

LES CHIFFRES CLÉS DU CHÔMAGE BASSIN DE CLERMONT-FERRAND

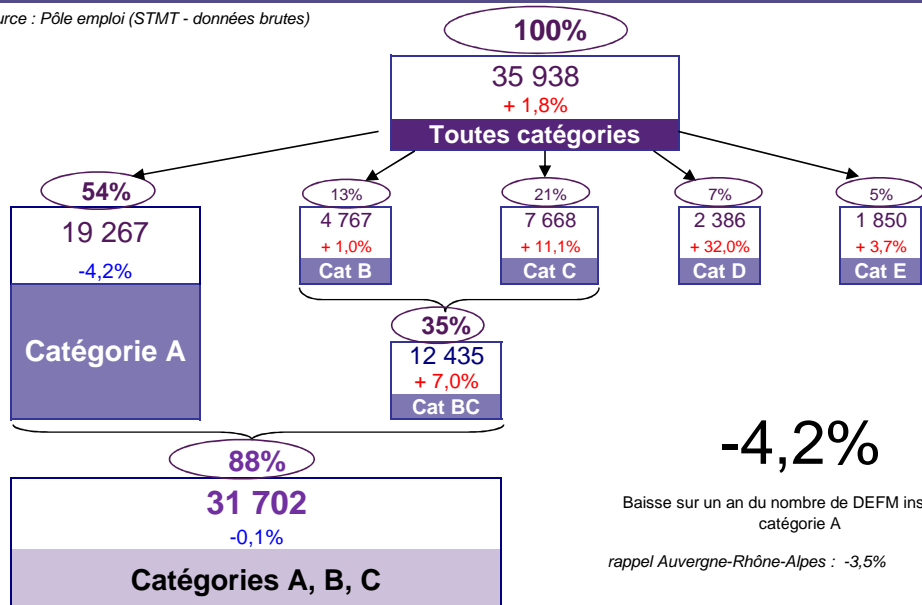


novembre-2016

pôle emploi

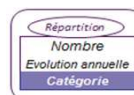
Les demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) à fin novembre 2016

Source : Pôle emploi (STMT - données brutes)



Catégories statistiques	Définition
A	Demandeurs d'emploi inscrits sans emploi
B	Demandeurs d'emploi inscrits en activité réduite courte*
C	Demandeurs d'emploi inscrits en activité réduite longue**
D	Demandeurs d'emploi non immédiatement disponibles
E	Personnes en activité cherchant un autre emploi

* : activité n'excédant pas 78 heures au cours du mois
** : activité supérieure à 78 heures au cours du mois



-4,2%

Baisse sur un an du nombre de DEFM inscrits en catégorie A

rappel Auvergne-Rhône-Alpes : -3,5%

-0,1%

Baisse sur un an du nombre de DEFM inscrits en catégories A, B, C

rappel Auvergne-Rhône-Alpes : + 0,8%

Le taux de chômage trimestriel au sens du BIT (source INSEE)

Taux de chômage au 2ème trimestre 2016 (en %) :

Evolution sur un an du taux de chômage :

Clermont-Ferrand : -0,4 point
Auvergne-Rhône-Alpes -0,4 point
France : -0,5 point

