLD (3 ans et plus)	parmi les TH	parmi les cadres	parmi les QPV
Moins de 1 an	52%	80%	41%	58%					45%	60%	57%
Plus de 1 an	48%	20%	59%	42%	100%	100%	100%	100%	55%	40%	43%
De 1 à 2 ans	20%	14%	21%	20%	46%	100%			21%	21%	19%
De 2 à 3 ans	11%	4%	13%	9%	22%		100%		12%	9%	9%
3 ans ou plus	17%	2%	26%	13%	32%			100%	23%	10%	15%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Aide à la lecture : 55% des TH ont une ancienneté d'inscription supérieure à 1 an (alors que 48% des DEFM ABC ont cette ancienneté).

Les entrées et sorties de demandeurs d'emploi par motif d'inscription ou de sortie

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Entrées à Pôle emploi	Cumul sur 3 mois (septembre, octobre, novembre 2016)			Cumul sur 12 mois (de décembre 2015 à novembre 2016)		
	Volume	%	Evolution annuelle (1)	Volume	%	Evolution annuelle (2)
Fins de contrat à durée déterminée	666	26%	-11,3% ↓	1 965	22%	-4,1% ↓
Fins de mission d'interim	114	4%	-6,6% ↓	402	5%	-12,8% ↓
Licenciements économiques	51	2%	13,3% ↑	216	2%	18,0% ↑
Autres licenciements	155	6%	-17,1% ↓	635	7%	0,2% ↑
Démissions	126	5%	26,0% ↑	352	4%	7,6% ↑
Premières entrées	264	10%	45,1% ↑	662	8%	34,6% ↑
Reprises d'activité	334	13%	75,8% ↑	1 200	14%	40,8% ↑
Autres cas	847	33%	-10,7% ↓	3 339	38%	-0,9% ↓
Ensemble	2 557	100%	1,3% ↑	8 771	100%	4,9% ↑

(1) : par rapport au cumul septembre, octobre, novembre 2015
(2) : par rapport au cumul de décembre 2014 à novembre 2015

Sorties de Pôle emploi	Cumul sur 3 mois (septembre, octobre, novembre 2016)			Cumul sur 12 mois (de décembre 2015 à novembre 2016)		
	Volume	%	Evolution annuelle (1)	Volume	%	Evolution annuelle (2)
Reprises d'emploi déclarées	560	22%	2,4% ↑	1 881	22%	8,8% ↑
Entrées en stage	528	21%	50,4% ↑	1 372	16%	29,8% ↑
Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)	221	9%	15,1% ↑	818	9%	15,4% ↑
Cessations d'inscription pour défaut d'actualisation	907	36%	2,6% ↑	3 615	42%	9,8% ↑
Radiations administratives	135	5%	21,6% ↑	443	5%	-8,7% ↓
Autres cas	169	7%	49,6% ↑	536	6%	12,4% ↑
Ensemble	2 520	100%	14,6% ↑	8 665	100%	11,8% ↑

(1) : par rapport au cumul septembre, octobre, novembre 2015
(2) : par rapport au cumul de décembre 2014 à novembre 2015

Offres collectées par Pôle emploi et offres satisfaites

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Offres d'emploi collectées	Cumul sur 3 mois (septembre, octobre, novembre 2016)			Cumul sur 12 mois (de décembre 2015 à novembre 2016)		
	Volume	%	Evolution annuelle	Volume	%	Evolution annuelle (2)
Offres d'emploi durables (plus de 6 mois)	292	59%	-14,1% ↓	1 233	51%	-10,4% ↓
Offres d'emploi temporaires (1 à 6 mois)	181	37%	-6,7% ↓	996	42%	-10,7% ↓
Offres d'emploi occasionnelles (moins d'1 mois)	21	4%	-40,0% ↓	169	7%	-22,8% ↓
Ensemble	494	100%	-13,2% ↓	2 398	100%	-11,5% ↓

(1) : par rapport au cumul septembre, octobre, novembre 2015
(2) : par rapport au cumul de décembre 2014 à novembre 2015

Offres d'emploi satisfaites	Cumul sur 3 mois (septembre, octobre, novembre 2016)			Cumul sur 12 mois (de décembre 2015 à novembre 2016)		
	Volume	%	Evolution annuelle	Volume	%	Evolution annuelle (2)
Offres d'emploi durables (plus de 6 mois)	272	57%	-24,0% ↓	1 104	51%	-11,3% ↓
Offres d'emploi temporaires (1 à 6 mois)	172	36%	-7,0% ↓	909	42%	-12,7% ↓
Offres d'emploi occasionnelles (moins d'1 mois)	31	7%	-13,9% ↓	157	7%	-20,7% ↓
Ensemble	475	100%	-18,0% ↓	2 170	100%	-12,6% ↓

(1) : par rapport au cumul septembre, octobre, novembre 2015
(2) : par rapport au cumul de décembre 2014 à novembre 2015

NB : La notation "NS" désigne un volume non significatif.

L'offre et la demande d'emploi :
les métiers recherchés
au cours des 12 derniers mois

novembre-2016

Période d'observation : décembre 2015 - novembre 2016 (12 mois)

Les 15 principaux métiers recherchés par les demandeurs d'emploi

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Code ROME	Métiers recherchés	Demandes d'emploi enregistrées	Offres d'emploi collectées			Ratio Offres / Demande
			Total	dont emplois durables (>6 mois)	dont contrats aidés*	
K1303	Assistance auprès d'enfants	348	46	67%	35%	0,1
K1304	Services domestiques	239	69	49%	9%	0,3
J1301	Agent des services hospitaliers	239	76	62%	74%	0,3
A1203	Entretien des espaces verts	209	28	29%	43%	0,1
D1214	Vente en habillement et accessoires de la personne	195	20	55%	5%	0,1
M1607	Secrétariat	193	38	58%	39%	0,2
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	191	68	28%	0%	0,4
N1105	Manutention manuelle de charges	187	58	0%	0%	0,3
K2204	Nettoyage de locaux	182	50	48%	46%	0,3
D1507	Mise en rayon libre-service	174	41	15%	51%	0,2
N1103	Magasinage et préparation de commandes	154	22	50%	0%	0,1
G1602	Cuisinier	144	95	49%	14%	0,7
K1302	Assistance auprès d'adultes	138	35	66%	11%	0,3
G1803	Serveur en restauration	129	66	36%	14%	0,5
F1606	Peinture en bâtiment	116	12	50%	17%	0,1
Total 15 métiers		2 838	731	43%	24%	0,3
Total tous métiers		8 771	2 398	51%	18%	0,3
<i>Part 15 principaux métiers p/r total</i>		32%	30%			

① : moins d'une offre sur deux concernant des emplois durables pour ce métier

* parmi les contrats aidés sont recensés les CUI CAE, les CUI CIE, les contrats d'apprentissage...

Les 15 principaux métiers recherchés par les employeurs

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Code ROME	Métiers recherchés	Offres d'emploi collectées			Demandes d'emploi enregistrées	Ratio Offres / Demande
		Total	dont emplois durables (>6 mois)	dont contrats aidés		
G1602	Cuisinier	95	49%	14%	144	0,7
H2102	Conduite d'équipement de production alimentaire	77	19%	4%	67	1,1
J1301	Agent des services hospitaliers	76	62%	74%	239	0,3
I1203	Maintenance des bâtiments et des locaux	71	77%	80%	82	0,9
K1304	Services domestiques	69	49%	9%	239	0,3
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	68	28%	0%	191	0,4
G1803	Serveur en restauration	66	36%	14%	129	0,5
J1501	Aide-soignant	61	62%	0%	73	0,8
N1105	Manutention manuelle de charges	58	0%	0%	187	0,3
I1304	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	58	91%	0%	44	1,3
K2204	Nettoyage de locaux	50	48%	46%	182	0,3
G1203	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	48	60%	27%	83	0,6
K1303	Assistance auprès d'enfants	46	67%	35%	348	0,1
D1507	Mise en rayon libre-service	41	15%	51%	174	0,2
D1106	Vente en alimentation	41	51%	24%	81	0,5
Total 15 métiers		932	48%	24%	2 263	0,4
Total tous métiers		2 398	51%	18%	8 771	0,3
<i>Part 15 principaux métiers p/r total</i>		39%			26%	

① : moins d'une offre sur deux concernant des emplois durables pour ce métier

* parmi les contrats aidés sont recensés les CUI CAE, les CUI CIE, les contrats d'apprentissage...