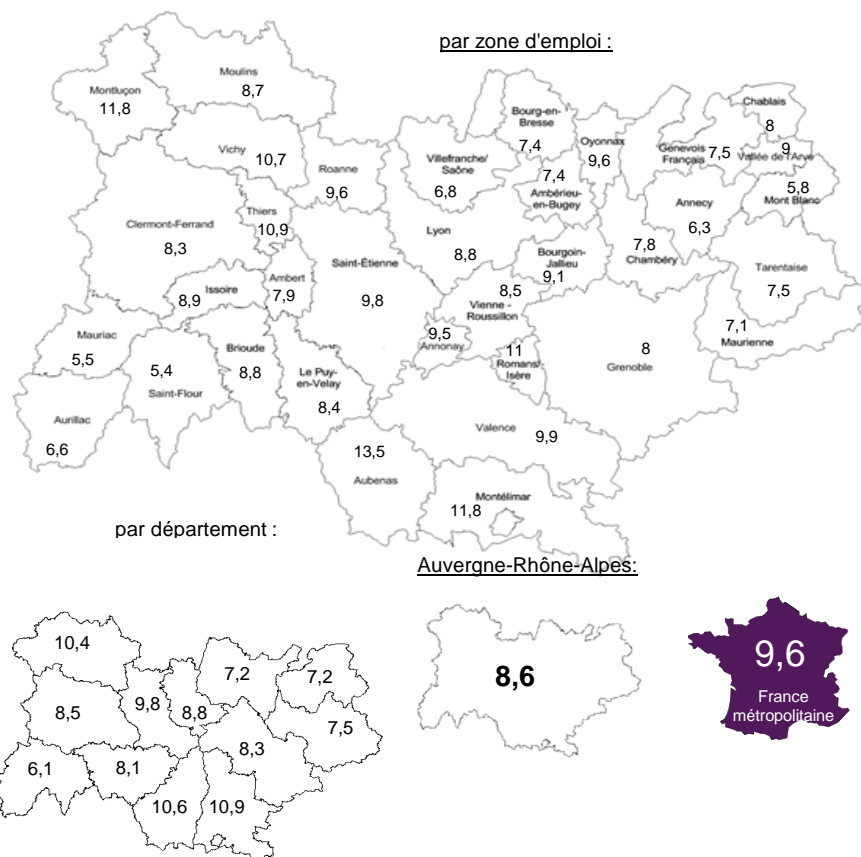
RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à Pôle emploi ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à Pôle emploi n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, communiqués mensuellement par Pôle emploi, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

De même, le découpage utilisé par l'INSEE pour restituer les taux de chômage ("zones d'emploi") est différent de celui utilisé par Pôle emploi ("bassins d'emploi" ou "ZTEF").



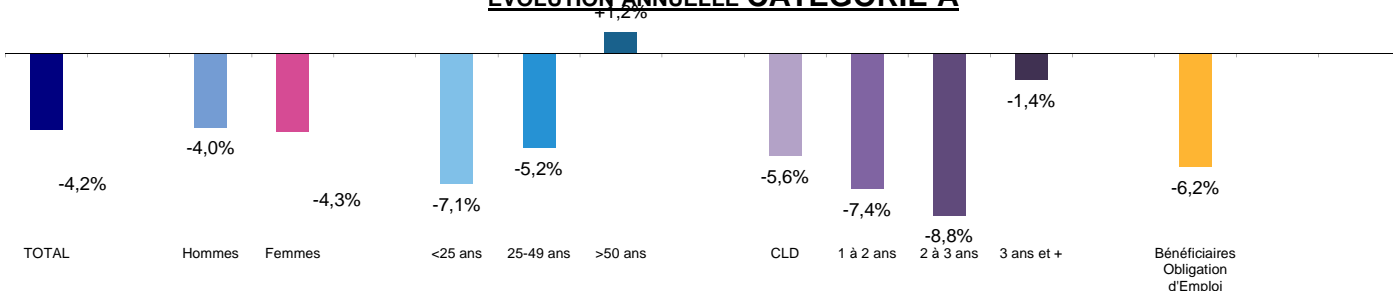
Evolution annuelle des demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) à fin novembre 2016