Pour certains métiers, le rapport "offres enregistrées / demande d'emploi" met en avant des tensions sur le marché du travail. En effet, si ce ratio est supérieur à 1, cela signifie que le nombre d'offres collectées est supérieur à la demande d'emploi enregistrée sur le territoire (sur une période donnée).

- Le **taux de chômage** (source INSEE) s'entend ici au sens du Bureau international du travail (BIT). Il s'agit de la proportion du nombre de **chômeurs** dans **la population active**, un chômeur au sens du BIT étant une personne en âge de travailler (15 ans ou plus) qui répond simultanément à trois conditions : être sans emploi (i.e. ne pas avoir travaillé, ne serait-ce qu'une heure, durant une semaine de référence), être disponible pour prendre un emploi dans les 15 jours, chercher activement un emploi ou en avoir trouvé un qui commence ultérieurement. Un chômeur au sens du BIT n'est pas forcément inscrit à Pôle emploi (et inversement).
L'estimation du taux de chômage au sens du BIT est fondée sur l'exploitation d'une enquête auprès des ménages (enquête Emploi).

- Les **Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois** (source Pôle emploi / DARES) sont les personnes inscrites à Pôle emploi et ayant une demande en cours au dernier jour du mois. Ils sont scindés en 5 catégories selon la nature de l'emploi qu'ils recherchent et leur disponibilité.

Dans les fichiers administratifs de Pôle emploi, huit catégories de demandeurs d'emploi sont utilisées (catégories 1 à 8). Ces catégories ont été définies par arrêté (arrêté du 5 février 1992 complété par l'arrêté du 5 mai 1995). Jusqu'au mois de février 2009, les publications étaient fondées sur ces catégories. Le tableau suivant présente la correspondance entre les catégories utilisées à des fins de publication statistique à partir de mars 2009 et les catégories administratives auxquelles Pôle emploi a recours dans sa gestion des demandeurs d'emploi :

Catégories statistiques	Catégories administratives	Définition
A	1,2,3 hors toute activité réduite	Demandeurs d'emploi inscrits sans emploi
B	1,2,3 en activité réduite	Demandeurs d'emploi inscrits en activité réduite courte*
C	6,7,8	Demandeurs d'emploi inscrits en activité réduite longue**
D	4	Demandeurs d'emploi non immédiatement disponibles
E	5	Personnes en activité cherchant un autre emploi

* : activité n'excédant pas 78 heures au cours du mois

** : activité supérieure à 78 heures au cours du mois

Les catégories A, B et C regroupent des demandeurs d'emploi tenus d'accomplir des « actes positifs de recherche d'emploi ».

Les catégories D et E regroupent quant à elles ceux qui ne sont **pas immédiatement disponibles** et qui **ne sont pas tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi**.

Notamment, la catégorie D regroupe les demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi. La catégorie E rassemble les demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés).

- Les **offres d'emploi collectées et satisfaites à Pôle emploi** :

Pôle emploi collecte des offres d'emploi auprès des entreprises. Une partie d'entre elles sont satisfaites. Les statistiques comptabilisent comme satisfaite une offre pour laquelle l'employeur a trouvé une personne pour occuper le poste proposé, indépendamment de la façon dont il a réussi à le pourvoir (grâce à Pôle emploi ou par un autre moyen).

Les offres collectées et satisfaites publiées ici sont classées suivant trois types :

- les offres d'emploi durable, pour des contrats de plus de six mois ;
- les offres d'emploi temporaire, pour des contrats compris entre un et six mois ;
- les offres d'emploi occasionnel, pour des contrats de moins d'un mois.

Les rapprochements entre les offres et les demandes d'emploi doivent être faits avec précaution dans la mesure où une partie des besoins de recrutement des entreprises ne donne pas lieu au dépôt d'une offre auprès de Pôle emploi et ce dans des proportions qui peuvent varier selon la qualification de l'emploi, le secteur d'activité ou la taille de l'entreprise.

POUR EN SAVOIR PLUS

WWW.EMPLOI-RHONEALPES.FR

WWW.OBSERVATOIRE-EMPLOI-AUVERGNE.FR

POUR NOUS CONTACTER

STAT.ARA@POLE-EMPLOI.FR

Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

Directeur de publication

Pascal BLAIN

Réalisation

Service Statistiques, Etudes & Evaluation