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

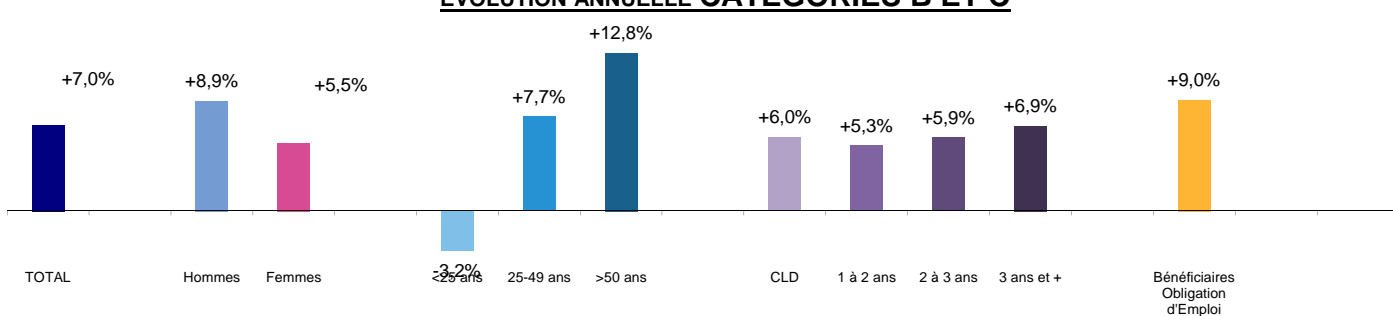
	Catégorie A			Catégories B et C			Catégories A, B, C		
	Volume	Evolution annuelle		Volume	Evolution annuelle		Volume	Evolution annuelle	
TOTAL	19 267	-4,2%	↘	12 435	7,0%	↗	31 702	-0,1%	↘
Hommes	9 980	-4,0%	↘	5 408	8,9%	↗	15 388	0,2%	↗
Femmes	9 287	-4,3%	↘	7 027	5,5%	↗	16 314	-0,3%	↘
Moins de 25 ans	3 085	-7,1%	↘	1 678	-3,2%	↘	4 763	-5,8%	↘
De 25 à 49 ans	11 892	-5,2%	↘	8 437	7,7%	↗	20 329	-0,2%	↘
50 ans et plus	4 290	1,2%	↗	2 320	12,8%	↗	6 610	5,0%	↗
hommes de moins de 25 ans	1 669	-4,8%	↘	749	-1,7%	↘	2 418	-3,9%	↘
hommes de 25 à 49 ans	6 194	-4,7%	↘	3 838	9,7%	↗	10 032	0,3%	↗
hommes de plus de 50 ans	2 117	-1,3%	↘	821	16,6%	↗	2 938	3,2%	↗
femmes de moins de 25 ans	1 416	-9,7%	↘	929	-4,3%	↘	2 345	-7,6%	↘
femmes de 25 à 49 ans	5 698	-5,6%	↘	4 599	6,1%	↗	10 297	-0,7%	↘
femmes de plus de 50 ans	2 173	3,6%	↗	1 499	10,9%	↗	3 672	6,5%	↗
chômeurs de longue durée	7 766	-5,6%	↘	6 468	6,0%	↗	14 234	-0,6%	↘
dont :									
de 1 à 2 ans	3 381	-7,4%	↘	2 779	5,3%	↗	6 160	-2,1%	↘
de 2 à 3 ans	1 516	-8,8%	↘	1 444	5,9%	↗	2 960	-2,2%	↘
3 ans et plus	2 869	-1,4%	↘	2 245	6,9%	↗	5 114	2,1%	↗
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	2 031	-6,2%	↘	520	9,0%	↗	2 551	-3,4%	↘
Ayant un droit ouvert au RSA*	4 893			1 138			6 031		
Résident en QPV	2 094	-1,0%	↘	933	7,9%	↗	3 027	1,5%	↗

*La mise en œuvre de la PPA au 1er janvier 2016 empêche toute comparaison annuelle sur les données RSA

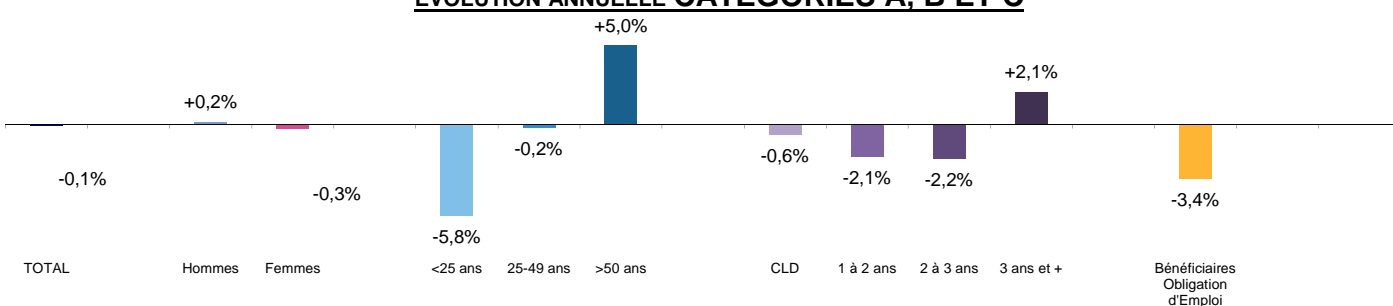
EVOLUTION ANNUELLE CATEGORIE A



EVOLUTION ANNUELLE CATEGORIES B ET C



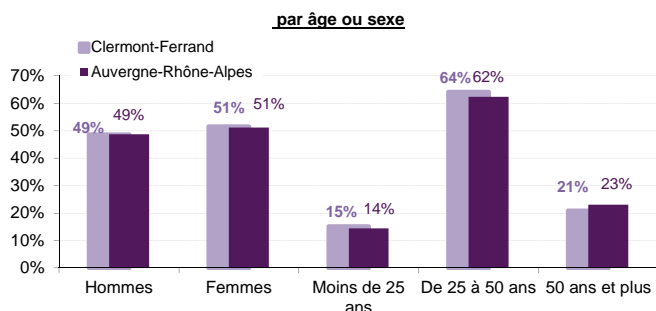
EVOLUTION ANNUELLE CATEGORIES A, B ET C



Répartition par âge et sexe

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

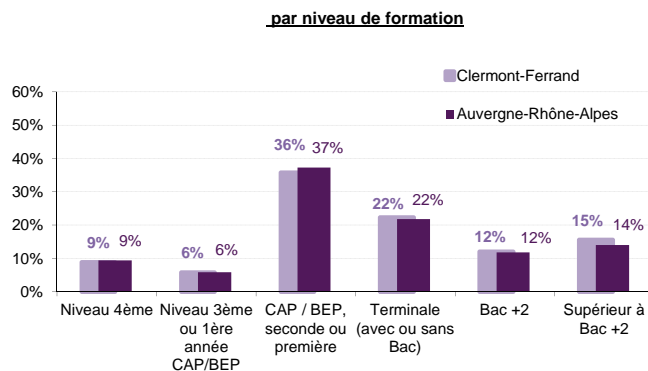
Age / Sexe	Volume	Part	Evolution annuelle
Hommes	15 388	49%	0,2% ↗
Femmes	16 314	51%	-0,3% ↘
Moins de 25 ans	4 763	15%	-5,8% ↘
De 25 à 50 ans	20 329	64%	-0,2% ↘
50 ans et plus	6 610	21%	5,0% ↗
TOTAL	31 702	100%	-0,1% ↘



Répartition par niveau de formation

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

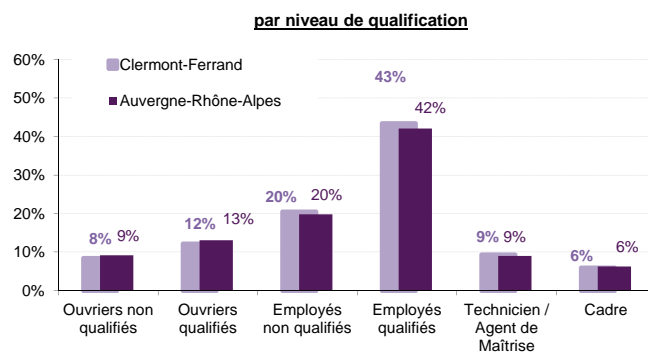
Niveau de formation	Volume	Part	Evolution annuelle
Niveau 4ème	2 755	9%	-0,1% ↘
Niveau 3ème ou 1ère année CAP/BEP	1 780	6%	-3,3% ↘
CAP / BEP, seconde ou première	11 313	36%	-1,0% ↘
Terminale (avec ou sans Bac)	7 045	22%	-0,5% ↘
Bac +2	3 770	12%	0,7% ↗
Supérieur à Bac +2	4 900	15%	0,5% ↗
Non précisé	139	0%	
TOTAL	31 702	100%	-0,1% ↘



Répartition par niveau de qualification

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

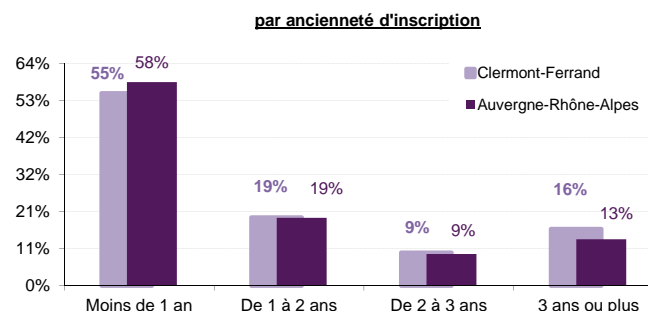
Qualification	Volume	Part	Evolution annuelle
Ouvriers non qualifiés	2 646	8%	-3,1% ↘
Ouvriers qualifiés	3 853	12%	-6,9% ↘
Employés non qualifiés	6 484	20%	1,7% ↗
Employés qualifiés	13 746	43%	1,4% ↗
Technicien / Agent de Maîtrise	2 933	9%	-1,7% ↘
Cadre	1 872	6%	-3,0% ↘
Non précisé	168	1%	
TOTAL	31 702	100%	-0,1% ↘



Répartition par ancienneté d'inscription

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Ancienneté d'inscription	Volume	Part	Evolution annuelle
Moins de 1 an	17 468	55%	0,4% ↗
Plus de 1 an	14 234	45%	-0,6% ↘
De 1 à 2 ans	6 160	19%	-2,1% ↘
De 2 à 3 ans	2 960	9%	-2,2% ↘
3 ans ou plus	5 114	16%	2,1% ↗
TOTAL	31 702	100%	-0,1% ↘



Les publics spécifiques

(jeunes, seniors, femmes, CLD, TH, cadres, QPV)

Catégories A, B, C

novembre-2016



Répartition par âge et par sexe

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Age ou sexe	parmi les DEFM ABC	parmi les jeunes	parmi les seniors	parmi les femmes	parmi les CLD (Total)	parmi les CLD (1 à 2 ans)	parmi les CLD (2 à 3 ans)	parmi les CLD (3 ans et plus)	parmi les TH	parmi les cadres	parmi les QPV
Hommes	49%	52%	47%		48%	47%	47%	50%	54%	58%	56%
Femmes	51%	48%	53%	100%	52%	53%	53%	50%	46%	42%	44%
Moins de 25 ans	15%	100%		14%	7%	11%	6%	2%	3%	3%	13%
De 25 à 50 ans	64%			62%	61%	65%	62%	54%	49%	63%	66%
50 ans et plus	21%		100%	24%	33%	25%	32%	45%	48%	34%	21%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Aide à la lecture : 7% des CLD sont âgés de moins de 25 ans (alors que 15% des DEFM ABC sont âgés de moins de 25 ans)

Répartition par niveau de formation

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Niveau de formation	parmi les DEFM ABC	parmi les jeunes	parmi les seniors	parmi les femmes	parmi les CLD (Total)	parmi les CLD (1 à 2 ans)	parmi les CLD (2 à 3 ans)	parmi les CLD (3 ans et plus)	parmi les TH	parmi les cadres	parmi les QPV
Niveau 4ème	9%	4%	17%	9%	11%	9%	10%	13%	17%	1%	20%
Niveau 3ème ou 1ère année CAP/BEP	6%	5%	8%	6%	7%	6%	7%	7%	8%	1%	9%
CAP / BEP, seconde ou première	36%	35%	42%	33%	39%	38%	39%	41%	49%	7%	38%
Terminale (avec ou sans Bac)	22%	35%	14%	23%	20%	21%	20%	18%	15%	8%	20%
Bac +2	12%	12%	9%	13%	11%	12%	11%	10%	6%	15%	7%
Supérieur à Bac +2	15%	9%	9%	16%	12%	14%	12%	10%	4%	69%	7%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Aide à la lecture : 35% des jeunes ont un niveau Terminale (alors que 22% des DEFM ABC ont un niveau Terminale)

Répartition par niveau de qualification

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Niveau de qualification	parmi les DEFM ABC	parmi les jeunes	parmi les seniors	parmi les femmes	parmi les CLD (Total)	parmi les CLD (1 à 2 ans)	parmi les CLD (2 à 3 ans)	parmi les CLD (3 ans et plus)	parmi les TH	parmi les cadres	parmi les QPV
Ouvriers non qualifiés	8%	10%	9%	5%	10%	9%	10%	12%	13%		16%
Ouvriers qualifiés	12%	12%	14%	4%	14%	13%	14%	15%	15%		16%
Employés non qualifiés	20%	27%	18%	25%	19%	19%	19%	19%	26%		28%
Employés qualifiés	43%	41%	41%	52%	42%	43%	42%	40%	38%		33%
Technicien / Agent de Maîtrise	9%	6%	8%	8%	9%	9%	9%	10%	5%		4%
Cadre	6%	2%	9%	5%	6%	7%	6%	5%	2%	100%	2%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Aide à la lecture : 27% des jeunes ont une qualification d'employé non qualifié (alors que 20% des DEFM ABC ont cette qualification)

Répartition par ancienneté d'inscription

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Ancienneté d'inscription	parmi les DEFM ABC	parmi les jeunes	parmi les seniors	parmi les femmes	parmi les CLD (Total)	parmi les CLD (1 à 2 ans)	parmi les CLD (2 à 3 ans)	parmi les CLD (3 ans et plus)	parmi les TH	parmi les cadres	parmi les QPV
Moins de 1 an	55%	80%	41%	58%					45%	60%	57%
Plus de 1 an	45%	20%	59%	42%	100%	100%	100%	100%	55%	40%	43%
De 1 à 2 ans	19%	14%	21%	20%	46%	100%			21%	21%	19%
De 2 à 3 ans	9%	4%	13%	9%	22%		100%		12%	9%	9%
3 ans ou plus	16%	2%	26%	13%	32%			100%	23%	10%	15%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Aide à la lecture : 55% des TH ont une ancienneté d'inscription supérieure à 1 an (alors que 45% des DEFM ABC ont cette ancienneté).

Les entrées et sorties de demandeurs d'emploi par motif d'inscription ou de sortie

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Entrées à Pôle emploi	Cumul sur 3 mois (septembre, octobre, novembre 2016)			Cumul sur 12 mois (de décembre 2015 à novembre 2016)		
	Volume	%	Evolution annuelle (1)	Volume	%	Evolution annuelle (2)
Fins de contrat à durée déterminée	2 642	24%	-14,2% ↓	7 250	20%	-10,2% ↓
Fins de mission d'interim	433	4%	1,6% ↑	1 545	4%	6,0% ↑
Licenciements économiques	171	2%	-6,0% ↓	749	2%	6,5% ↑
Autres licenciements	566	5%	-7,4% ↓	2 104	6%	0,8% ↑
Démissions	373	3%	15,1% ↑	1 275	4%	11,3% ↑
Premières entrées	1 411	13%	60,0% ↑	3 303	9%	41,0% ↑
Reprises d'activité	1 577	14%	110,3% ↑	5 383	15%	69,0% ↑
Autres cas	3 832	35%	-8,4% ↓	14 516	40%	-4,0% ↓
Ensemble	11 005	100%	5,4% ↑	36 125	100%	5,9% ↑

(1) : par rapport au cumul septembre, octobre, novembre 2015

(2) : par rapport au cumul de décembre 2014 à novembre 2015

Sorties de Pôle emploi	Cumul sur 3 mois (septembre, octobre, novembre 2016)			Cumul sur 12 mois (de décembre 2015 à novembre 2016)		
	Volume	%	Evolution annuelle (1)	Volume	%	Evolution annuelle (2)
Reprises d'emploi déclarées	1 846	17%	-0,4% ↓	6 305	18%	9,9% ↑
Entrées en stage	2 408	23%	68,0% ↑	5 752	16%	42,0% ↑
Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)	687	7%	2,1% ↑	2 637	7%	10,7% ↑
Cessations d'inscription pour défaut d'actualisation	4 106	39%	2,5% ↑	15 686	44%	6,5% ↑
Radiations administratives	656	6%	37,8% ↑	2 514	7%	16,4% ↑
Autres cas	859	8%	12,9% ↑	2 950	8%	5,6% ↑
Ensemble	10 562	100%	14,8% ↑	35 844	100%	12,5% ↑

(1) : par rapport au cumul septembre, octobre, novembre 2015

(2) : par rapport au cumul de décembre 2014 à novembre 2015

Offres collectées par Pôle emploi et offres satisfaites

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Offres d'emploi collectées	Cumul sur 3 mois (septembre, octobre, novembre 2016)			Cumul sur 12 mois (de décembre 2015 à novembre 2016)		
	Volume	%	Evolution annuelle	Volume	%	Evolution annuelle (2)
Offres d'emploi durables (plus de 6 mois)	2 918	54%	11,2% ↑	10 844	52%	6,9% ↑
Offres d'emploi temporaires (1 à 6 mois)	2 141	40%	27,9% ↑	8 366	40%	27,2% ↑
Offres d'emploi occasionnelles (moins d'1 mois)	358	7%	12,2% ↑	1 536	7%	-14,0% ↓
Ensemble	5 417	100%	17,4% ↑	20 746	100%	12,1% ↑

(1) : par rapport au cumul septembre, octobre, novembre 2015

(2) : par rapport au cumul de décembre 2014 à novembre 2015

Offres d'emploi satisfaites	Cumul sur 3 mois (septembre, octobre, novembre 2016)			Cumul sur 12 mois (de décembre 2015 à novembre 2016)		
	Volume	%	Evolution annuelle	Volume	%	Evolution annuelle (2)
Offres d'emploi durables (plus de 6 mois)	3 042	58%	23,9% ↑	9 236	52%	13,8% ↑
Offres d'emploi temporaires (1 à 6 mois)	1 894	36%	43,4% ↑	7 126	40%	25,1% ↑
Offres d'emploi occasionnelles (moins d'1 mois)	273	5%	-33,9% ↓	1 334	8%	-8,6% ↓
Ensemble	5 209	100%	24,3% ↑	17 696	100%	15,9% ↑

(1) : par rapport au cumul septembre, octobre, novembre 2015

(2) : par rapport au cumul de décembre 2014 à novembre 2015

NB : La notation "NS" désigne un volume non significatif.

L'offre et la demande d'emploi :
les métiers recherchés
au cours des 12 derniers mois

novembre-2016

Période d'observation : décembre 2015 - novembre 2016 (12 mois)

Les 15 principaux métiers recherchés par les demandeurs d'emploi

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Code ROME	Métiers recherchés		Demandes d'emploi enregistrées	Offres d'emploi collectées			Ratio Offres / Demande
				Total	dont emplois durables (>6 mois)	dont contrats aidés*	
K2204	Nettoyage de locaux	①	1 187	451	35%	18%	0,4
K1303	Assistance auprès d'enfants		1 136	499	94%	6%	0,4
D1214	Vente en habillement et accessoires de la personne	①	1 046	188	41%	19%	0,2
K1304	Services domestiques		902	380	75%	1%	0,4
N1103	Magasinage et préparation de commandes	①	820	569	23%	14%	0,7
J1301	Agent des services hospitaliers		759	150	57%	65%	0,2
D1507	Mise en rayon libre-service	①	638	227	33%	25%	0,4
G1602	Cuisinier		599	745	62%	15%	1,2
M1607	Secrétariat	①	588	206	49%	25%	0,4
F1606	Peinture en bâtiment	①	576	112	29%	17%	0,2
N1105	Manutention manuelle de charges	①	539	111	25%	14%	0,2
G1803	Serveur en restauration		529	615	55%	18%	1,2
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	①	523	195	44%	13%	0,4
D1505	Hôte de caisse	①	506	139	42%	24%	0,3
F1704	Manoeuvre du gros œuvre et des travaux publics	①	476	176	20%	22%	0,4
Total 15 métiers			10 824	4 770	51%	17%	0,4
Total tous métiers			36 125	20 746	52%	13%	0,6
<i>Part 15 principaux métiers p/r total</i>			30%	23%			

① : moins d'une offre sur deux concernant des emplois durables pour ce métier

* parmi les contrats aidés sont recensés les CUI CAE, les CUI CIE, les contrats d'apprentissage...

Les 15 principaux métiers recherchés par les employeurs

Source : Pôle emploi - STMT - données brutes

Code ROME	Métiers recherchés		Offres d'emploi collectées			Demandes d'emploi enregistrées	Ratio Offres / Demande
			Total	dont emplois durables (>6 mois)	dont contrats aidés		
K1302	Assistance auprès d'adultes		925	82%	3%	471	2,0
G1602	Cuisinier		745	62%	15%	599	1,2
G1803	Serveur en restauration		615	55%	18%	529	1,2
N1103	Magasinage et préparation de commandes	①	569	23%	14%	820	0,7
K1303	Assistance auprès d'enfants		499	94%	6%	1 136	0,4
K2204	Nettoyage de locaux	①	451	35%	18%	1 187	0,4
K1304	Services domestiques		380	75%	1%	902	0,4
F1602	Électricité bâtiment		376	64%	4%	410	0,9
D1402	Commercial auprès de grands comptes et entreprises		363	95%	10%	280	1,3
M1203	Comptabilité		345	63%	12%	300	1,2
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	①	339	29%	4%	438	0,8
D1408	Téléconseil et télévente		322	85%	8%	153	2,1
K2107	Enseignement général du second degré	①	292	37%	0%	218	1,3
G1603	Employé polyvalent de restauration		292	66%	26%	399	0,7
M1401	Agent d'enquêtes	①	276	1%	0%	10	27,6
Total 15 métiers			6 798	60%	10%	7 852	0,9
Total tous métiers			20 746	52%	13%	36 125	0,6
<i>Part 15 principaux métiers p/r total</i>			33%			22%	

① : moins d'une offre sur deux concernant des emplois durables pour ce métier

* parmi les contrats aidés sont recensés les CUI CAE, les CUI CIE, les contrats d'apprentissage...

Pour certains métiers, le rapport "offres enregistrées / demande d'emploi" met en avant des tensions sur le marché du travail. En effet, si ce ratio est supérieur à 1, cela signifie que le nombre d'offres collectées est supérieur à la demande d'emploi enregistrée sur le territoire (sur une période donnée).

- Le **taux de chômage** (source INSEE) s'entend ici au sens du Bureau international du travail (BIT). Il s'agit de la proportion du nombre de **chômeurs** dans **la population active**, un chômeur au sens du BIT étant une personne en âge de travailler (15 ans ou plus) qui répond simultanément à trois conditions : être sans emploi (i.e. ne pas avoir travaillé, ne serait-ce qu'une heure, durant une semaine de référence), être disponible pour prendre un emploi dans les 15 jours, chercher activement un emploi ou en avoir trouvé un qui commence ultérieurement. Un chômeur au sens du BIT n'est pas forcément inscrit à Pôle emploi (et inversement).
L'estimation du taux de chômage au sens du BIT est fondée sur l'exploitation d'une enquête auprès des ménages (enquête Emploi).

- Les **Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois** (source Pôle emploi / DARES) sont les personnes inscrites à Pôle emploi et ayant une demande en cours au dernier jour du mois. Ils sont scindés en 5 catégories selon la nature de l'emploi qu'ils recherchent et leur disponibilité.

Dans les fichiers administratifs de Pôle emploi, huit catégories de demandeurs d'emploi sont utilisées (catégories 1 à 8). Ces catégories ont été définies par arrêté (arrêté du 5 février 1992 complété par l'arrêté du 5 mai 1995). Jusqu'au mois de février 2009, les publications étaient fondées sur ces catégories. Le tableau suivant présente la correspondance entre les catégories utilisées à des fins de publication statistique à partir de mars 2009 et les catégories administratives auxquelles Pôle emploi a recours dans sa gestion des demandeurs d'emploi :

Catégories statistiques	Catégories administratives	Définition
A	1,2,3 hors toute activité réduite	Demandeurs d'emploi inscrits sans emploi
B	1,2,3 en activité réduite	Demandeurs d'emploi inscrits en activité réduite courte*
C	6,7,8	Demandeurs d'emploi inscrits en activité réduite longue**
D	4	Demandeurs d'emploi non immédiatement disponibles
E	5	Personnes en activité cherchant un autre emploi

* : activité n'excédant pas 78 heures au cours du mois

** : activité supérieure à 78 heures au cours du mois

Les catégories A, B et C regroupent des demandeurs d'emploi tenus d'accomplir des « actes positifs de recherche d'emploi ».

Les catégories D et E regroupent quant à elles ceux qui ne sont **pas immédiatement disponibles** et qui **ne sont pas tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi**.

Notamment, la catégorie D regroupe les demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi. La catégorie E rassemble les demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés).

- Les **offres d'emploi collectées et satisfaites à Pôle emploi** :

Pôle emploi collecte des offres d'emploi auprès des entreprises. Une partie d'entre elles sont satisfaites. Les statistiques comptabilisent comme satisfaite une offre pour laquelle l'employeur a trouvé une personne pour occuper le poste proposé, indépendamment de la façon dont il a réussi à le pourvoir (grâce à Pôle emploi ou par un autre moyen).

Les offres collectées et satisfaites publiées ici sont classées suivant trois types :

- les offres d'emploi durable, pour des contrats de plus de six mois ;
- les offres d'emploi temporaire, pour des contrats compris entre un et six mois ;
- les offres d'emploi occasionnel, pour des contrats de moins d'un mois.

Les rapprochements entre les offres et les demandes d'emploi doivent être faits avec précaution dans la mesure où une partie des besoins de recrutement des entreprises ne donne pas lieu au dépôt d'une offre auprès de Pôle emploi et ce dans des proportions qui peuvent varier selon la qualification de l'emploi, le secteur d'activité ou la taille de l'entreprise.

POUR EN SAVOIR PLUS

WWW.EMPLOI-RHONEALPES.FR

WWW.OBSERVATOIRE-EMPLOI-AUVERGNE.FR

POUR NOUS CONTACTER

STAT.ARA@POLE-EMPLOI.FR

Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

Directeur de publication

Pascal BLAIN

Réalisation

Service Statistiques, Etudes & Evaluation